

JAAAR 16 PLAN 20

AANMOEDIGING KEUZES MAKEN
GROEIEN SAMENWERKEN
MEEDOEN BESCHERMING
LEREN



VOORWOORD

SAMENWERKEN

SOLIDE BASIS

SECTOR IN BEWEGING

TOEKOMSTIGE SAMENWERKING

OBSERVATIEAFDELING FORCA

ACADEMISCHE WERKPLAATSEN

ADOLESCENTENSTRAFRECHT

CHANGING THE GAME

SECTORSPEERPUNTEN



Voorwoord

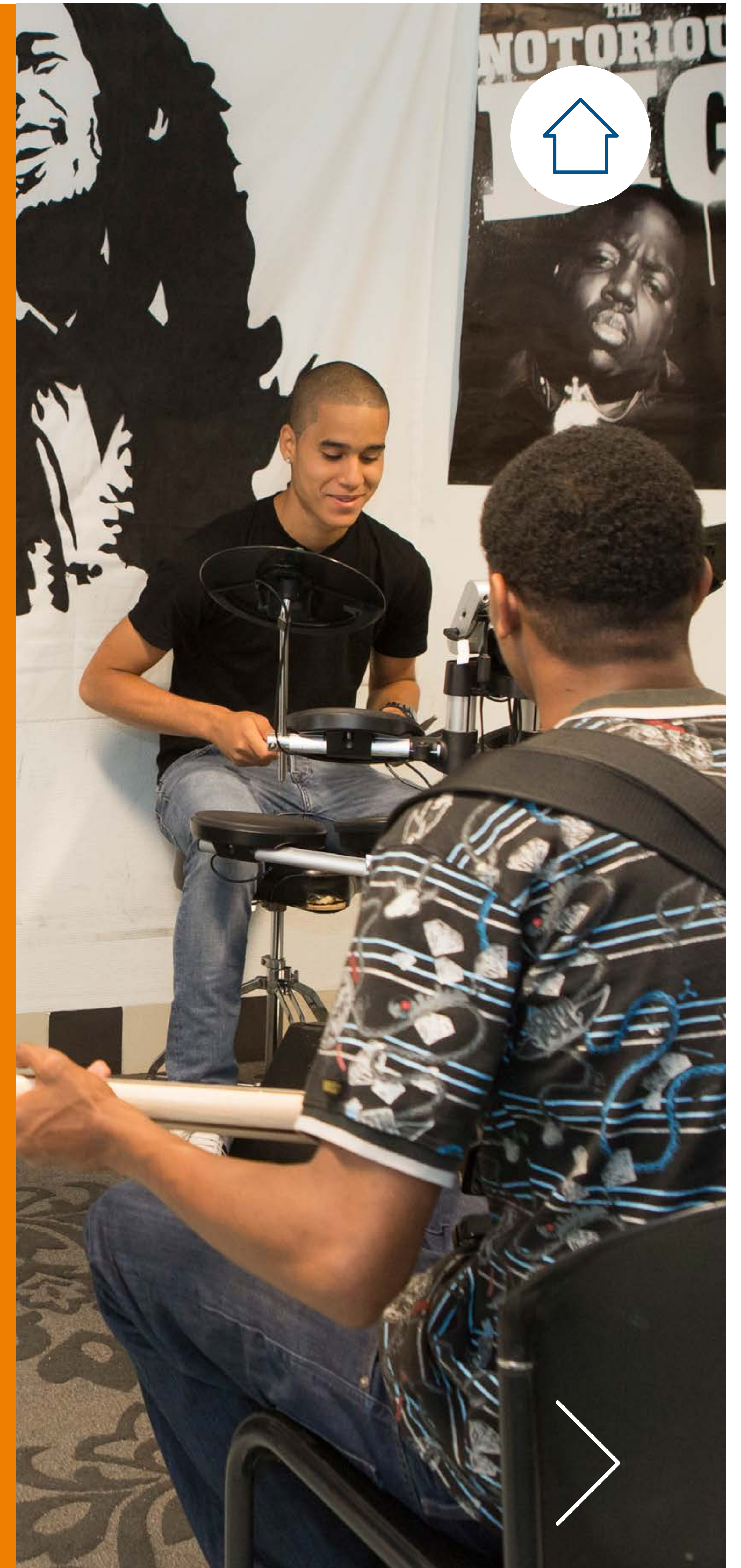
Forensisch Centrum Teylingereind blijkt goed in staat ook in onzekere tijden koers te houden. Kwaliteit van zorg is en blijft onze drijfveer. Onder andere door alle betrokkenen uit te nodigen mee te doen.

Meer dan ooit is de uitdaging in te zetten op innovatie. De in ontwikkeling zijnde visie op de toekomstige vrijheidsbenaming jeugdigen, de samenvoeging van de rijksinrichtingen tot een Rijks Justitiële Jeugdinstelling en de gevolgen van de transitie jeugdzorg nodigen uit tot nieuwe concepten en samenwerkingsverbanden. Maar ook de adolescentengroep (ASR) en de observatieafdeling ForCa dagen uit tot innovatieve verkenningen en afspraken. Zoals een behandelaanbod dat binnen start en buiten wordt voortgezet en onderzoekerschap nieuwe stijl op de observatieafdeling.

