

JAAAR PLAN 2017



AANMOEDIGING KEUZES MAKEN
GROEIEN SAMENWERKEN
MEEDOEN BESCHERMING
LEREN





VOORWOORD

MEEBEWEGEN

JONGEREN

Geïntegreerde aanpak leefklimaat,
behandeling en dagprogramma

ORGANISATIE

Samenhangende aanpak kwaliteit,
systemen en planning & control

OMGEVING

Ketensamenwerking, sector
en imago

SECTORSPEERPUNTEN

BEGROTING



Voorwoord

Kleinschalige voorzieningen en Screening & Diagnostiek, de pilots uit de *Verkenning Invulling Vrijheidsbeneming justitiële jeugd (VIV)*. Dat is waar het de komende tijd vaak over zal gaan. De uitkomsten uit deze pilots en de toekomstbestendige inzet van capaciteit zoals voorgesteld in *Capaciteit in Balans*¹⁾ zullen namelijk een aanzienlijke impact hebben op het justitiële jeugdveld.

Dit stelt Teylingereind voor de uitdaging zich als particuliere justitiële jeugdinrichting in te zetten voor behoud van kwaliteit van justitiële jeugdzorg en bij te dragen aan innovatie, ontwikkeling en wetenschappelijk onderzoek. Dit doen we natuurlijk zoveel mogelijk samen met ketenpartners, met de Rijks JJI, de kleinschalige voorziening in Amsterdam en de nog te ontwikkelen overige kleinschalige voorzieningen. Ons motto *Meedoen* blijft leidend. En het is dankzij professionele en flexibele medewerkers mogelijk ons, zelfs wanneer de toekomst onvoorspelbaar is, met onverminderd enthousiasme en gedrevenheid in te zetten voor jongeren die recht hebben op perspectief en een succesvolle terugkeer in de samenleving.

Esther Overweter

Directeur-bestuurder Stichting Teylingereind

¹⁾ *Capaciteit in Balans: Verkenning naar aanleiding van de PMJ ramingen tot en met 2021. DJI, 12 juli 2016*





Meebewegen



**'Als je wilt meedoen,
dan kan dat.'**

Job, individueel trajectbegeleider

Het is nog onduidelijk waarin *Verkenning Invulling Vrijheidsbeneming justitiële jeugd (VIV)* en *Capaciteit in Balans* resulteren. Daarom richt Teylingereind zich in het jaarplan 2017 met name op het bestendigen van ingezet beleid, op verdere ketenverbinding, vooral ook met Amsterdam, Den Haag en Rotterdam en op het doorontwikkelen van modulair aanbod. Hiermee sluiten we ook goed aan bij een aantal belangrijke sectorspeerpunten, waaronder continuering van zorg voor, tijdens en na verblijf, het betrekken van het eigen netwerk van de jongere en lokale samenwerking. Gezien het veranderende JJI-veld doet Teylingereind steeds ruimere ervaring op met een groot gebied en verschillen in aanpak jeugdbeleid binnen de diverse grote steden.

Teylingereind is nauw verbonden aan de kleinschalige voorziening in Amsterdam. We huisvesten immers een toenemend aantal jongeren uit de Amsterdamse regio. In de samenwerking met onze Amsterdamse partners zal dit, in vervolg op de reeds ondernomen stappen, in 2017 meer en concreter vorm krijgen in samenwerkingsafspraken en zorgtrajecten.



Waar het gaat om VIV in het algemeen volgt Teylingereind de (tussen)resultaten uit de proeftuinen en participeren we graag in het delen van kennis en kunde. Ter voorbereiding daarop investeren we in medewerkers die onder andere in staat zijn in scenario's te denken: leren functioneren in een onvoorspelbare toekomst, want *Meedoen* is ook *Meebewegen*. Als reactie op het verzoek van de plaatsvervangend divisiedirecteur ForZo/JJI formuleert Teylingereind een voorstel dat tot doel heeft bij te dragen in de huidige ontwikkelingen in het veld.

De speerpunten 2017 zijn voor Teylingereind samen te vatten in de thema's *Jongeren* (geïntegreerde aanpak leefklimaat, behandeling en dagprogramma), *Organisatie* (samenhangende aanpak kwaliteit, systemen en planning & control) en *Omgeving* (ketensamenwerking, sector en imago).





Geïntegreerde aanpak leefklimaat, behandeling en dagprogramma

Jongeren

Of het nu gaat om jongeren die kort of lang verblijven, om 15- of 21-jarigen, jongeren met of zonder eerdere zorgtrajecten of een doorlopende schoolcarrière, alle jongeren in Teylingereind hebben recht op ons integraal basisaanbod: een veilig leef- en leerklimaat en zinvolle dagbesteding gedurende 52 weken per jaar. Hun tijd binnen nuttig en efficiënt gebruiken ter voorbereiding op buiten. Dat betekent dat we, aanvullend op het basisaanbod per jongere kritisch kijken naar wat hij nodig heeft, nu én straks. Ook dat is een recht. Dat dit voor de kortverblijvers een andere insteek heeft dan voor de langverblijvers is voor de hand liggend.

We stellen, samen met de jongere, een individueel perspectiefplan op waarin continuïteit van zorg de rode draad vormt. Voor de kortverblijvers richten we ons daarin vooral op hetgeen op dat moment en in die korte periode werkelijk van belang is met het oog op de vervolgstappen.

