

JAAAR PLAN 2015



AANMOEDIGING KEUZES MAKEN
GROEIEN SAMENWERKEN
MEEDOEN BESCHERMING
LEREN



Forensisch centrum

Teylingereind |

MEEDOEN, DAT WIL JIJ TOCH OOK?



Voorwoord

Ondanks schommelingen in de capaciteitsbehoefte zet Forensisch Centrum Teylingereind ook in 2015 zijn werkzaamheden als justitiële jeugdinrichting (JJI) voort. Onze aandacht richt zich met name op het verder borgen van kwaliteit en de gevolgen van sluiting van collega-inrichtingen. Want ook jongeren die niet uit onze directe omgeving komen, bieden we een zo optimaal mogelijk traject. Meedoen, dat is waar we ons samen met ouders, ketenpartners en de jongeren voor inzetten.

Gezien ontwikkelingen is het JJI-veld toe aan een nieuwe visie. Een visie die recht doet aan veranderde omstandigheden, actuele inzichten, een ouder wordende doelgroep en een nieuw jeugdzorgstelsel. Een visie ook die nadrukkelijker rekening houdt met de verschillen in verblijfsduur van de jongeren en die leidt tot een duurzaam, effectief en betaalbaar stelsel.

In dit jaarplan nodigen we u uit mee te doen en een bijdrage te leveren aan een veiligere samenleving. Een samenleving waarin ook plaats is en kansen zijn voor jongeren die extra begeleiding en ondersteuning nodig hebben om positief te kunnen meedoen.

Esther Overweter en Loek Dijkman, *Raad van Bestuur Stichting Teylingereind*



Meedoen

Voor een groep jongeren is gesloten verblijf en behandeling noodzakelijk vanwege de aard en de omstandigheden van het delict. Bovendien zijn zij vanwege een strafrechtelijke titel in de inrichting geplaatst. In veel gevallen is sprake van complexe problematiek, zijn preventieve interventies onvoldoende effectief gebleken of staan ambulante interventies niet in verhouding tot de ernst van het delict of de stroomis.

Voor die jongeren maakt Teylingereind zich sterk. Een doelgroep die kampt met problemen op meerdere terreinen; delicten in combinatie met psychiatrische en gedragsproblematiek, beperkte cognitieve vaardigheden, afgebroken onderwijsloopbaan, verstandelijke beperkingen, ongunstig toekomstperspectief, onveilige leefomgeving en beperkt of gemankeerd sociaal netwerk.

Thema's 2015

In 2015 zijn Kwaliteit, Integraliteit, Trajectaanpak en Innovatie de lijnen waarlangs Teylingereind de organisatie verder ontwikkelt. Een orthopedagogisch leefklimaat, samenwerking, waaronder in de Academische Werkplaats Forensische Zorg Jeugd (AWFZJ), herstelgericht werken en effectmetingen onder andere met behulp van de Routine Outcome Monitor (ROM) behoren tot de centrale thema's.

Transitie jeugdzorg

Vanaf 2015 is de transitie jeugdzorg een feit: gemeentes zijn dan verantwoordelijk voor het beschikbaar stellen van diverse vormen van jeugdzorg, overigens met uitzondering van justitiële jeugdzorg. Hoewel de impact ervan op het JJI-veld zich moeilijk laat voorspellen, zullen de effecten niet aan ons voorbij gaan. De missie van Teylingereind is er namelijk op gericht jongeren optimaal te laten re-integreren en participeren in de samenleving.

Een essentiële voorwaarde voor succesvolle re-integratie is de beschikbaarheid van passende nazorg, ambulante vervolgbehandeling en een toegerust sociaal netwerk. Met andere woorden, zonder startkwalificatie en passende dagbesteding, zonder ouders en een veilig sociaal netwerk en zonder warme overdracht aan ketenpartners is de kans op recidive groot. Naast de maatregel Terbeschikkingstelling aan het Onderwijs is sinds 4 augustus 2014 ook de wet Passend onderwijs van kracht: scholen hebben een zorgplicht voor elke leerling, ongeacht de beperking of problematiek. Reden te meer nog intensiever samen te werken, ook met regionale onderwijsinstellingen.