In dit jaarplan geven we op hoofdlijnen weer wat onze plannen voor 2016 zijn. En opnieuw nodigen we iedereen uit mee te doen. Meedoen met als doel jongeren een positief perspectief te bieden en daarmee een bijdrage te leveren aan een veiliger samenleving.

Esther Overweter

Directeur-bestuurder Stichting Teylingereind





Samenwerken

2016 staat vooral in het teken van doorlopende (behandel)trajecten, samenwerken en verbinden van vraag en aanbod. Behandeling die binnen start en buiten wordt voortgezet. Dat kan mede dankzij afspraken met de GGZ, zoals De Waag, Palmhuis en Brijder. Ook voor trajecten van de Amsterdamse jongeren zijn afspraken gemaakt, waaronder met Inforsa en de Bascule. We kijken kritisch naar specifiek aanbod voor kortverblijvers. Zodat ook hun verblijf zin heeft en tijd verantwoord wordt besteed.

Dankzij samenwerkingsafspraken met het Pieter Baan Centrum krijgt het onderzoeksliderschap op de observatieafdeling een kwalitatieve impuls.

Met JJI Lelystad geven we verder vorm en inhoud aan de organisatorische samenwerking. Kwaliteitsbeleid en deskundigheidbevordering, waar mogelijk ook aanbodontwikkeling en het gezamenlijk optrekken in de keten en het veld. Meer dan ooit zal samenwerking, óók die tussen de Rijks en particuliere inrichtingen, namelijk een succesbepalende factor zijn voor behoud van kwaliteit en ontwikkelkracht in de justitiële jeugdsector.

Thema's en speerpunten 2016

De strategisch lijn voor 2016 laat zich samenvatten in samenwerken, voortbouwen op de solide basis, meebewegen met de sector en bijdragen in de sectorspeerpunten.



Solide basis

We kijken met vertrouwen naar de toekomst. Dankzij structureel laag verzuim, professionele en betrokken medewerkers, een financieel gezonde bedrijfsvoering en concrete samenwerkingsafspraken met ketenpartners is er sprake van een solide basis. In 2016 vervolgen we een aantal reeds ingeslagen wegen. Doel is de basis verder te versterken en kwaliteit van zorg, behandeling en observatie te behouden en te verbeteren. Een stevig fundament is namelijk een goede voorspeller voor continuïteit, ook in roerige tijden en biedt ruimte voor groei en innovatie.

Op ingezette acties uit eerdere jaarplannen - waaronder signaleren en voorkomen radicalisering, integraal veiligheidsbeleid, 52 weken dagprogramma, slachtofferbeleid, verantwoorde uitvoering verlobbeleid en professional aan zet - wordt dan ook voortgebouwd. We zetten nadrukkelijk ook in op het uitbouwen van ketensamenwerking in de Amsterdamse regio ten behoeve van de Amsterdamse jongens in Teylingereind.





Sector in beweging

In 2015 zijn de drie rijksinrichtingen voor jeugdigen samengevoegd tot één Rijks Justitiële Jeugdinrichting. Hoe de samenwerking met de vier particuliere inrichtingen vorm en inhoud krijgt, wordt in 2016 helder. In belang van de jeugdigen én in het belang van een verantwoorde besteding van beschikbare publieke gelden is en blijft die samenwerking cruciaal.

Uit de Verkenning toekomst vrijheidsbeneming jeugdige delinquenten (VIV, in 2015 aangeboden aan de Tweede Kamer) blijkt een behoefte en zelfs noodzaak tot een nieuwe invulling van de jeugdsector. Niet alleen de transitie jeugdzorg en de bezuinigingen, maar ook wetenschappelijke en maatschappelijke inzichten nodigen uit tot innovatie en hervormingen. Het (justitiële) jeugdveld van de toekomst zal, in samenwerking met gemeentes en ketenpartners, meer en meer een balans tussen vraag en aanbod vormen gericht op perspectief en participatie. Zo is in ieder geval de verwachting. Teylingereind blijkt goed aangesloten bij de maatschappelijke trends en onze ingezette koers past in de hierboven genoemde ontwikkelingen.



Acties en resultaten

- Deskundigheidsbevordering radicalisering. Resultaat: alertheid op maatschappelijke trends, herkennen signalen, voorkomen radicalisering.
- 52 weken dagprogramma op maat, gericht op uitstroom en perspectief. Resultaat: aansluitend aanbod, binnen voorbereiden op wat buiten nodig is.
- Uitstroomproject regio Amsterdam. Resultaat: optimaal uitstroomperspectief Amsterdamse jongeren, productieve samenwerking met ketenpartners.
- Beslis- en creatieve ruimte voor medewerkers. Resultaat: korte beslislijnen, sterke betrokkenheid, slagkracht professionals.
- Samenwerking met ondernemingsraad verder ontwikkelen en faciliteren tot participerende ondernemingsraad (inclusief betrokkenheid achterban).
- Meedenken over en meedoen in ontwikkeling (justitiële) jeugdsector. Doel: behoud kwaliteit in sector, bijdragen aan innovatie, verantwoorde besteding beschikbare middelen, bijdragen aan veiliger samenleving.
- Participeren in pilots.