De doelstellingen en intenties uit de handreiking *Realiseren doorlopend en geïntegreerd (dag)programma*²⁾ zijn ook in 2017 van kracht. We werken aan een verdere concretisering en realisatie ervan.



'Zodat jongeren hun eigen grenzen kunnen leren kennen.'

Aad, docent interne school

2) www.jeugdzorgplus.jeugdzorgnederland.nl, 2016

Vanwege de complexe problematiek (comorbiditeit) waarmee de lang verblijvende (LV-) jongeren kampen is het nodig het behandelaanbod uit te breiden, onder andere met vaktherapie en cognitieve gedragstherapie. Omdat het profiel van de LV-jongere verandert is er eveneens behoefte aan forensische expertise met betrekking tot persoonlijkheidsstoornissen. In 2017 richten we ons op het samenstellen van een 'menukaart behandelaanbod'. Kennis en adviezen vanuit de TBS-sector kunnen ons hierin goed van pas komen. En om aan veranderende vraag en aanbod te kunnen blijven voldoen, onderzoeken we mogelijkheden ook de (forensische) expertise te delen.

Meer dan ooit speelt het risico op radicalisering een rol. In de aanpak – signalering, voorkomen, en deradicalisering – heeft Teylingereind het landelijk beleid vertaald naar de eigen situatie. In de uitvoering speelt met name ook de imam een centrale rol. In 2017 gaan we na of aanvullende acties nodig zijn, zoals extra kennisdeling en deskundigheidsbevordering.

Aanbod op maat

Streven is en blijft aanbod zo in te richten dat het toe te snijden is op de individuele jongere. We willen immers dat zijn verblijf in Teylingereind werkelijk bijdraagt aan perspectief op een succesvolle re-integratie in de samenleving. Meer (veilige) ruimte voor het inzetten van digitale mogelijkheden zal daarin een nuttig hulpmiddel zijn. Een van de doelen is het ontwikkelen en faciliteren van ICT-toepassingen voor jongeren, zoals videoconferencing voor visueel contact met ouders, advocaat en andere hulpverleners, een digitale leeromgeving en online interventies ter ondersteuning van behandeltrajecten. In het aanbod is vanzelfsprekend ook aandacht voor slachtoffergerichte interventies.





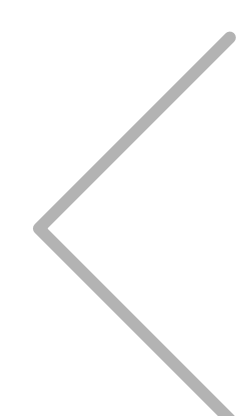
Ouders of verzorgers worden in de uitvoering van het aanbod zoveel mogelijk betrokken. Gezien de ouder wordende doelgroep zal het ook steeds vaker gaan om andere leden uit het gezinssysteem van de jongere, zoals bijvoorbeeld een partner of kinderen. In basis betrekken we hen door hen onder andere uit te nodigen voor ouderavonden op de leefgroep en bij de perspectiefplanbesprekingen. Waar geïndiceerd ook aanvullend dankzij onder andere multidimensionale familietherapie (MDFT). In de gezinsgerichte aanpak hebben we overigens eveneens aandacht voor de balans tussen veiligheid en het orthopedagogisch leefklimaat. Dat vraagt om actuele kennis en kunde van nieuwe technologieën en toepassingen – *wat bestaat er allemaal en hoe herken je het* – zodat we scherp blijven op spullen die binnen de muren niet zijn toegestaan. De huidige voorzieningen detecteren namelijk niet alles, zoals bijvoorbeeld de nieuwste plastic versies van mobiele telefoons. In het vergroten van die kennis wordt in 2017 extra geïnvesteerd.

Daarnaast ligt het voor de hand ook in te zetten op zogenaamde 'relationele veiligheid': een professionele relationele verbinding tussen medewerker en jongere, zodanig dat de jongere vrijuit durft te spreken en er vertrouwen ontstaat in elkaars handelen. Ook dat kan een positief effect hebben op het verkleinen van veiligheidsrisico's.

**'Aanmoediging
is stimuleren.'**

Tom, HR adviseur

AAN
MOEDI
GING

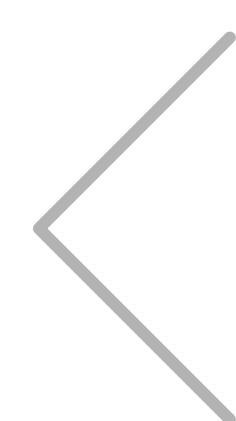


Ouder wordende doelgroep

Naast jongeren die vanuit het adolescentenstrafrecht (ASR) in Teylingereind op aparte leefgroepen verblijven, zien we in het algemeen de gemiddelde leeftijd van jongeren in de JJI stijgen. Daarom breiden we het aanbod uit, zodat ook voor hen het dagprogramma voldoende aanknopingspunten en uitdaging biedt. Er is met name behoefte aan specifieke vaardigheidstrainingen, gericht op zelfstandigheid, en arbeidstoeleidingstrajecten. De opgedane ervaring met de ASR-groep komt ons hierin goed van pas. Ook voor de LV-jongeren is uitbreiding van het onderwijsaanbod noodzakelijk, bijvoorbeeld een vervolg op mbo-niveau 1. In 2017 bezien we gezamenlijk wat medewerkers aanvullend nodig hebben aan deskundigheid en vaardigheden, zodat ook de ouder wordende doelgroep optimaal kan worden begeleid, behandeld en geadviseerd.