Kwaliteit

Kwaliteit leveren en verbeteren in alles wat we doen. Dat is ons basisprincipe. Belangrijk voor de effectiviteit van verblijf en behandeling is een positief leefklimaat. Repressie roept namelijk weerstand op. Weerstand die versterkt wordt door de vrijheidsbeperking. Om dit om te buigen hanteren we de methodiek TopPM: training en coaching van pedagogisch medewerkers in het creëren van een orthopedagogisch leefklimaat. Intervisie, teamanalyses en -coaching, maar ook leefklimaatanalyses hebben tot doel dit te ondersteunen. De landelijke visies orthopedagogisch leefklimaat en psychiatrische zorg worden geïntegreerd in behandelbeleid.

Een randvoorwaarde is continuïteit en stabiliteit in het dagprogramma, inhoudelijk (zie onder Integraliteit) én organisatorisch. Daarom blijven een laag arbeidsverzuim en voldoende organisatorische flexibiliteit speerpunten. De onvoorspelbaarheid van in- en uitstroom van jongeren en een personeelsbezetting afgestemd op de capaciteitsbenutting maken dat noodzakelijk.



'Zonder iets te leren kun je niets.'

Zoë, docent

Acties en resultaten

- Leefklimaat: van weerstand naar meedoen en ruimte voor ontwikkeling, integraal dagprogramma, borgen leefklimaatanalyses en visies orthopedagogisch leefklimaat en psychiatrische zorg, opvolging acties
- Maximaal 65 incidenten, 5 gegronde klachten, alle jongeren besproken op trajectberaad, wekelijks contact met ouders
- Borgen ROM en overige resultaatmetingen, resultaten vertaald naar beleid, bijdragen in wetenschappelijk onderzoek
- Verzuimbeleid handhaven: < 6%
- Flexibele schil: personeelsinzet in relatie tot capaciteitsbenutting: bij volledige bezetting beschikking over 4 overloopkamers en 4x10 beperkt beveiligde plaatsen (paviljoens)



SAMEN WERKEN

'Samen kun je meer bereiken.'

Auke, groepsleider

Professional aan zet

Kwaliteit wordt grotendeels bepaald door professionaliteit van medewerkers. Medewerkers die dagelijks worden geconfronteerd met ontvlambare jongeren en onvoorspelbare situaties. Zij zijn het die moeten kunnen omgaan met het spanningsveld tussen veiligheid en ruimte bieden voor groei en ontwikkeling. Zij zijn het die de jongere opvangen als hij in paniek is of boos en hem op een ander moment op kamer moeten zetten wegens ongewenst gedrag.

We bieden een structureel pakket aan deskundigheidsbevordering en een intensieve gesprekscyclus. Niet alleen inhoudelijke kennis en vaardigheden staan hierin centraal, maar ook integriteit, signaleren, de-escalerend werken, balans tussen afstand en nabijheid, fysieke weerbaarheid, justitiële scherpte en oog hebben voor hygiëne.

Beleid is er op gericht alle medewerkers ruimte te bieden voor hun professionaliteit: meedoen, meedenken en mee-ontwikkelen. Zij zijn namelijk niet alleen de doeners, maar ook de cultuurdragers, de veranderaars en de verbinders. Alleen dankzij hen kunnen we onze kwaliteit handhaven. Kwaliteit leveren met als doel bijdragen aan een beter perspectief voor de jongere. Met behulp van (HKZ-) audits, inspecties en analyses wordt kwaliteit via verschillende invalshoeken gemonitord.