Sector in beweging



Toekomstige samenwerking

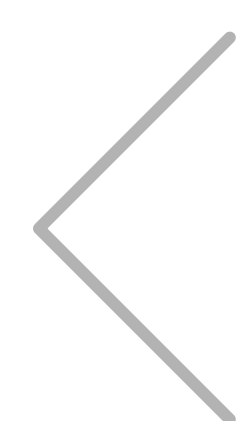
Vanuit bestaande samenwerkingsafspraken onderzoeken Teylingereind en JJI Lelystad de mogelijkheden het aanbod anders in te richten en capaciteit efficiënter in te zetten, mede met het oog op de Amsterdamse jongeren. De te onderzoeken opties lijken in het verlengde te liggen van de resultaten uit de VIV. In 2016 blijven we in dialoog met de sector-directie. Vanuit onze innovatiekracht, flexibiliteit en capacitaire mogelijkheden bieden we aan mee te denken en te participeren in eventuele vervolgstappen, zoals pilots.

De samenwerking met JJI Lelystad krijgt in 2016 verder gestalte in onder andere gezamenlijk kwaliteitsbeleid, efficiëntere inzet van bestaande modules en interventies, ontwikkelen van gezamenlijke screeningsinstrumenten (risicotaxatie) en meetinstrumenten (effectiviteit) en in het delen van kennis en expertise.



'Ontwikkeling leidt tot verbetering.'

Sabine, HR-adviseur



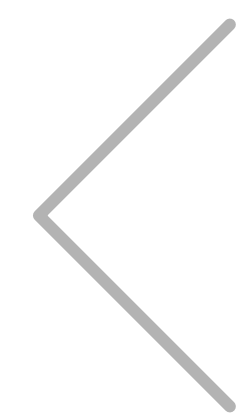
Routine Outcome Monitoring (ROM)

Sinds 2015 huisvest Teylingereind, onder de verantwoordelijkheid van de AWFZJ, de landelijke coördinatie en datamanagement ROM. Dit dient verschillende doelen, zoals evaluatie van behandelingen, monitoring van resultaten en het genereren van gegevens voor (wetenschappelijk) onderzoek. In Teylingereind is ROM inmiddels geïntegreerd in de reguliere processen. Naast bijdragen aan landelijke uitrol en borging van ROM, werkt Teylingereind mee aan doorontwikkeling en kennisdeling.

BE
SCHER
MING

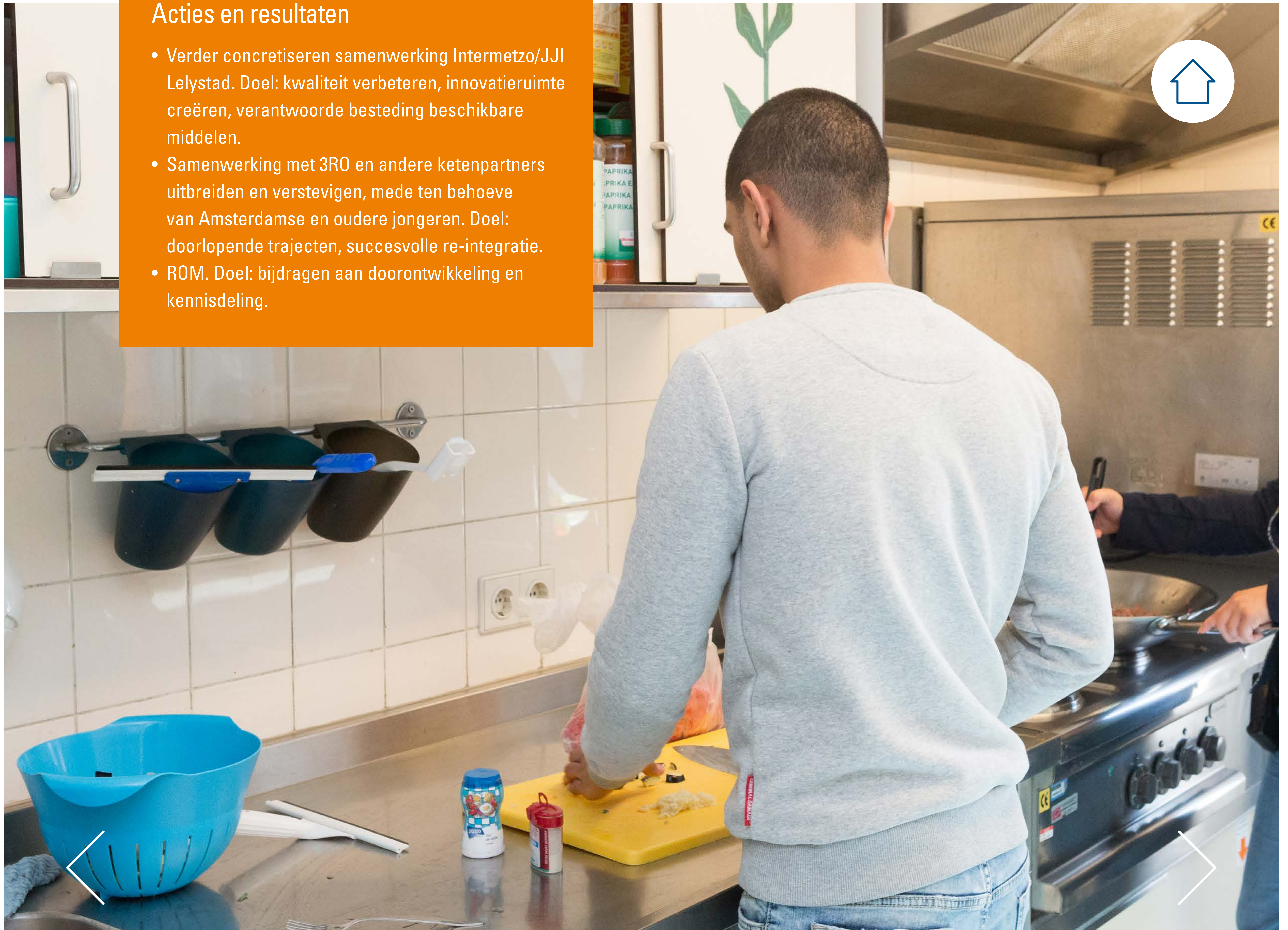
'Met openheid creëer je bescherming.'