Observatieafdeling ForCa

Met De Dijk, de observatieafdeling ForCa, is een stevig fundament gelegd op basis waarvan de jeugdforensische observatie zich verder kan ontwikkelen. Er wordt nauw samengewerkt met het Pieter Baan Centrum (PBC) en het Nederlands Instituut Forensische Psychiatrie en Psychologie (NIFP). We bouwen De Dijk, in lijn met de ontwikkelingen binnen het PBC en NIFP, verder uit tot het kenniscentrum voor forensische diagnostiek bij jeugdigen. Hiervoor is een plan met begroting in ontwikkeling, dat in 2017 zijn beslag krijgt.



Acties en resultaten

- Perspectiefplannen: tijdig, gedifferentieerd en op maat;
- Continuïteit van zorg: (doorlopende) zorgprogramma's in samenwerking met ketenpartners en samenwerkingsafspraken t.b.v. trajectaanpak;
- Specifieke zorgtrajecten in samenwerking met de kleinschalige voorziening in Amsterdam t.b.v. de Amsterdamse jongeren;
- Uitbreiding aanbod dagprogramma specifiek t.b.v. ouder wordende doelgroep;
- Op basis van een concrete en scherp geformuleerde vraag de samenwerking met (onderwijs-)aanbieders verder inhoud geven;
- Slachtofferbeleid borgen;
- Faciliteren van en begeleiden in (leren omgaan met) E-Care/ E-health/E-learning/videoconferences;
- Deskundigheidsbevordering medewerkers m.b.t. persoonlijkheidsproblematiek en psychopathologie;
- Scenariodenken als thema binnen Professional aan zet;
- Tour langs ketenpartners Amsterdam, Rotterdam en Den Haag t.b.v. uitbreiden kennis van en inzicht in stadscultuur, kennismaking met collega's in het brede veld en specifieke kennisuitwisseling (waaronder TBS);
- Visie relationele beveiliging;
- Actuele kennis en kunde nieuwe technologieën o.a. ter bestrijding van contrabande;
- Monitoring veilig leer- en leefklimaat middels 4-maandelijke analyses;
- Uitvoering geven aan landelijk beleid (de)radicalisering, inclusief deskundigheidsbevordering;
- Observatieafdeling ForCa uitbouwen tot expertisecentrum forensische diagnostiek jeugd.





Samenhangende aanpak kwaliteit, systemen en planning & control

Organisatie

In 2016 sloot Teylingereind het HKZ-hercertificeringstraject met positief resultaat af. Praktijkervaringen en ontwikkelingen geven aanleiding tot het introduceren van een nieuw kwaliteitsmanagementsysteem (KMS). Dat krijgt in 2017 verder handen en voeten. Het KMS draagt onder andere bij aan het integraal werken en aan *Professional aan zet*: het KMS en de nieuwe interne planning & control worden zodanig aangepast dat processen zo veel mogelijk samenhangend zijn ingericht en nog nadrukkelijker in elkaars verlengde liggen. Het daaraan gekoppelde '(proces)eigenaarschap' maakt duidelijk welke handelings- en beslisruimte de medewerker heeft. In 2017 ontwikkelen we hiervoor, samen met leidinggevenden, ook de kaders.

De keuze voor een nieuw KMS gaf tevens de aanzet tot het zoveel mogelijk integreren van verschillende ICT-systemen. In 2017 realiseren we een interne website voor informatie-uitwisseling, documentbeheer en online samenwerking. Daarnaast verkennen we de mogelijkheden en haalbaarheid van onlinediensten en office-applicaties zoals Office 365. Doel is (ICT-)processen efficiënter in te richten en de kwaliteit van inzet en gebruik van de digitale mogelijkheden te verbeteren.

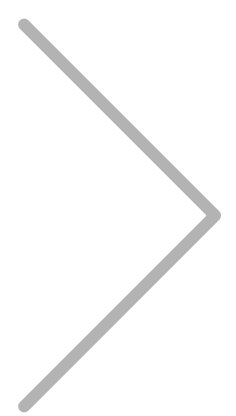
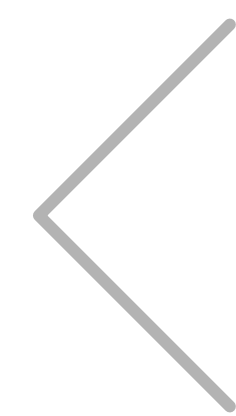
Professional aan zet

Uit het tweejaarlijks medewerkersonderzoek (april 2016) blijkt dat medewerkers trots zijn op collega's, op de jongerengerichtheid en op de ontwikkelingsmogelijkheden die Teylingereind als organisatie biedt. In 2017 zetten we werken en leren meer gekoppeld



'De basis van alles.'

Ellie, rapporteur



aan elkaar in. Bijvoorbeeld door de leidinggevende de gesprekscyclus met medewerkers samen met een coach te laten doorlopen. Dus werken, in dit voorbeeld het voeren van medewerkersgesprekken, en tegelijkertijd leren dankzij coaching on the job.