Acties en resultaten

- Borgen functiedifferentiatie: 2 groepsleiders, 5 pedagogisch medewerkers, 2 senior pedagogisch medewerkers per team
- Deskundigheidsbevordering: op vraag en behoefte afgestemde opleidingskalender
- Hbo-opgeleid: minimaal 75% geregistreerd in het kader van Professionalisering Jeugdzorg
- Evalueren intern integriteitsbeleid: medewerkers voelen zich uitgenodigd elk vermoeden van integriteitsschending te melden
- Gesprekscyclus (functioneren, werkbeleving en ontwikkeling, evalueren, belonen) monitoren
- Monitoren resultaten evaluaties, analyses en prestatieafspraken

Integraliteit

Integraal werken versterkt de inhoudelijke samenhang. Voorbeelden zijn duale samenwerking teamleider-gedragswetenschapper, afstemmen handelingsplan (school) met perspectiefplan (inrichting), doorlopend dagprogramma, waaronder onderwijs, voorbereiding op re-integratie en aanbodontwikkeling samen met externe partners. In 2015 zetten we integraliteit door, met name waar het gaat om behandel- en onderwijsaanbod dat nadrukkelijk is afgestemd op de behoefte van de doelgroep. Hierin is gedifferentieerd naar kort- en langverblijf en aanbod specifiek voor adolescenten. De basismethodiek YOUTURN wordt daar zo veel mogelijk op aangepast. Tijdens de eerste fase van verblijf hebben structuur, eerste screening en diagnostiek en gegevensuitwisseling prioriteit. Met snel concrete informatie voorhanden en een goede eerste indruk van de jongere, kan in een vroeg stadium worden gerapporteerd en geadviseerd over (de keuze voor) het vervolgtraject. Zie verder Trajectaanpak.

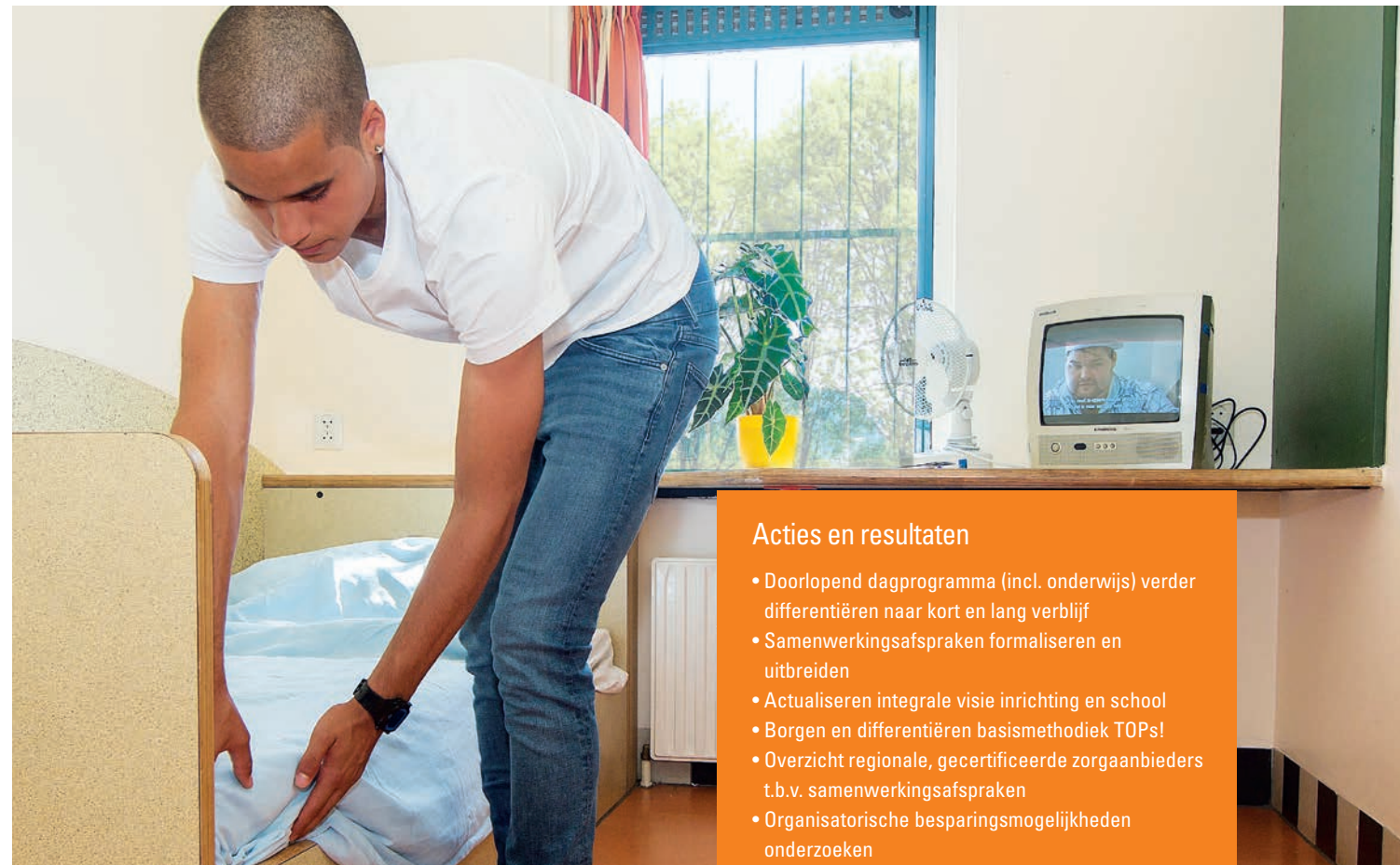
Voor het JJI-veld zijn opnieuw bezuinigingen aangekondigd en vanaf 2016 is de aangekondigde kostprijsverlaging een feit. Als we veiligheid en kwaliteit van zorg en behandeling willen behouden, biedt integraliteit wellicht ook mogelijkheden efficiënter te werken, bijvoorbeeld door het leidinggevend kader opnieuw in te richten.