Claus, beveiligingsmedewerker



Acties en resultaten

- Verder concretiseren samenwerking Intermetzo/JJI Lelystad. Doel: kwaliteit verbeteren, innovatieruimte creëren, verantwoorde besteding beschikbare middelen.
- Samenwerking met 3RO en andere ketenpartners uitbreiden en verstevigen, mede ten behoeve van Amsterdamse en oudere jongeren. Doel: doorlopende trajecten, succesvolle re-integratie.
- ROM. Doel: bijdragen aan doorontwikkeling en kennisdeling.



Sector in beweging



Observatieafdeling ForCa

In de ontwikkeling en kwaliteitsborging van forensische observatie van jeugdigen werken we nauw samen, onder andere met het Nederlands Instituut Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP) en het Pieter Baan Centrum (PBC). In vervolg op de resultaten uit de pilot Procesprofessional richten we eind 2015 het onderzoeksliderschap anders dan voorheen in met als doel processen verder te verbeteren en tegenspraak nog beter te borgen. In 2016 doen we ervaring op met de nieuwe werkwijze, die we vanzelfsprekend ook evalueren.

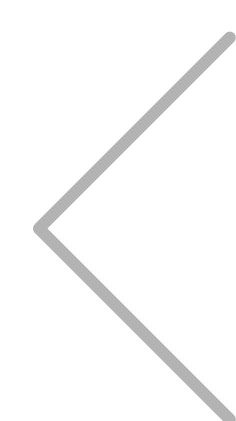
Verder is een voorstel in ontwikkeling de klinische weging en risico-management meer te integreren in de risicotaxatie. Doel is aandacht voor en onderbouwing van (recidive)risico's nog beter te borgen en daarmee de PIJ-advisering ook op dat onderdeel te verbeteren.

Aan een belangrijke aanbeveling uit de tweede procesevaluatie (2014), namelijk onderzoek onder gebruikers - zoals Openbaar Ministerie, zittende magistratuur en behandelaars - naar bruikbaarheid van de rapporten en al dan niet opvolging van de geformuleerde adviezen wordt in 2016 structureel vorm en inhoud gegeven.



**'Je bent de regisseur
van je eigen leven.'**

Janine, docent Burcht



Acties en resultaten

- Evaluatie 'onderzoeksliderschap nieuwe stijl'. Doel: kwaliteit observatierapporten en adviezen borgen en verbeteren.
- Voorstel en evaluatie integreren klinische weging en risicomangement. Doel: (recidive)risico's nog beter in beeld en geborgd.
- Onderzoek onder opdrachtgevers/gebruikers observatierapporten ForCa. Doel: kwaliteit observatieadvies verbeteren.





Academische werkplaatsen

De projecten van de Academische Werkplaats Forensische Zorg Jeugd (AWFZJ) bevinden zich in de afrondende fase. De tussenresultaten uit de promotieonderzoeken geven in 2016 input aan het optimaliseren van beleid. In 2016 zetten we nadrukkelijk in op borgen van de ontwikkelde instrumenten en deskundigheid met betrekking tot de module Gezinsgericht werken, de Observatiechecklist en de Beslismodule in reguliere processen.

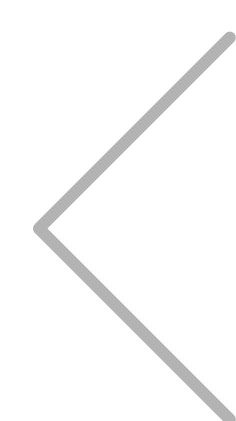
In juli 2015 is door ZonMw de subsidieaanvraag voor de Academische Werkplaats Risicojeugd (AWRJ) gehonoreerd. Dit betekent dat het Leids Universitair Centrum, Vrije Universiteit Medisch Centrum, Teylingereind, Intermetzo, Curium-LUMC, De Bascule, Windesheim, Hogeschool Leiden, gemeentes Amsterdam, Almere, Utrecht en samenwerkingsorgaan Holland-Rijnland de kennis, kunde en krachten bundelen met als doel het hiaat in signalering en bejegening van risicovolle jongeren en hun gezinnen op te vullen.