In 2016 heeft Teylingereind zich aangesloten bij *Changing the Game*³⁾ (CtG). Centraal staat de vraag 'Wat kan er beter zodat het werken op de leefgroep meer oplevert voor zowel de jongere als de medewerker'. Door deze vraag vooral bij de professional zelf neer te leggen, proberen we met de aangedragen verbeteringen de kwaliteit van de processen te optimaliseren. In 2017 betrekken we de interne ambassadeurs van CtG nog actiever in lopende projecten, waaronder de intakeprocedure, het perspectiefplanproces, de TOPs!-trainingen en Get Smart. In dit kader kijken we gelijk naar de manier waarop ondersteunende diensten hun activiteiten nog nadrukkelijker als ondersteunend aan het primair proces kunnen inzetten. Ideeën kunnen medewerkers desgewenst ook via een interne CtG-mailbox aanbieden.

Deskundigheid

Door kritisch te blijven op het aanstellen van geregistreerde (nieuwe) medewerkers en zij die beantwoorden aan de registratie-eisen van SKJ zijn we in staat blijvend te voldoen aan de norm 75% hbo-geregistreerde medewerkers. In het primair proces ervaren we echter een spanningsveld tussen de eisen die de *Professionalisering Jeugdzorg* stelt en dat waar in de praktijk behoefte aan is. We missen de pragmatisch ingestelde mbo-er.

3) Een, mede dankzij het Fonds Collectieve Belangen, door de Associatie voor de Jeugd ontwikkeld traject waarbij enthousiaste medewerkers vanuit de deelnemende organisaties samen met hun bestuurders acties inzetten die betekenisvol en uitdagend zijn én die bijdragen aan een succesvolle transformatie van de zorg voor de jeugd.



We stellen ons dan ook de vraag hoe we kwaliteit en ervaring binnen kunnen halen en hoe we deskundigheid op het gewenste niveau kunnen borgen. Beleid is er daarom op gericht meer dan voldoende hbo-ers in te blijven zetten, zodat ruimte ontstaat ook mbo-ers aan te stellen zodat we een goede mix hbo-mbo kunnen borgen.

Verantwoorde werktoedeling

Conform het *kwadrateitskader Jeugd en het kwadrateitskader Verantwoorde hulp en werktoedeling* JJI voldoen we aan de hierin gestelde normen: per team is 60% van de pedagogisch medewerkers beroepsgeregistreerd en per dienst is op elke leefgroep tenminste 1 beroepsgeregistreerde medewerker ingeroosterd. Waar nodig plaatsen we medewerkers intern over om zodoende aan de norm te blijven voldoen.

Academische werkplaatsen

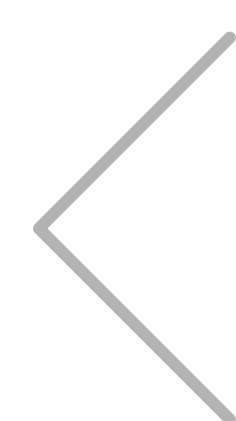
De projecten van *Gezinsgericht werken, Beslismodule en Observatiechecklist* (academische werkplaats forensische zorg jeugd), zijn afgerond. In 2017 worden herhalingstrainingen aangeboden om zodoende de resultaten en het ingezette beleid te borgen. De trainingen staan standaard opgenomen in de jaarlijkse opleidingskalender.

De nieuwe academische werkplaats risicojeugd (AWRJ) is intussen een feit. In deze werkplaats werken wetenschap (LUMC, VUmc), onderwijs (Windesheim Flevoland, Hogeschool Leiden), gemeente (Amsterdam, Almere, Utrecht en Holland-Rijnland) en praktijk (Intermetzo, Curium-LUMC, De Bascule en Teylingereind) nauw samen vanuit de missie *'het optimaal benutten van ontwikkelingsmogelijkheden van kinderen met (risico op) ernstige gedragsproblemen, opdat deze kwetsbare groep zo gezond en veilig mogelijk opgroeit, positief participeert in de maatschappij en waar mogelijk specialistische zorg wordt voorkomen'*.