**KEUZES
MAAKEN**

'Als je goede keuzes maakt in je leven, bereik je je doel zonder iemand te beschadigen.'

Marjorie, groepsleider



Acties en resultaten

- Doorlopend dagprogramma (incl. onderwijs) verder differentiëren naar kort en lang verblijf
- Samenwerkingsafspraken formaliseren en uitbreiden
- Actualiseren integrale visie inrichting en school
- Borgen en differentiëren basismethodiek TOPs!
- Overzicht regionale, gecertificeerde zorgaanbieders t.b.v. samenwerkingsafspraken
- Organisatorische besparingsmogelijkheden onderzoeken

BE SCHER MING

**'Beveiliging, bescherming,
ontwikkeling.'**

Harmen, gedragswetenschapper

Academische Werkplaats Forensische Zorg Jeugd (AWFZJ)

Samenwerken binnen de AWFZJ is een succesvol voorbeeld van integraal werken: wetenschap, praktijk en onderwijs in samenhang met en complementair aan elkaar. Inmiddels zijn waardevolle ervaringen opgedaan en (tussen)resultaten geboekt: ontwikkeling van instrumenten waar de praktijk behoefte aan heeft, gekoppeld aan relevante deskundigheidsbevordering. Wetenschappelijk onderzoek naar de effectiviteit is gaande. In 2015 ligt de nadruk op borgen van resultaten uit de projecten Gezinsgericht werken, Observatiechecklist en Beslismodule. Belangrijk vervolg is ook resultaten en bevindingen met externen te delen en zo zichtbaar maken wat de waarde van de AWFZJ is.

Observatieafdeling ForCa

De observatieafdeling ForCa blijkt in een behoefte te voorzien. Het multidisciplinaire karakter, waarin vooral ook de groeps- en gezinsobservaties hun meerwaarde hebben, maakt het mogelijk zelfs in geval van weigerende observandi een advies uit te brengen. De aanbevelingen uit de tweede procesevaluatie observatieafdeling (2014) vormen input voor continue kwaliteitsverbetering van het observatieproces en -rapportages. In 2015 besteden we opnieuw aandacht aan kennisoverdracht en uitwisseling, onder andere tijdens een symposium. Ook met behulp van ROM worden data beschikbaar gesteld voor wetenschappelijk onderzoek en innovatie.



