

JAARPLAN

AANMOEDIGING KEUZES MAKEN
GROEIEN SAMENWERKEN
MEEDOEN BESCHERMING
LEREN



VOORWOORD

MEEDOEN

THEMA'S EN SPEERPUNTEN

Behandeling

Ambulantisering

Trajectzorg

Dynamiek tussen medewerkers

Meedoen, wat is nodig?

Innovatie

Huisvesting

Sectorspeerpunten

BEGROTING 2018



Voorwoord

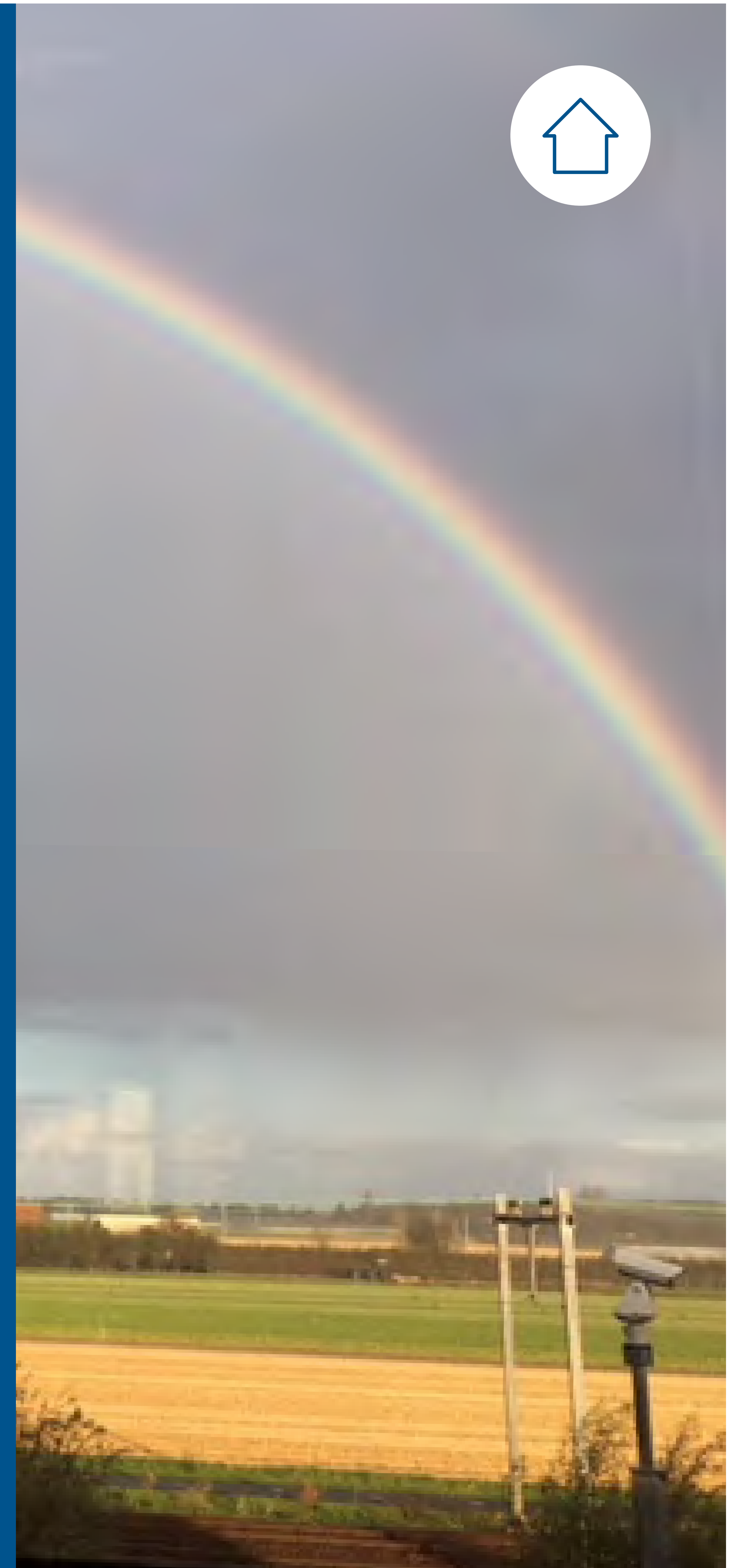
Vanaf het moment dat de verkenningen naar een nieuw (justitieel) jeugdlandschap van start gingen, gaven medewerkers aan graag te willen *meedenken*. Die betrokkenheid – essentieel voor een goed gefundeerde en flexibele organisatie – maakt dat Teylingereind keer op keer in staat blijkt open te staan voor nieuwe ontwikkelingen en uitdagingen. Het rapport Verkenning Invulling Vrijheidsbeneming Jeugd (VIV) inspireerde onder andere tot concrete Teylingereindthema's. Thema's die ook zonder uitvoering van VIV nodig, noodzakelijk en mogelijk zijn.