Doel is onder andere de druk op gespecialiseerde zorg te verminderen en bij te dragen aan het beter functioneren van risicogezinnen. Monitoring en follow up zorgen voor lange termijn effectmeting op risicojeugd. De AWRJ vormt een aanvulling op de op te richten Academische Werkplaatsen Transformatie Jeugdzorg die, samengevat, als doel hebben de wijkteams te ondersteunen.



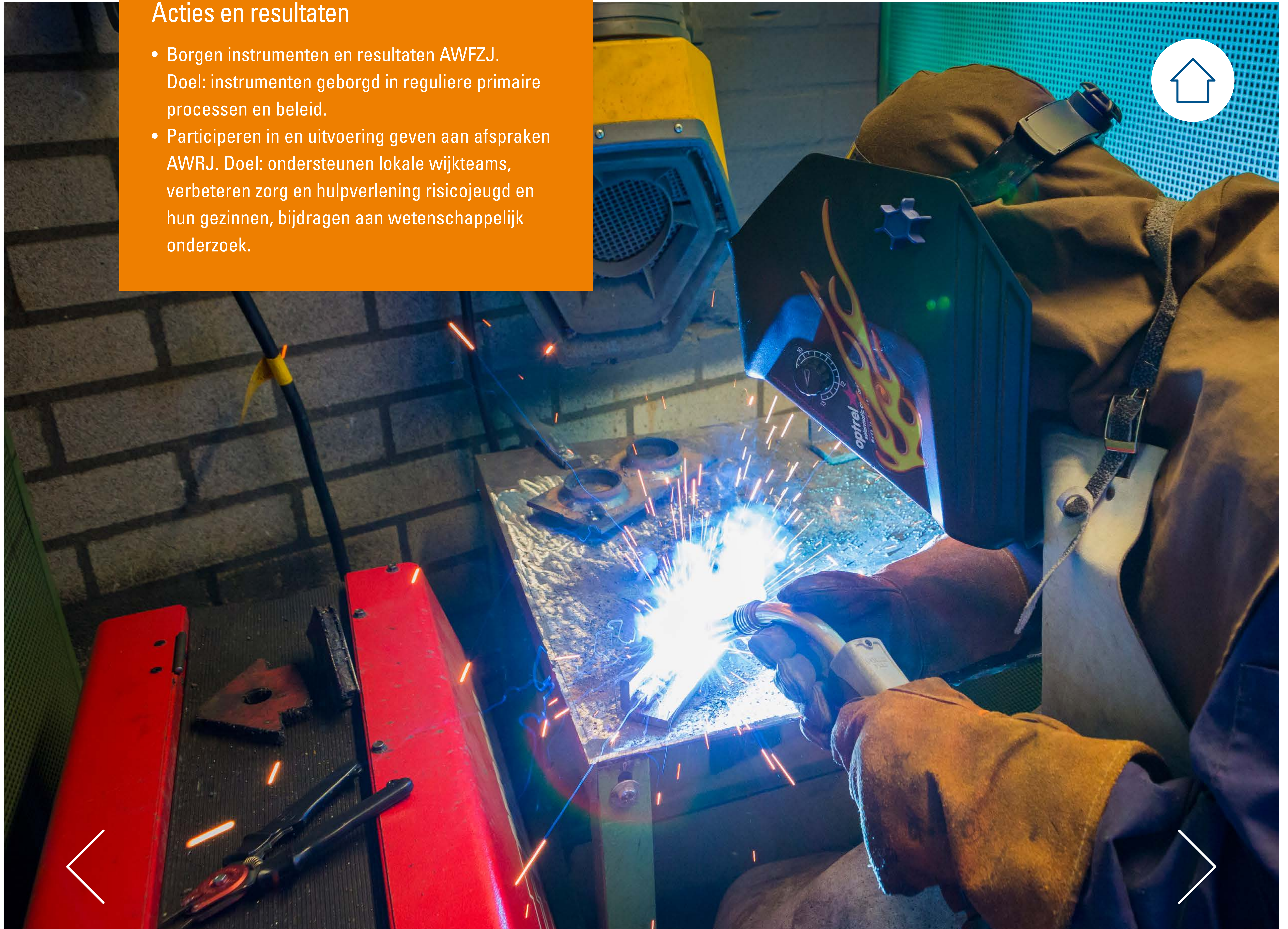
'Om vertrouwen te krijgen in eigen kunnen.'

Daniël, activiteitenbegeleider



Acties en resultaten

- Borgen instrumenten en resultaten AWFZJ. Doel: instrumenten geborgd in reguliere primaire processen en beleid.
- Participeren in en uitvoering geven aan afspraken AWRJ. Doel: ondersteunen lokale wijkteams, verbeteren zorg en hulpverlening risicojeugd en hun gezinnen, bijdragen aan wetenschappelijk onderzoek.