Acties en resultaten

- Borgen van en bijdragen in (resultaten) AWFZJ
- Uitvoeren aanbevelingen procesevaluatie observatieafdeling ForCa
- Bijdragen in wetenschappelijk onderzoek, professionaliseren dataverzameling en -uitwisseling met ketenpartners
- Publiceren van kennis en resultaten

Trajectaanpak

Teylingereind vormt voor de jongere een schakel in de keten. De fase van verblijf en behandeling koppelen we daarom zo veel mogelijk aan wat vooraf ging en aan wat zal volgen. Dat geldt voor het contact met ouders, maar ook voor onderwijs, ingezette behandeling, verlof en nazorg. Verschillen in verblijfsduur en doelen maken het nodig de inhoud van het perspectiefplan te richten op die verbinding. Het gaat er immers om behoefte en aanbod op elkaar af te stemmen. Zo is het in de fase van preventieve hechting van belang zo snel mogelijk bruikbare informatie over de jongere te leveren als input voor het advies van de Jeugdreclassering of Raad van de Kinderbescherming aan de rechtbank en in een later stadium trajecten aan te (laten) bieden die ook na vertrek naadloos kunnen worden voortgezet.

Onze deelname aan de netwerkwerk- en trajectberaden blijft vanzelfsprekend. Belangrijk aandachtspunt is dat gemeentes vanaf 2015 alleen bij gecertificeerde organisaties behandeling mogen inkopen. Teylingereind maakt daarom een zorgvuldige afweging in het aangaan van samenwerkingsverbanden. In dit kader is ook samenwerking met Amsterbaken een belangrijk speerpunt waar het gaat om trajecten van jongeren uit de Amsterdamse regio.

GROEI EN

**'Om je te kunnen
ontwikkelen
als mens.'**

Ivan, groepsleider

Perspectiefplan

In het verder inhoud geven aan het perspectiefplan ligt de focus op vaardigheidstrainingen, de module DAPPER met als doel bewustzijnsontwikkeling over het delict en de impact ervan op de omgeving en slachtoffers, herstelgerichte activiteiten zoals Spreken over Schuld (SOS-training), (door)start van behandeling, herstel van relaties met het sociale netwerk en inzetten van verlof en voorbereiding op re-integratie. Dit zo veel mogelijk samen met externe aanbieders en ketenpartners. Met name in de trajectaanpak zullen de impact van de transitie Jeugdzorg en Passend Onderwijs merkbaar zijn. Om die reden is ook voor Teylingereind een goede voorbereiding op de transitie essentieel, waarbij verantwoorde inzet van digitale communicatiemiddelen en sociale media ondersteunend is en deskundigheid van medewerkers doorslaggevend.



Acties en resultaten

- Perspectiefplan als onderlegger van verblijf, behandeling en re-integratie, gedifferentieerd en inhoudelijk vanuit individuele doelen en aansluitend op externe mogelijkheden
- Nieuwe samenwerkingsafspraken met traject- en ketenpartners
- Intensiveren slachtofferbeleid: implementatie module DAPPER en samenwerking met Slachtoffer in Beeld (SIB)
- Uitvoeren en verbeteren verlofbeleid: training Samen uit Samen Thuis, verlofdoelen gekoppeld aan doelen perspectiefplan, tijdigheid en volledigheid verlofaanvragen, acties project Versterken Nazorg (incl. STP en vrijwillige nazorg 18+)
- Uitvoeren acties projectvoorstel arbeidstoeleiding (ESF)

MEE DOEN

'Meedoen geeft kleur aan de samenleving.'

Lennart, medewerker onderhoudsdienst

Innovatie

De samenleving verandert, zorg wordt anders ingericht en beschikbaar budget herverdeeld. Feit is ook dat het imago van justitiële jeugd-inrichtingen, ondanks kwaliteitsverbeteringen, moeilijk positief te beïnvloeden is. Innovatie is voor Teylingereind vanzelfsprekend, zodat we inhoudelijk steeds beter aan de vraag voldoen, een verantwoorde besteding van publieke gelden kunnen garanderen en aantoonbaar bijdragen aan de ontwikkeling van het veld.