Professionals stellen de jongere centraal. En dan blijkt als vanzelf dat het logisch is te investeren in behandeling, in samenwerking, in zinvolle dagbesteding, in trajectzorg en in innovatie. We willen immers allemaal hetzelfde: dat jongeren met realistische kansen *mee blijven doen* in de samenleving.

2018 staat in het teken van nieuwe ontwikkelingen. In de jeugdsector, van onze medewerkers en bij partners, van de jongeren die bij ons verblijven en ook van mijzelf, als nieuwe directeur-bestuurder. En ook ik ga met volle overtuiging 'meedoen'! Daarbij kan ik vertrouwen op het vakmanschap en de gedrevenheid die ik om me heen zie, intern en extern.

Soraya Beumer

Directeur-bestuurder Stichting Teylingereind





Meedoen



**'Kansen moet
je pakken'**

Bianca, medewerker catering

In het voorjaar van 2018 worden de resultaten uit de proeftuinen en pilots aan de Tweede Kamer aangeboden. Het is aan een nieuw kabinet om, mede op basis van die uitkomsten, te besluiten of en zo ja hoe VIV een vervolg krijgt.

Ondertussen blijft Forensisch Centrum Teylingereind (verder Teylingereind) zich samen met de interne school De Burcht en ketenpartners inzetten voor het leveren van kwalitatief goed, passend en doorlopend aanbod op maat. Daarin stellen we de jongere en zijn netwerk steeds centraal. We maken een en ander concreet door het uitwerken van de thema's en vraagstukken *Behandeling en ambulantisering, Trajectzorg, Dynamiek tussen medewerkers, Meedoen, Innovatie* en de *sectorspeerpunten*.

In de uitwerking voor 2018 worden medewerkers zo veel mogelijk betrokken. Zij zijn immers de professionals die nauw samenwerken met en voor de jongeren en zijn netwerk. Het is dan nodig dat zij uit de voeten kunnen met de speerpunten en acties en dat zij het nut ervaren van bijvoorbeeld het structureel verzamelen van data die richting geven aan de zorg en behandeling van jongeren. Tegelijkertijd kijken we kritisch met elkaar naar de vraag of we met de juiste dingen bezig zijn. In 2018 willen we ons werk namelijk nog efficiënter en meer op maat organiseren.



Thema's en speerpunten

Behandeling

Behandeling op maat, dat is het uitgangspunt. Op de vraag hoe we dat kunnen realiseren, zijn meerdere antwoorden gegeven. Zo denken we bijvoorbeeld aan een behandelbudget per gedragswetenschapper en aan het hanteren van een minimum aantal behandeluren per week. Op basis van gedegen screening wordt in kaart gebracht welke bejegening- en behandelbehoefte de jongere heeft. Uit de screening volgt dan de onderbouwing voor de behandeling, al dan niet van buiten naar binnen (ingekocht).

Bijvoorbeeld de behandeling van verslavingsproblematiek. We zetten hier vooral in op de deskundigheid van medewerkers, zowel die van gedragswetenschappers als pedagogisch medewerkers en op het differentiëren naar laagdrempelig en licht waar het kan, specialistisch en zwaarder waar nodig. Er zijn evidence based programma's beschikbaar en voor de zwaardere behandeling zou een externe aanbieder ingeschakeld kunnen worden. Want zolang de jongere een sterk verlangen houdt naar verslavende middelen of activiteiten staat dit een effectieve behandeling van onderliggende problematiek in de weg.