Sector in beweging

Adolescenten- strafrecht (ASR)

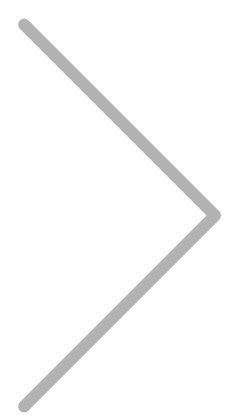
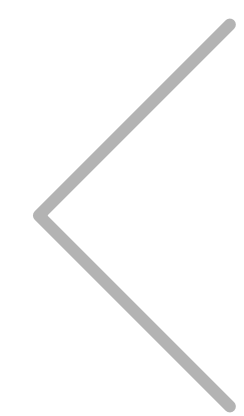
Na evaluatie van de interne pilotgroep voor adolescenten is besloten tot definitief inrichten van een ASR-groep. Gezien het aantal instromende ASR-jongeren is inmiddels een tweede leefgroep aangemerkt als specifiek voor ASR-jongeren. In 2016 geven we uitvoering aan de aanbevelingen uit de eerste evaluatie, waarbij vooral aandacht uitgaat naar het investeren in een volgsysteem (follow up). Doel is ASR-jongeren zowel tijdens als na verblijf te volgen, hetgeen in het verlengde ligt van een van de doelstellingen AWRJ.

Op basis van de kenmerken van de groep en de ervaringen tijdens de pilot zijn specifieke thema's vastgesteld, zoals arbeid, verslaving, relaties/ouderschap, seksualiteit en rechten en plichten 18+ (zaken die je als 18+ moet regelen). Op deze thema's bieden we gerichte trainingen aan, waar relevant via extern aanbod. Belangrijk is ook het intensiveren van de samenwerking met de Reclassering en (regionale) ondernemers met als doel bij te dragen aan succesvolle re-integratie. Op basis van evaluatie van de tweede ASR-groep scherpener we waar nodig beleid en aanbod aan.



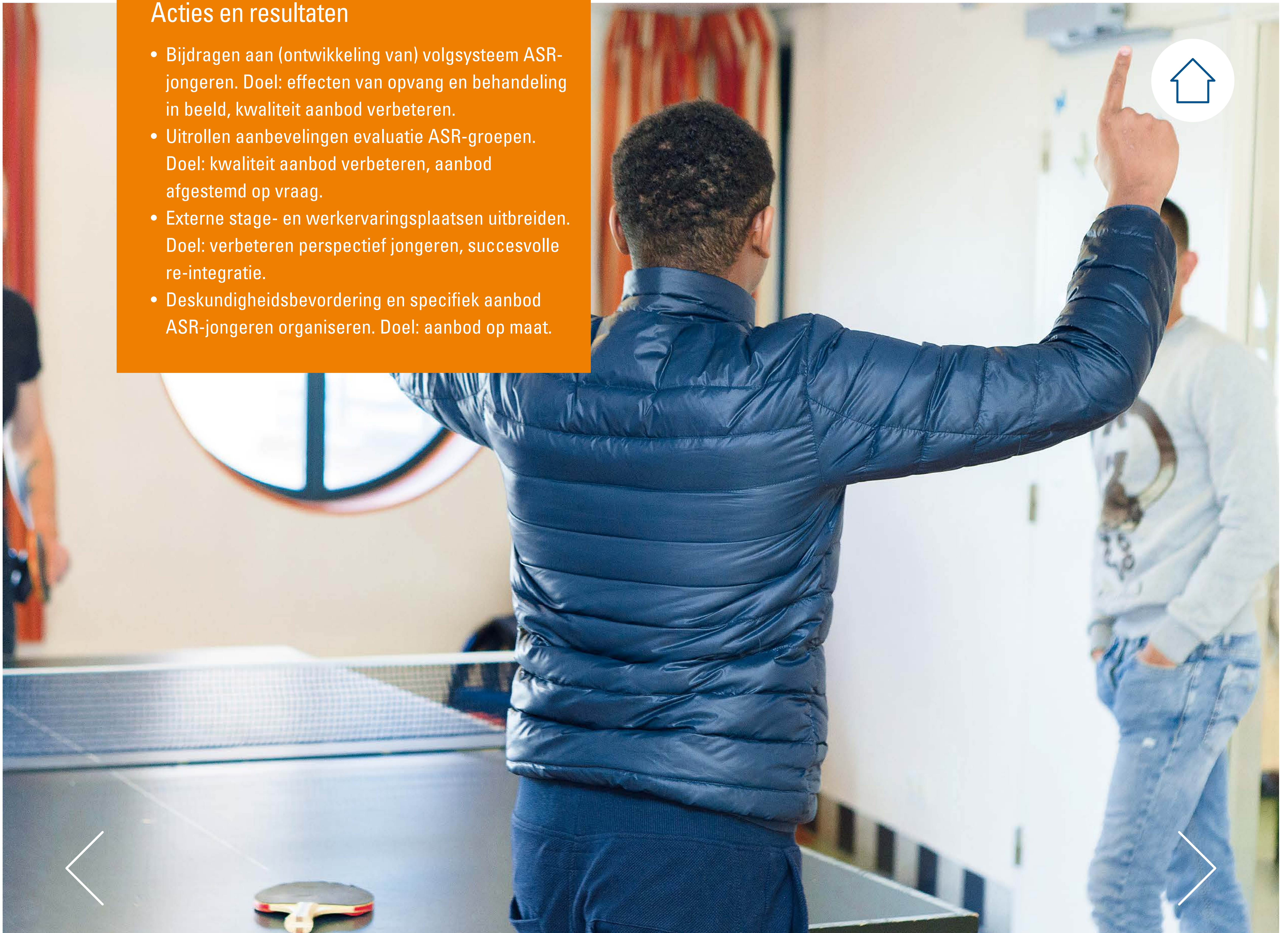
'Samen kun je meer bereiken.'