Uit het medewerkersonderzoek 2014 blijkt Teylingereind hoog te scoren op betrokkenheid en bevoegenheid van medewerkers, een belangrijke randvoorwaarde voor innovatie. Innovatief organiseren vergt een organisatie die de professionaliteit en het oplossend vermogen van medewerkers ten volle benut. Gedeeld leiderschap waardoor medewerkers betrokken blijven en eigenaarschap ontstaat. Taken en besluitvorming op het niveau waar de impact ervan zich voordoet. Ondernemende teams met autonomie en eigen verantwoordelijkheden en leidinggevendend die sturen op resultaten.



Acties en resultaten

- Nieuwe samenwerkingsvormen en -verbanden aangaan, waaronder samenwerking met Intermetzo/JJI Lelystad
- Blijven verbeteren van doorlopende trajecten en schoolloopbaan
- Functioneel inzetten van sociale media t.b.v. ouders, ketenpartners, medewerkers
- Resultaten evaluatie pilot Adolescenten vertalen naar doorontwikkeling aanbod adolescenten

Nieuwe samenwerkingsvormen

Om inhoudelijk te kunnen innoveren zoeken we naar nieuwe samenwerkingsvormen met ketenpartners, door bijvoorbeeld aanbod van buiten naar binnen te halen. De eerste stappen zijn gezet met als resultaat een pilot terugdringen middelengebruik en een pilotgroep voor adolescenten waarin wordt samengewerkt met Visie-R waar het gaat om dagbesteding en met De Waag waar het gaat om behandelaanbod. Tevens is een nieuwe samenwerkingsvorm met Intermetzo/JJI Lelystad in ontwikkeling. Als deze vorm succesvol blijkt, wordt onderzocht of een verdere bundeling van kennis en kunde van particuliere jeugdforensische instellingen aansluit bij de kaders, de behoefte en ontwikkelingen in het JJI-veld.

Anders werken

Innovatie vraagt ook om anders werken. Belangrijk is medewerkers daarin te ondersteunen en te faciliteren. In 2015 worden verdere stappen gezet om dit mogelijk te maken: concreet maken van anders werken, functioneel inzetten van sociale media om afstemming tussen betrokkenen te vergemakkelijken en functioneel internetgebruik op verantwoorde wijze uitbreiden.

Het gaat namelijk om jongeren die om wat voor reden dan ook gesloten zijn geplaatst. De jongere die op vrijdagavond vanuit een politiecel naar Teylingereind wordt gebracht. Onzeker over wat hem te wachten te staat, opeens weer een kind dat behoefte heeft aan contact met zijn moeder of oma. Die jongere ook buiten kantoortijden bieden wat hij nodig heeft: aandacht, een gesprek met een gedragswetenschapper, een plek om tot rust en inzicht te komen. En de mogelijkheid even met zijn moeder te bellen.

AAN MOEDI GING

'Om vertrouwen te krijgen in eigen kunnen.'

Daniël, activiteitenbegeleider

Begroting 2015

Begroting	2015	2014
Personeel	€ 13.042	€ 12.733
Accommodatie	€ 399	€ 520
Apparaat	€ 2.408	€ 2.448
Verzorging	€ 679	€ 702
Activiteiten	€ 97	€ 91
Kapitaalslasten	€ 5.371	€ 5.442

Totale kosten	€ 21.996	€ 21.936
---------------	----------	----------

Totale opbrengsten	€ 21.996	€ 21.936
--------------------	----------	----------

(bedragen x 1.000)



Samenwerking met JJI Lelystad

Forensisch Centrum Teylingereind en Intermetzo/JJI Lelystad werken al geruime tijd samen, onder andere in de Academische Werkplaats Forensische Zorg Jeugd. Samenwerken is allereerst de nadrukkelijke wens van beide partijen met als doel de aan onze zorg toevertrouwde jongeren steeds meer op maat toegesneden aanbod te kunnen bieden. We hechten bovendien belang aan werken volgens actuele inzichten en aantoonbaar effectieve methoden. Bijdragen in wetenschappelijk onderzoek is dan ook één van de speerpunten in het strategisch beleid van zowel Teylingereind als JJI Lelystad.