**'Om te groeien
moet je ook wel
eens klein zijn.'**

Rinetta, jongerenadministratie



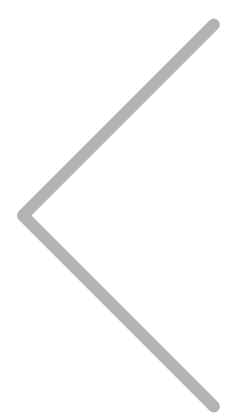
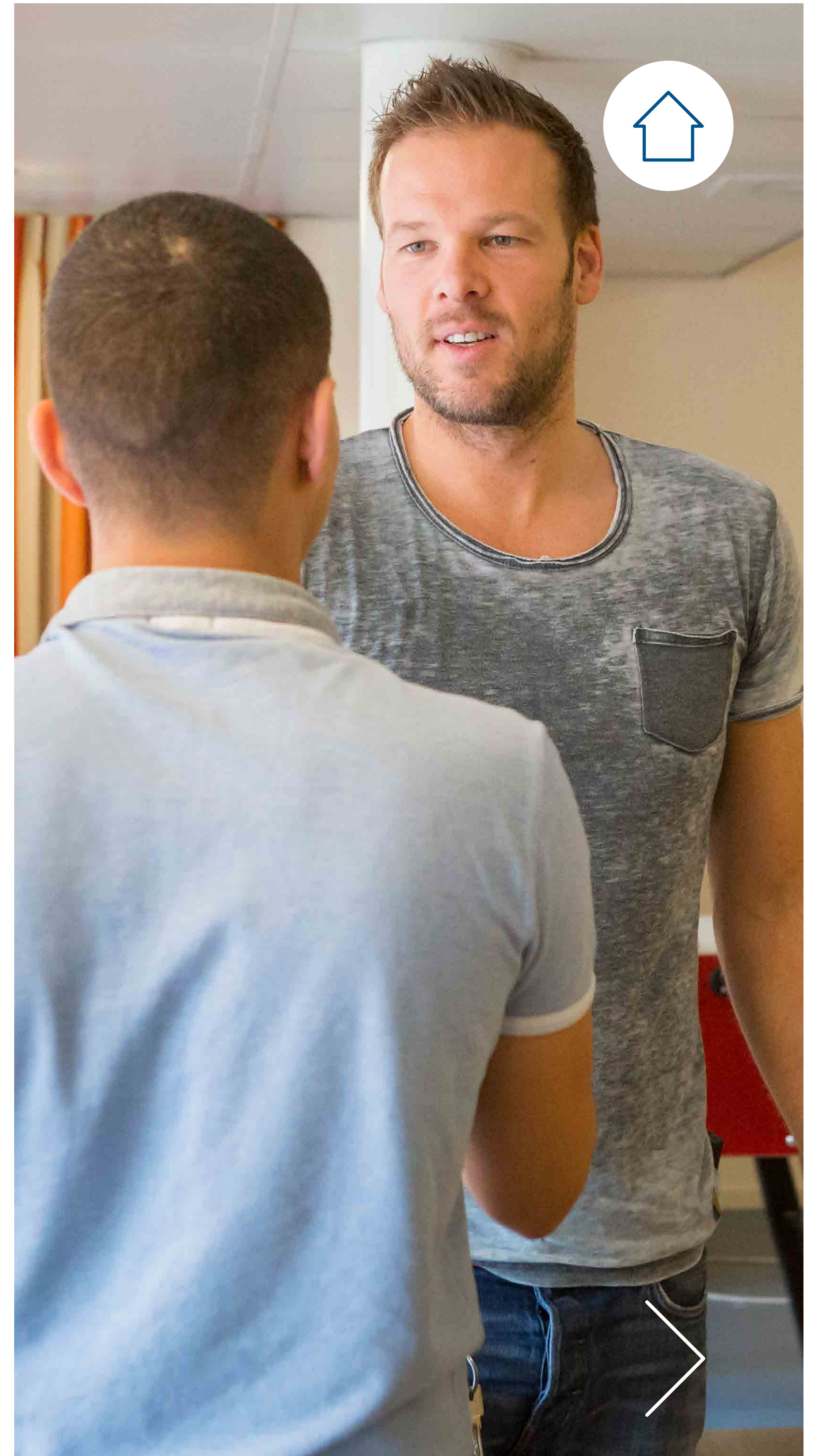
In 2017 draagt Teylingereind, net als de overige participerende partners, concreet bij aan:

1. verbeteren van (vroeg)signalering en urgentiebepaling (triage) door het benutten van aanwezige specialistische kennis;
2. versterken van de bejegening door het vertalen van de specialistische kennis en ervaring in het omgaan met de doelgroep en hun systemen naar praktisch bruikbare methodieken;
3. verbeteren en monitoren van continuïteit van zorg door sturing op casusniveau en terugkoppeling van ervaringen van jongeren, omgeving en professionals.

Een en ander wordt vorm en inhoud gegeven vanuit het landelijk programmateam, waarin ook drie vertegenwoordigers vanuit Teylingereind zitting hebben.

Meerjaren strategisch beleid

Nu de contouren van een mogelijk nieuw justitieel jeugdveld zich langzaam beginnen af te tekenen, ziet Teylingereind voldoende basis voor meerjaren strategisch beleid. Het meerjarenbeleid 2017-2020 ontwerpen we in nauwe samenwerking met interne en externe betrokkenen. Beleid waarin thema's en onderwerpen als Changing the Game, Professional aan zet, Eigenaarschap op plannen en processen en Betrokkenheid bij beleidsontwikkeling integraal worden doorontwikkeld.



Acties en resultaten

- Nieuw KMS operationeel, integrale processen en duidelijkheid over proceseigenaarschap;
- Integraal leren en werken als onderdeel van het HR-beleid;
- Vanuit Changing the Game processen herijken op doelmatigheid en efficiency;
- Actieve participatie in AWRJ;
- Meerjarenbeleid 2017-2020 geformuleerd.