Auke, groepsleider



Acties en resultaten

- Bijdragen aan (ontwikkeling van) volgsysteem ASR-jongeren. Doel: effecten van opvang en behandeling in beeld, kwaliteit aanbod verbeteren.
- Uitrollen aanbevelingen evaluatie ASR-groepen. Doel: kwaliteit aanbod verbeteren, aanbod afgestemd op vraag.
- Externe stage- en werkervaringsplaatsen uitbreiden. Doel: verbeteren perspectief jongeren, succesvolle re-integratie.
- Deskundigheidsbevordering en specifiek aanbod ASR-jongeren organiseren. Doel: aanbod op maat.





Sector in beweging

Changing the game

De transitie jeugdzorg kenmerkt zich door complexe (veranderings)-processen en schuivende panelen in taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. De complexiteit, waaronder ook die van de zorg voor jeugdigen in justitiële jeugdinrichtingen, vraagt veel van bestuurders en betrokken instanties.

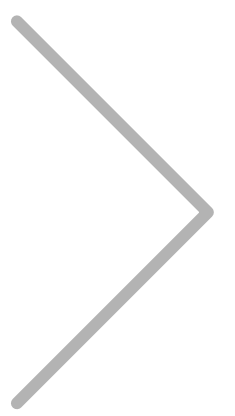
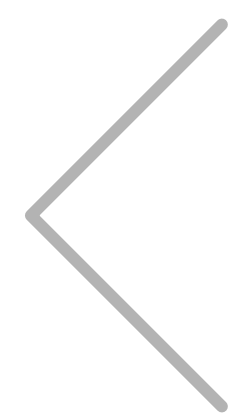
De Associatie voor Jeugd is ervan overtuigd dat de zorg voor jeugd van de toekomst de inzet van getalenteerde en frisdenkende professionals uit de sector hard nodig heeft. Deze potentiële 'gamechangers' zijn in staat buiten kaders te denken en vanuit heel andere perspectieven te handelen.

Om deze overtuiging kracht bij te zetten is, in samenwerking met het Fonds Collectieve Belangen (FCB), Changing the game gestart: een, door de Associatie als volgt omschreven, *ervaringsgerichte expeditie waarbij talentvolle helden en heldinnen van deelnemende organisaties samen met hun bestuurders toewerken naar concrete acties*. Teylingereind is, net als JJI-Lelystad, een van de deelnemers aan deze expeditie. In 2016 werkt een aantal vertegenwoordigers aan concrete stappen en uitwerkingen en wordt hiermee tevens verder inhoud gegeven aan de professional aan zet.