Verlengde zorg

In de zorg en behandeling op maat is het ook nodig na te gaan op welke manier de jongere straks weer naar buiten gaat. Heeft het dan een meerwaarde om de zorg te verlengen door de betrokkenheid van Teylingereind te continueren.



**'Ook in geslotenheid
heb je recht
op bescherming'**

Vidjay, beveiligingsmedewerker

Bijvoorbeeld een gedragswetenschapper of trajectbegeleider die verbonden blijft bij uitstroom. Of is het juist belangrijk om zijn begeleider of behandelaar van buiten zo snel mogelijk 'naar binnen' te halen. Met die persoon is namelijk al een band opgebouwd.

Slachtofferbeleid

Een meer 'op maat'-benadering biedt ook mogelijkheden veel gericht met de jongere te werken aan het zich leren verplaatsen in een ander. Veel jongeren zijn zich nauwelijks bewust van de consequenties van hun gedrag of hun daden die door hun omgeving en hun slachtoffers worden ervaren. Voor de langverblijfjongeren biedt in ieder geval de interventie *Leren van Delict* bruikbare aanknopingspunten. Ook wordt jongeren de mogelijkheid geboden deel te nemen aan een traject *Slachtoffer in Beeld*.

Op maat

De verwachting is dat behandeling op maat niet alleen een positief effect heeft op de effectiviteit er van, maar ook op de wijze waarop jongeren hun verblijf en behandeling ervaren. Een 'op maat aanbod' stelt de jongere nog meer centraal en maakt hem nadrukkelijker deelgenoot van keuzes en beslissingen. Verwachte bijvangst is dat het aantal klachten van jongeren zal verminderen.

In alle gevallen zijn overigens aspecten als *duur van het verblijf, motivatie van de jongere, continuïteit van screening&diagnostiek*, en *financiering* mede bepalend voor de uitvoerbaarheid, haalbaarheid en effectiviteit van de interventie.



Acties en resultaten

- behandel aanbod op maat meer geconcretiseerd
- aansluitende nazorg/verlengde zorg nader onderzocht en waar mogelijk gerealiseerd
- verslavingszorg als onderdeel van de behandeling op maat
- aandacht voor slachtoffers structureel geborgd in bejegening en aanbod
- minder klachten dankzij aanbod op maat
- deskundigheid geactualiseerd en geborgd
- continuïteit van dataverzameling en –verwerking geborgd





Thema's en speerpunten

Ambulantisering

Meedenken over ambulantisering, eveneens met als doel te komen tot aansluitende zorg voor uitstromende jongeren, inspireerde medewerkers tot het project met als werktitel *Het Tey Keren*.

Een sterkte-zwakteanalyse vormt de basis voor het uitdenken van diverse opties. Een onderscheidend kenmerk van Teylingereind in het veranderende jeugd(zorg)veld met schuivende panelen is *kennis van en intensieve werkrelatie* met de doelgroep. De uitdaging is die kennis en ervaring in te zetten om de afstand tussen binnen en buiten te overbruggen. Een van de opties is de behandeling door te laten lopen bij uitstroom. Behandelaren, zoals de gedragswetenschapper, de individueel trajectbegeleider, de mentor en/of de MDFT-therapeut, stromen dan voor een bepaalde periode als het ware met de jongere mee uit.

Voor veel jongeren is ook de overgang naar zelfstandig wonen een risicovol proces. Door complexe problematiek (onder andere gedrag, verslaving) en de confrontatie met vrijheid en verleidingen is de kans op recidiverend gedrag aanzienlijk. Voor deze jongeren biedt een geleidelijke overgang via bijvoorbeeld een tussenhuis een grotere kans op succesvolle re-integratie. Ook daarin zien we mogelijkheden.