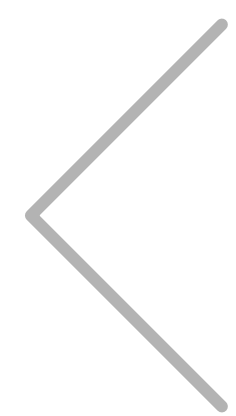
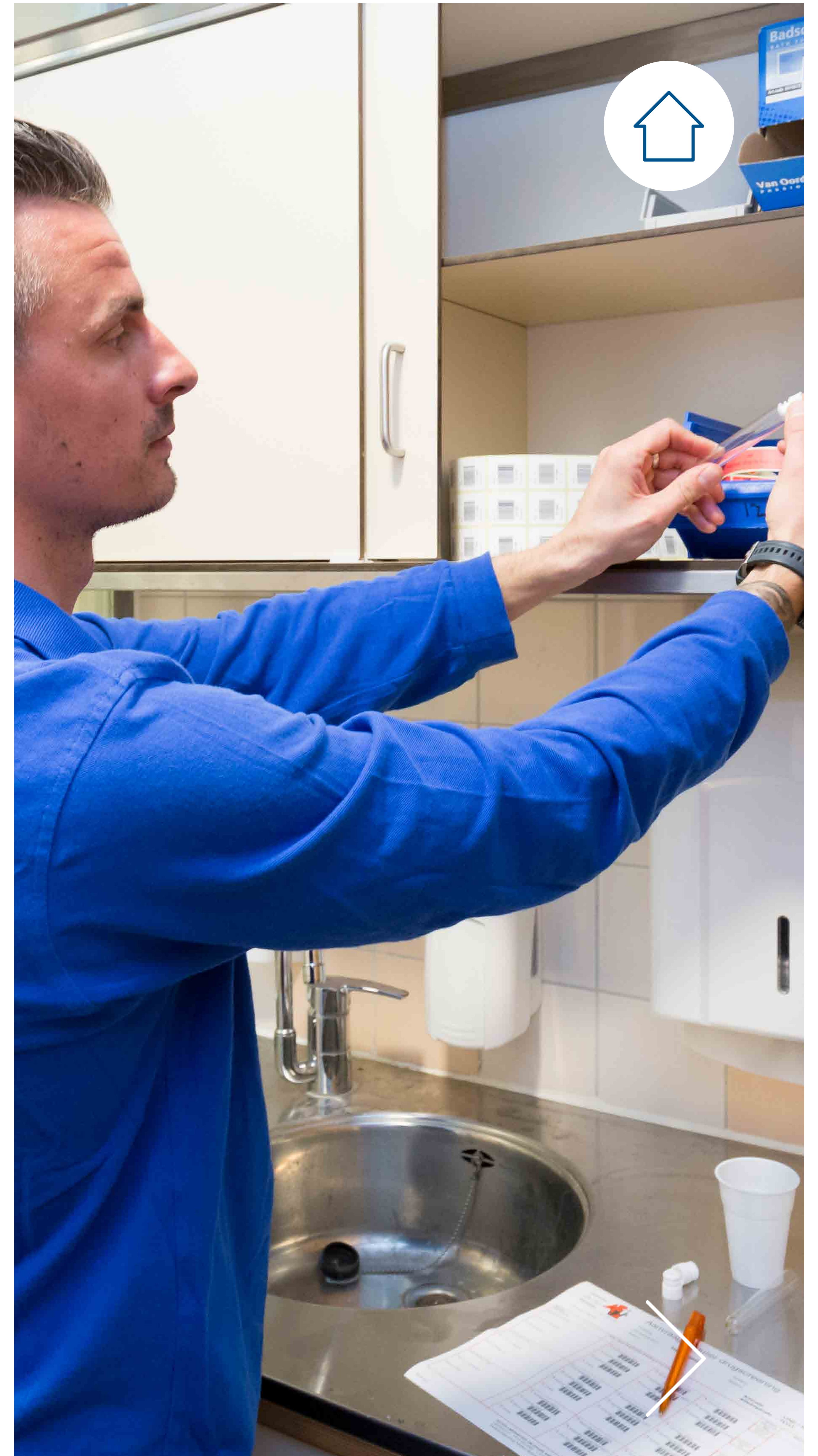
Ketensamenwerking, sector en imago

Omgeving

Ketensamenwerking: trajectzorg en continuïteit

Om continuïteit van zorg te kunnen waarmaken, wordt nauw samengewerkt met ketenpartners. Zo is het belangrijk na te gaan welke school de jongere voorafgaand aan plaatsing in Teylingereind bezocht, welke hulp en interventies al waren ingezet en wat een haalbaar toekomstperspectief voor de jongere is. Daar stemmen we ons aanbod op af. Aanbod dat we overigens niet per se (geheel) zelf uitvoeren, maar waar mogelijk steeds vaker ook dankzij externe collega-zorgaanbieders naar binnen halen. De externe zorgaanbieder start dan met de jongere het traject binnen en zet het, zonder onderbreking, buiten voort. Dat kan overigens ook andersom. Hiermee hebben we namelijk al positieve ervaringen opgedaan en uitwisseling tussen experts binnen en experts buiten Teylingereind zal in 2017 verder uitgebouwd worden.

Afspraken in het kader van trajectzorg zijn ook in 2017 van kracht, waarbij vooral ook het verder concretiseren van onze samenwerking in en met Amsterdam de aandacht heeft. Met het oog op een substantiële uitbreiding van ons werkgebied – met name in en rondom Amsterdam, Den Haag en Rotterdam – is overigens de inzet van extra individuele trajectbegeleiding niet alleen gewenst, maar inmiddels ook noodzakelijk.





Sector: capaciteit

Om voorbereid te zijn op pieken en dalen in de capaciteitsbezetting werkt Teylingereind met een 'flexibele schil': zo kijken we bijvoorbeeld steeds kritisch naar het al dan niet vervullen van vacatures. Tevens richten we, mede op verzoek van de plaatsvervangend divisiedirecteur ForZo/JJI vijf extra kamers in. Deze zogenaamde overloopkamers voldoen na gebouwelijke aanpassing aan de eisen zoals gesteld in de beginselenwet en kunnen op verzoek van de divisiedirectie worden ingezet op piekmomenten in de landelijke capaciteitsbehoefte. Een en ander wordt, inclusief de financiële kaders en extra personele inzet, uitgewerkt in een plan.