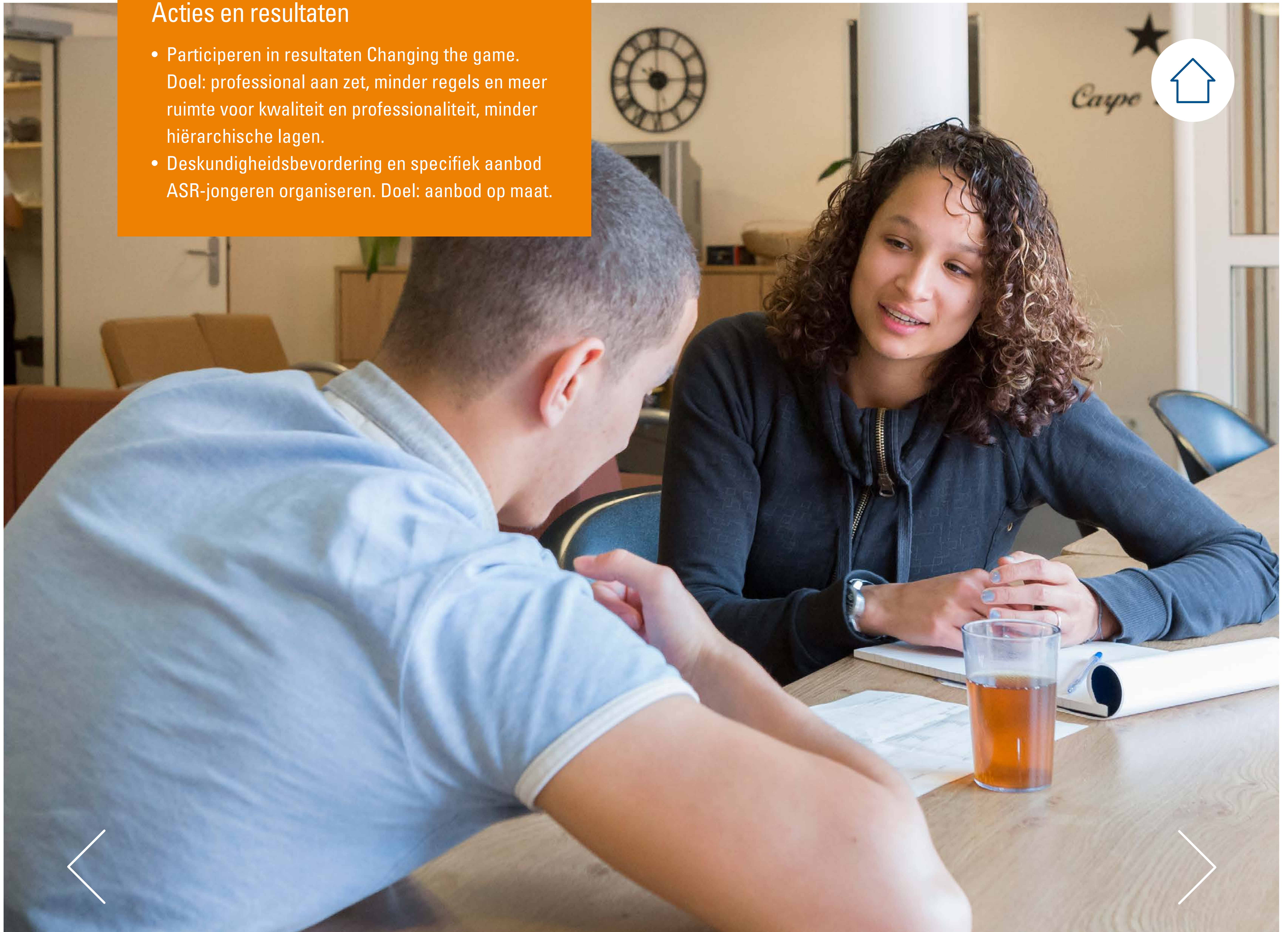
'Wie je ook bent, je bent in staat tot groei.'

Jacqueline, gezinstherapeut



Acties en resultaten

- Participeren in resultaten Changing the game. Doel: professional aan zet, minder regels en meer ruimte voor kwaliteit en professionaliteit, minder hiërarchische lagen.
- Deskundigheidsbevordering en specifiek aanbod ASR-jongeren organiseren. Doel: aanbod op maat.





Sectorspeerpunten

Teylingereind draagt in 2016 actief bij aan de volgende sectorspeerpunten:

- Trajectbenadering: aanbod binnen starten en buiten voortzetten, deelname aan netwerk- en trajectberaden, uitstroomproject Amsterdam, MediaWise, verbeteren informatievoorziening met ketenpartners waaronder ook met rechtbank en Openbaar Ministerie.
- Programmatisch aanbod: doorontwikkeling 52 weken dagprogramma, implementeren DAPPER, samenwerking met ambulante GGZ versterken (De Waag, Palmhuis, Brijder), acties Social Media @JJI.
- Resultaten en imago: deelname aan maatschappelijke activiteiten, open dagen voor omwonenden, monitoring indicatoren, tevredenheidsonderzoek ketenpartners.
- Sturing en organisatie: uitwisseling kennis en kunde.
- Seksualiteit (richtlijnen commissie Samson): beleid Relatievorming & Intimiteit, mogelijkheden E-learning uitbreiden, specifieke trainingen 18+/ASR-jongeren, ROM>80% deelname.
- Arbeidstoeleiding en beroepsgericht onderwijsaanbod: samenwerking met ROC's, interne en externe stageplaatsen, borgen erkenning leer-werkbedrijf, AKA>entree-opleiding.
- Fitheid, fysiek en mentaal weerbare medewerkers: vitaliteitsbeleid, duurzame inzetbaarheid, Verantwoord Optreden Calamiteiten, trainingen cf. opleidingsplan.



- Deskundigheidsbevordering personeel:
75% hbo-geregistreerd, interne training TOP^{PM}
- Nazorg, Europees Sociaal Fonds: projectplan 'perspectief en re-integratie', implementatie Visie op nazorg, project Nazorg regio Amsterdam continueren.
- Beleid gemiddeld ouder wordende doelgroep: acties Commissie Verbetermogelijkheden Onderwijs in JJI's, ROC-docenten betrekken in (onderwijs)traject jongeren, visie op Netwerkparticipatie.
- Geweldsincidenten: staand beleid inhoudelijk verder ontwikkelen, evaluatiemethodiek implementeren (CIT).

MEE
DOEN

**'Meedoen geeft kleur aan
de samenleving.'**

Lennart, medewerker onderhoudsdienst



*Meer informatie over Teylingereind, onze aanpak
en allerlei praktische zaken is te vinden
op de website: www.teylingereind.nl*

*Forensisch Centrum Teylingereind
Rijksstraatweg 24, 2171 AL Sassenheim
Postbus 193, 2170 AD Sassenheim
Telefoon: 071 - 305 55 55, Fax: 071 - 301 23 78
E-mail: info@teylingereind.nl*



Forensisch centrum



Teylingereind

MEEDOEN, DAT WIL JIJ TOCH OOK?