We delen de overtuiging dat inhoudelijke doelstellingen en strategie versterkt kunnen worden door intensiever samen te werken en daarmee tegelijkertijd ruimte te creëren voor innovatieve ontwikkelingen. Aanleiding om in 2015 dan ook een aantal speerpunten gezamenlijk op te pakken.

intermetzo

Forensisch centrum  Teylingereind

Gezamenlijke actiepunten

Visies orthopedagogisch leefklimaat en psychiatrische behandeling

De justitiële jeugdinstellingen (JJI's) trekken gezamenlijk op in een traject dat gericht is op de implementatie van de visie op het orthopedagogisch leefklimaat en de psychiatrische zorg die in samenhang worden geboden. Aan de hand van een plan van aanpak met concrete doelen voor de optimalisering van orthopedagogische en psychiatrische behandeling en begeleiding worden verbeteringen gerealiseerd. Waar mogelijk komen de behandelaars van JJI Lelystad en Teylingereind gezamenlijk tot een efficiënte inzet van behandelaars met de in dit kader benodigde expertise. Hierbij denken we onder andere aan verbeteringen van het leefklimaat, de wijze waarop ouders betrokken worden bij het perspectief van hun kind, de wijze waarop de psychiatrische zorg wordt ingebed in het aanbod en de invoering van een professioneel statuut (voor het psychiatrisch personeel). In het verlengde hiervan heeft bijvoorbeeld ook het reduceren van de opvangplaatsingen de aandacht.

Slachtofferbeleid

De implementatie van het trainingsprogramma TOPs! (Positief denken, doen en leren van elkaar) is gaande. Aansluitend volgt implementatie van DAPPER. DAPPER is het programma dat de basis legt voor verdere ontwikkeling van slachtofferbeleid in de JJI's. Ten aanzien van slachtofferbeleid is sprake van een gedeelde geschiedenis tussen Teylingereind en JJI Lelystad. In het verleden is in het kader van herstelgericht werken namelijk gezamenlijk het project Herstelopvoeding gestart. Door met name verloop van medewerkers is het project

stilgevallen. Met DAPPER ontstaat opnieuw gericht aandacht voor slachtoffers. Om zoveel mogelijk jongeren het programma aan te kunnen bieden wordt DAPPER, conform afspraak uit het inhoudelijk directeurenoverleg (IDO), zo veel mogelijk in fase 2 van de basismethodiek YOUTURN aangeboden. Teylingereind en JJI Lelystad trekken samen op, zodat ook hierin van elkaars ervaringen en deskundigheid kan worden geleerd.

Rechtbanktraining

JJI Lelystad heeft veel ervaring met het aanbieden van rechtbanktraining aan jongeren. In 2015 wordt deze kennis en ervaring gedeeld met als doel ook jongeren in Teylingereind de training aan te bieden.

Verlof en verlofcommissie

Om de kans op onttrekkingen tijdens begeleid verlof te minimaliseren is een verlofcommissie actief, die alle begeleide verlobbewegingen beoordeelt. Ook veranderingen van verlofstatus, door de behandelcoördinator voorgelegd aan de verlofcommissie, worden beoordeeld. Aangezien niet alleen de beoordeling vooraf belangrijk is, maar vooral ook de evaluatie van hetgeen tijdens verlof gebeurt, is een aantal mensen eind 2013 opgeleid in SUST (Samen uit Samen Thuis). In 2015 wordt de training SUST ook aan andere verlofbegeleiders aangeboden.