**'Jongeren aanmoedigen
zodat zij de juiste keuzes
gaan maken'**

Rob, groepsleider

AAN
MOEDI
GING

Acties en resultaten

- doorlopende behandeltrajecten
- succesvolle overgang van binnen naar buiten
- werk- en stagemogelijkheden
- scenario's in fasegewijze re-integratie





Thema's en speerpunten

Trajectzorg

In 2017 is, in samenwerking met de gemeente Leiden en betrokken ketenpartners de pilot *Verbinding justitiële wereld en lokale zorgstructuren* gestart. Deze pilot, die in het verlengde ligt van VIV, heeft tot doel aansluitende trajectzorg te optimaliseren.

Op dit moment laten de resultaten zich nog niet voorspellen. Wel is al duidelijk dat alle betrokken partijen het uitgangspunt delen dat de trajectzorg nog meer en nadrukkelijker vanuit de jongere (en zijn systeem) vorm gegeven kan en moet worden. Tijdens de pilot wordt geëxperimenteerd met een integraal plan, waarin de domeinen uit de verschillende perspectief- en trajectplannen zijn gebundeld in het gezinsplan van Jeugdbescherming West. Vooruitlopend op de resultaten is het de bedoeling om in ieder geval in 2018 door te zetten op deze manier van samenwerken en de ontstane contacten te verstevigen en borgen. Vanzelfsprekend wordt in 2018 uitvoering gegeven aan afspraken en acties voortkomend uit de pilot.



'Samen kun je meer bereiken'

Peggy, methodiekcoach

Acties en resultaten

- acties en afspraken n.a.v. de pilot uitgevoerd
- trajectzorg op maat geoptimaliseerd
- concrete samenwerkingsafspraken voor zover aan de orde





Thema's en speerpunten

Dynamiek tussen medewerkers

Na de brainstorm over het thema *Dynamiek tussen medewerkers* is de conclusie dat het nodig is de verschillende rollen en eventuele overlappende taken van de verschillende disciplines in kaart te brengen. Onder andere op basis van die uitkomst is het interessant te onderzoeken of het werken in multidisciplinaire teams de dynamiek tussen de verschillende professionals ten goede komt.

Informele ontmoetingen kunnen bijdragen aan een constructieve en positieve dynamiek tussen medewerkers. In 2018 onderzoeken we, op basis van een interessepeiling, aan welke activiteiten behoefte is en wat de mogelijkheden zijn.



**'Je mag leren van
de fouten die je
maakt '**

Erik, pedagogisch medewerker

Acties en resultaten

- overlap tussen rollen en taken geminimaliseerd
- mogelijkheden multidisciplinaire teams en units onderzocht