Daarnaast komt met ingang van 2017 de volledige 'nieuwbouw' weer tot onze beschikking. De huurovereenkomsten tussen Teylingereind en Horizon (De Vaart) en tussen Teylingereind en het Centraal Orgaan Asielzoekers (paviljoens) worden op verzoek van de huurders niet verlengd. Bovendien wil divisie ForZo/JJI per 1 januari 2018 kunnen beschikken over deze plaatsen ten behoeve van reservecapaciteit. Dit betekent dat het nodig is een bouwcoördinator aan te stellen die er voor zorgt dat de locatie (Vaart en paviljoens) tijdig wordt hersteld en teruggebouwd naar JJI-plaatsen.

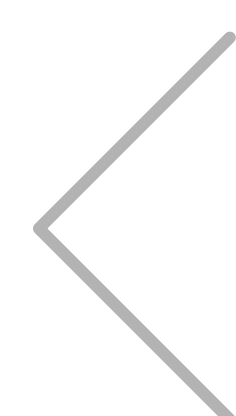
Sector: nieuwe bekostigingssystematiek

In de jaarplanaansrijving 2017 kondigt de divisie Forzo/JJI aan met ingang van 1 januari 2018 over te willen gaan op een meer dynamische en concurrerende bekostigingssystematiek. Onze reeds ingezette ontwikkelingen naar meer modulair aanbod sluiten hier goed bij aan. Deze lijn zetten we in 2017 voort. Zodra mogelijk experimenteren we op onderdelen met het extern aanbieden van modulair aanbod.

**SAMEN
WERKEN**

**'Samen werken aan een
mooie toekomst.'**

Mileschka, senior pedagogisch medewerker



Imago

Imago is het beeld dat mensen ergens van hebben. Teylingereind wil bijdragen aan een positief imago van het justitiële jeugdveld en van de organisatie. Jaarlijks organiseren we daarom open dagen en delen we informatie via onder andere nieuwsbrieven, de website, Twitter, rondleidingen en publieksversies van jaarplannen en –verslagen. Media betrekken we actief bij wat er in de inrichting gebeurt, in 2017 onder andere door publicaties in landelijke en regionale media. *‘Laat zien waar je verblijft en werkt en draag daarmee bij aan een positief imago’*. In dit kader nodigen we familieleden van jongeren uit voor themabijeenkomsten, vieringen en ouderavonden. Ook medewerkers stellen we in de gelegenheid familieleden uit te nodigen voor een rondleiding op de werkplek. Voor bedrijven uit de omgeving organiseren we bedrijvennetwerkdagen. En we doen mee aan de landelijke burendag.

Meedoen! Mede daarom nemen we deel aan lokale activiteiten zoals de Singelloop in Leiden (goede doelen), Warmondloop (Lopen tegen kanker), de Bollenstreek pubquiz, aan stagemarkten Hogescholen en participeren we in de ondernemersvereniging gemeente Teylingen. Daarnaast ontvangen we zo'n 20 delegaties uit binnen- en buitenland voor een werkbezoek aan de inrichting, verzorgen we 6 rondleidingen voor onder andere eerstejaars studenten Kinder- en Jeugdpsychiatrie en studenten Criminologie en 4 informatiemiddagen voor directe ketenpartners. In 2017 bestaat Teylingereind 20 jaar. Dit moment grijpen we aan om een symposium te organiseren voor onze ketenpartners en andere betrokkenen, een aantrekkelijke publieksuitgave *Teylingereind: 20 jaar in beeld* te maken, te publiceren in een vak- of dagblad en een speciale open dag te organiseren gekoppeld aan ons 20-jarig bestaan.



Acties en resultaten

- Ketensamenwerking en continuïteit van zorg (doorlopende trajecten voor, tijdens en na verblijf) dankzij uitwisseling tussen experts binnen en buiten Teylingereind;
- Trajectzorg Amsterdam en Rotterdam uitgebreid en trajectzorg met Den Haag bestendig;
- Modulair aanbod extern aanbieden;
- Vijf overloopkamers aangepast;
- Verhuurde capaciteit teruggebouwd tot JJI-plaatsen;
- Festiviteiten en activiteiten in het kader van 20-jarig bestaan;
- Bijgedragen in positief imago door uitvoering van acties communicatie en PR.





Sectorspeerpunten

1. Radicalisering

Teylingereind volgt de landelijke 'Visie op (islamitische) radicalisering binnen JJI's'. Door het thema (de) radicalisering te borgen in de interne planning & control is er structureel aandacht voor signaleren en voorkomen van radicalisering onder de jongeren. In 2017 wordt verder onderzocht of en zo ja aan welke deskundigheid in dit kader behoefte is.

2. Anticiperen op nieuwe bekostigingssystematiek

Teylingereind heeft goed financieel inzicht en heeft de financiële administratie zo ingericht dat aanbod in modules is te vertalen en ook modulair gefinancierd kan worden. Ten aanzien van 'huis op orde' is de conclusie dat dat het geval is. Verder zijn we in afwachting van de kaders en eventuele uitwerking van een nieuwe bekostigingssystematiek.

3. Uitrol en impact VIV

Teylingereind is in afwachting van de resultaten uit de proeftuinen. De impact van VIV is dus nog onduidelijk. Waar mogelijk participeren we vanzelfsprekend met enthousiasme in de ontwikkelingen en we kijken uit naar de uitrol van de resultaten. Wel is Teylingereind verbonden aan de kleinschalige voorziening in Amsterdam. Het spreekt voor zich dat we daarin nauw zullen samenwerken i.v.m. de Amsterdamse jongeren die vanuit Teylingereind instromen in deze kleinschalige voorziening.