Vanuit oogpunt van efficiency en kwaliteit werken Teylingereind en JJI Lelystad samen in het opleiden van medewerkers in SUST. Hiertoe verzorgt Teylingereind onder andere voorlichting aan de verlofbegeleiders binnen JJI Lelystad. Ook zullen, in het kader van SUST, tijdens teamvergaderingen ervaringen uitgewisseld worden met betrekking tot het begeleiden van verlof. Vanuit het IDO zijn verlofformats en een risicomanagementplan gedetailleerd uitgewerkt die in beide instellingen worden geïmplementeerd (2014) en gehanteerd (2015 e.v.).

Bejegening ouder wordende doelgroep

In beide instellingen verschuift de gemiddelde leeftijd van de doelgroep naar 16 jaar en ouder. Hier speelt enerzijds de LVB-problematiek een rol en anderzijds het adolescentenstrafrecht. JJI Lelystad en Teylingereind gaan gezamenlijk op zoek naar de what worksprincipes in de bejegening met als doel deze te verbinden aan de huidige methoden en actuele inzichten.

Academische Werkplaats Forensische Zorg Jeugd

De samenwerking tussen Teylingereind en JJI Lelystad binnen de AWFZJ wordt in 2015 geïntensiveerd. Door uitwisseling van deskundigheid en ervaring, ook in het kader van de verdere samenwerking tussen beide instellingen, wordt kennis breed gedeeld. Beide instellingen willen toonaangevend zijn en blijven



in de nieuwe ontwikkelingen met betrekking tot de behandeling van de jeugdigen en adolescenten met meervoudige problematiek en bijdragen in wetenschappelijk onderzoek.

De wetenschappelijke kennis die binnen de werkplaats wordt verzameld, wordt direct met de medewerkers in beide inrichtingen gedeeld, zoals ook de ervaringen van de werkvloer rechtstreeks de wetenschap raken. De lopende projecten winnen hierdoor aan zeggingskracht en impact op de gehele sector. Een voorbeeld hiervan is de samenwerking ten aanzien van te maken keuzes in de selectie van de onderzoeksinstrumenten (vragenlijsten), die ten behoeve van screening, diagnostiek en ROM worden afgenomen. De vraag dient zich aan welke verzamelde informatie werkelijk relevant is voor behandelaars en voor effectmetingen van zorg en behandeling. Ook hierin zal door beide inrichtingen nauw worden samengewerkt.

E-learning

Binnen de AWFZJ is een applicatie in ontwikkeling, waarmee groepsleiding observatie-items eenvoudig digitaal kunnen scoren. JJI Lelystad en Teylingereind zijn enthousiast over deze ontwikkeling. Beide organisaties zullen samen een projectgroep inrichten, die zich zal buigen over de implementatie van betreffende app en over meer en andere initiatieven op het gebied van E-health en E-therapie.

Professionalisering Jeugdzorg

Teylingereind heeft in 2013-2014 EVC-trajecten aangeboden en begeleid. In 2014 is JJI Lelystad gestart met het aanbieden en begeleiden van deze trajecten, die in 2015 worden afgerond. Om het doel – eind 2015 voldoen aan de gestelde norm van 75% geregistreerd – te bereiken, zal JJI Lelystad gebruik maken van de kennis en ervaring die Teylingereind in dit kader al heeft opgedaan.

Kwaliteitszorg

In het kader van kwaliteitszorg en HKZ-trajecten wisselen Teylingereind en JJI Lelystad kennis en deskundigheid uit, onder andere in het uitvoeren van interne audits en uitwisseling van interne auditoren.

Efficiëncykorting

Ter voorbereiding op de efficiëncykorting per 2016 bekijken beide inrichtingen kritisch welke activiteiten ontdubbeld kunnen worden. Hierbij wordt in ieder geval gedacht aan opleiding en training, implementatie van methoden en technieken en innovatie.

*Meer informatie over Teylingereind, onze aanpak
en allerlei praktische zaken is te vinden
op de website: www.teylingereind.nl*

*Forensisch Centrum Teylingereind
Rijksstraatweg 24, 2171 AL Sassenheim
Postbus 193, 2170 AD Sassenheim
Telefoon: 071 - 305 55 55, Fax: 071 - 301 23 78
E-mail: info@teylingereind.nl*