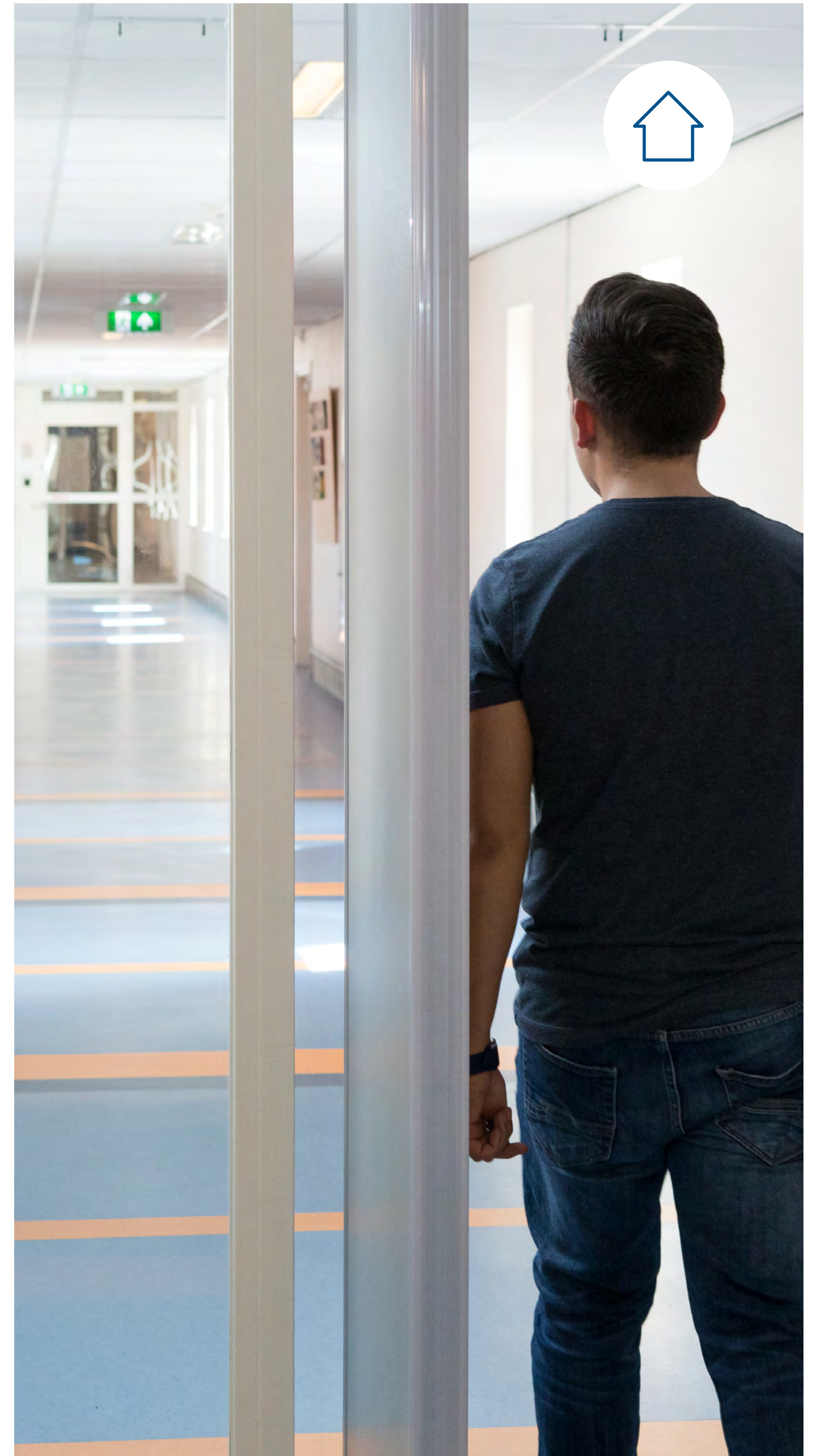


Thema's en speerpunten

Meedoen, wat is nodig?

Een van de opdrachten aan Teylingereind is een bijdrage leveren aan het *'terugdringen van recidive'*. De stelling is dat iedere interventie, maatregel en sanctie daarom in het teken moet staan van een positieve ontwikkeling van de jongere. Structurele observatie en rapportage geeft richting aan bejegening en behandeling gericht op die ontwikkeling. Mede daarom passen we het rapportageformat zo aan dat de aandacht ook meer uitgaat naar observatievragen als *'hoe was de sfeer tussen de jongeren'*, *'wie zocht wie vandaag op'*, *'wie sprak met wie en op welke manier'* en *'wat ging vooraf aan het moment dat de sfeer veranderde'*. Hier komen onder andere de ervaringen van de ForCa-observatieafdeling goed van pas.

Een uitdagend gedachte-experiment is verder om op basis van gedegen screening na te gaan hoe in langverblijf gedifferentieerd zou kunnen worden naar verschillende interne beveiligingsniveaus. Een experiment dat van invloed zal zijn op de mindset van alle betrokkenen.



Acties en resultaten

- observatie en rapportage nieuwe stijl
- scenario's met verschillende, interne beveiligingsniveaus





Thema's en speerpunten

Innovatie

Met het oog op de toekomst, ook in relatie tot geconstateerde hiaten in het aanbod, blijft Teylingereind investeren in nieuwe ontwikkelingen. Zo zijn er bijvoorbeeld situaties waarin het veel moeite kost een passende woonplek voor uitstromende jongeren te vinden. Ook kennen we veel jongeren die er niet in slagen een stageplaats te verwerven. En er is zeker nog winst te behalen in de brug tussen de justitiële wereld en lokale zorgstructuren. In 2018 zet Teylingereind door op de ingezette acties die binnen en buiten meer met elkaar in lijn moeten brengen. We werken samen met ketenpartners, al dan niet in pilots, met als doel aanbod te verbreden, verlengen of intensiveren. Ook onderzoeken we de mogelijkheden de gegevens uit de routine outcome monitor (verder ROM) meer in te zetten als input voor (vervolg)behandeling.