4. Deskundigheid medewerkers t.b.v. transitie VIV

Deskundigheid in het kader van transitie VIV wordt vorm en inhoud gegeven op basis van de resultaten uit de nog te starten proeftuinen. Ter voorbereiding op het integreren van de resultaten zetten we in op mobiliteit en medewerkers die in staat zijn 'in scenario's' te denken en mee te bewegen. Het motto is ook hier Meedoen. Medewerkers worden betrokken in hierop gerichte processen en acties.

5. Overloopkamers: aantal en realisering

Beschikking over 5 extra kamers en 4 paviljoens (40-48 kamers), desgewenst t.b.v. nachtdetentie Amsterdamse en overige daarvoor in aanmerking komende jongeren.

'Heb je naaste lief als jezelf.'

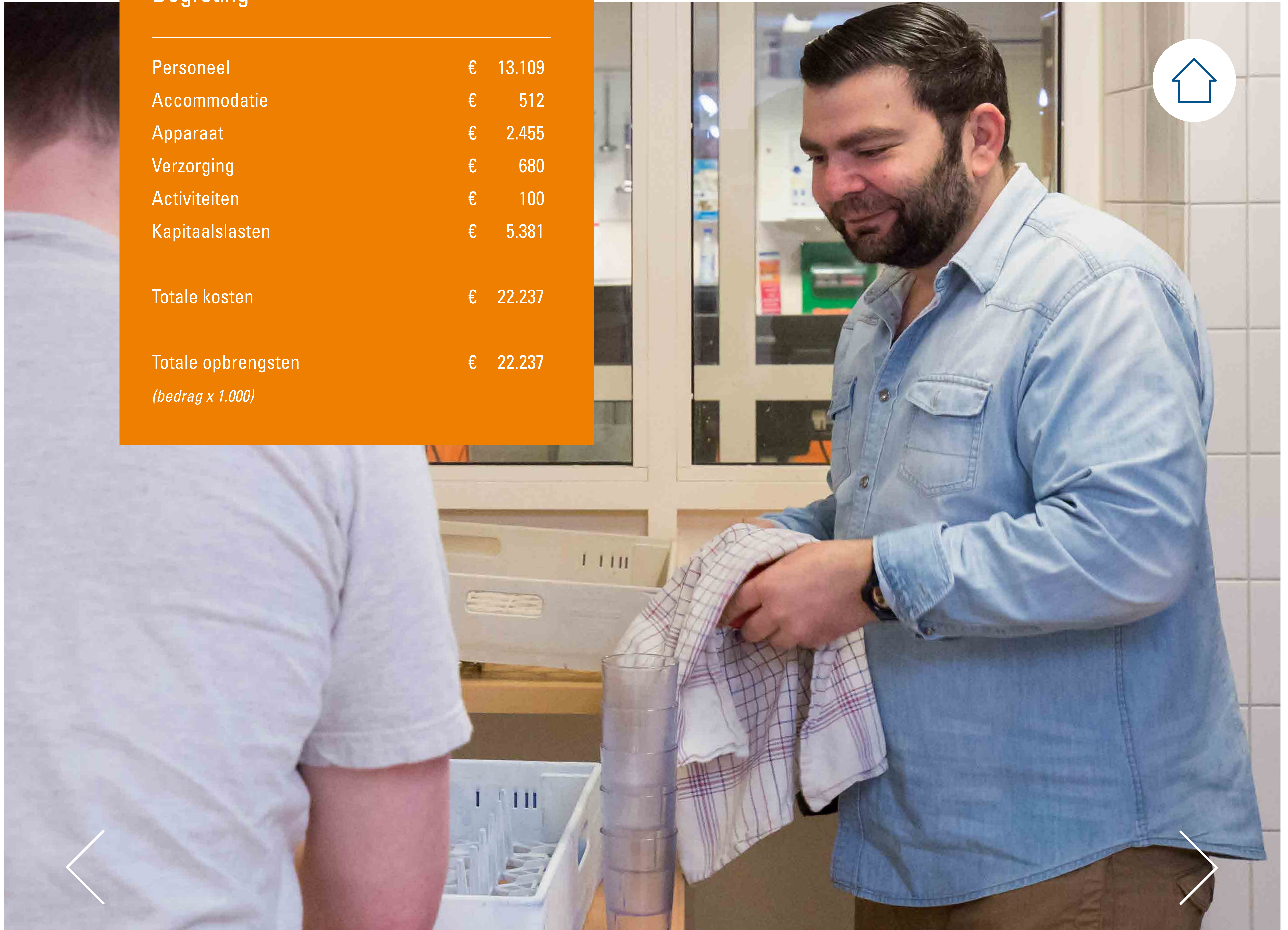
Marijn, pedagogisch medewerker

KEUZZES
MA
KEN



Begroting

Personeel	€	13.109
Accommodatie	€	512
Apparaat	€	2.455
Verzorging	€	680
Activiteiten	€	100
Kapitaalslasten	€	5.381
Totale kosten	€	22.237
Totale opbrengsten	€	22.237
<i>(bedrag x 1.000)</i>		



*Meer informatie over Teylingereind, onze aanpak
en allerlei praktische zaken is te vinden
op de website: www.teylingereind.nl*

*Forensisch Centrum Teylingereind
Rijksstraatweg 24, 2171 AL Sassenheim
Postbus 193, 2170 AD Sassenheim
Telefoon: 071 - 305 55 55, Fax: 071 - 301 23 78
E-mail: info@teylingereind.nl*