Observatieafdeling ForCa

Voor de observatieafdeling ForCa wordt begin 2018 een separaat intern jaarplan opgesteld om ook in de forensische observatie innovatieve stappen te zetten.

**'Ieder kind heeft
recht op een
tweede kans'**

Anneke, dominee



Technologische ontwikkelingen

In technologische ontwikkelingen, waaronder E-health en E-learning, stuiten we in de uitvoering nog op veiligheidshobbels. De internetmogelijkheden zijn talrijk en de meerwaarde onderkennen we. Maar om veiligheidsredenen en het verkleinen van risico's op misbruik hechten we grote waarde aan het inbouwen van noodzakelijke maatregelen. In 2018 wordt verder gewerkt aan het mogelijk maken van E-aanbod.

Sinds 2017 is een nieuw interactief intranet operationeel dat ook ten aanzien van de administratieve processen veel mogelijkheden biedt tot efficiency en innovatie. In 2018 zetten we door op de weg met als doel de administratieve lasten terug te dringen. Processen terugbrengen tot de kern en professionele handelingsruimte creëren voor medewerkers.

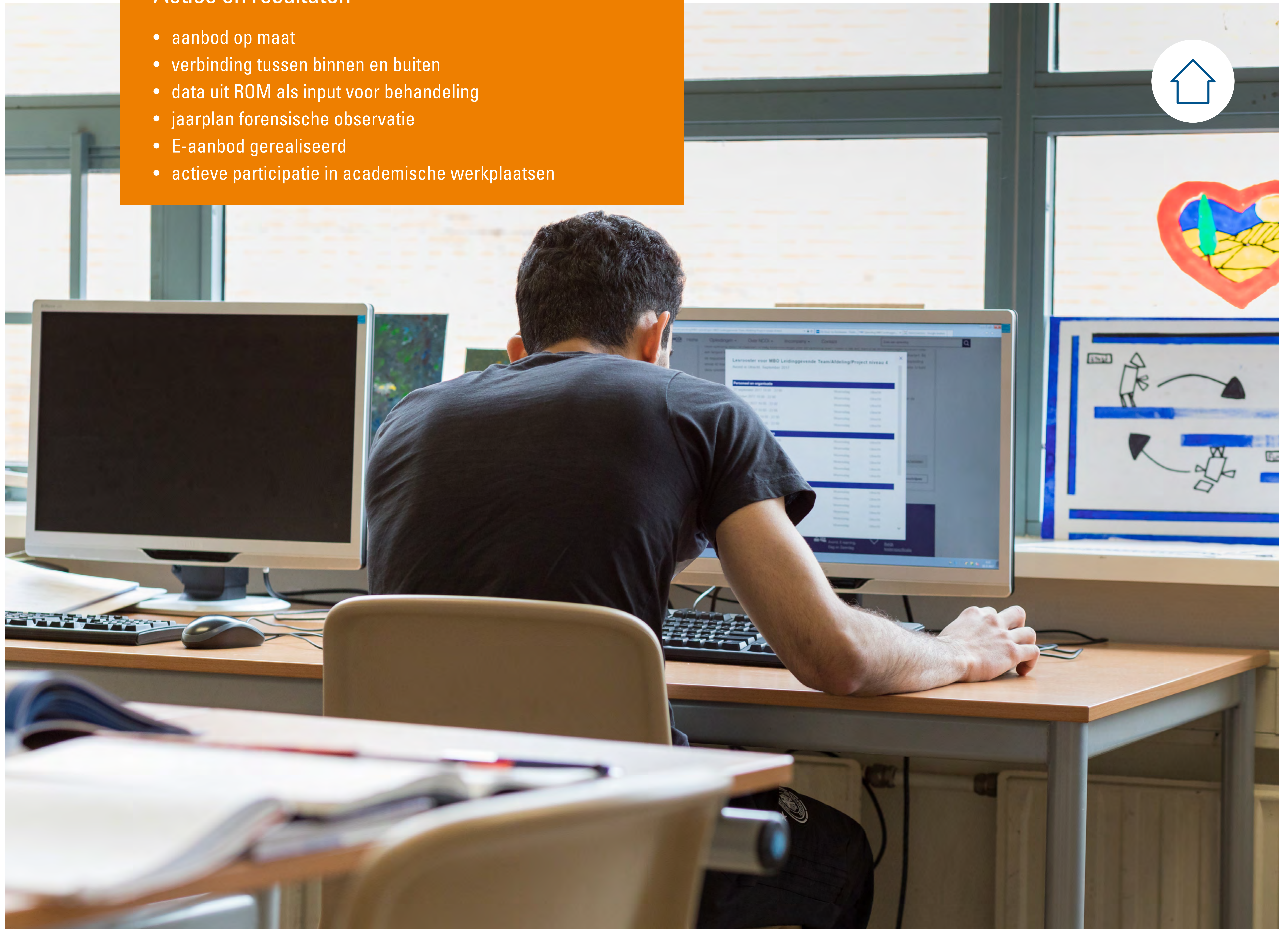
Academische werkplaatsen

De meerwaarde van de samenwerking tussen wetenschap, onderwijs en praktijk heeft zich inmiddels bewezen. Mede om die reden blijft Teylingereind ook in de nieuwe Academische Werkplaats Risicojeugd en de lokale Academische werkplaats SAMEN actief participeren en dragen we waar mogelijk bij aan wetenschappelijk onderzoek. Doel is de (trans)forensische zorg verder te verbeteren en bij te dragen aan de transformatiedoelen.



Acties en resultaten

- aanbod op maat
- verbinding tussen binnen en buiten
- data uit ROM als input voor behandeling
- jaarplan forensische observatie
- E-aanbod gerealiseerd
- actieve participatie in academische werkplaatsen





Thema's en speerpunten

Huisvesting

Uit onderzoek blijkt dat de inrichting van een ruimte (vaak onbewust) van invloed is op het gedrag en welbevinden van de aanwezigen. Mede daarom investeert Teylingereind continu in onderhoud en verbetering van de leef- en werkomgeving van de jongeren en medewerkers. Een passende en goed onderhouden omgeving draagt immers ook bij aan een positief leef-, leer- en werkklimaat. Wanneer iets stuk gaat, wordt dit vrijwel direct gerepareerd.

Jongeren geven regelmatig aan dat ze weinig te doen hebben tijdens het luchten en dat de luchtplaatsen er somber uit zien. Ze hebben gelijk. En daarom willen we daar in 2018 iets aan doen. Op basis van een inventarisatie naar wensen en mogelijkheden is een plan opgesteld.

Bezoekersruimte

Wekelijks ontvangen jongeren op verschillende momenten bezoek. Het regelmatige contact met ouders en andere gezinsleden is een belangrijke succesfactor in de behandeling en re-integratie van de jongere. We faciliteren de bezoeken momenten zo optimaal mogelijk met het oog op een positief samenzijn tussen jongere en zijn familie. De akoestiek in de huidige bezoekersruimte is echter van slechte en storende kwaliteit. Daarover hebben de jongeren regelmatig aangegeven daar iets aan te willen doen.

**'Verantwoordelijkheid
nemen bij alles wat je doet'**

Fabiënne, pedagogisch medewerker



Prikkelarme afzonderingsruimtes

Zoals gezegd kampen veel jongeren met diverse problemen en veel van hen reageren voortdurend op de altijd aanwezige omgevingsprikkels. Voor hen is leven binnen de muren en in groepsverband vaak extra belastend. Een prikkelarme afzonderingsruimte biedt dan uitkomst. In 2018 onderzoeken we de mogelijkheden twee afzonderingskamers zodanig aan te passen dat deze ingezet kunnen worden als prikkelarme omgeving.

Nieuwbouw en paviljoens

De niet-operationele capaciteit – zijnde de in 2011 opgeleverde nieuwbouw – wordt al geruime tijd verhuurd aan een gesloten jeugdzorginstelling. Eind 2017 loopt de huurovereenkomst ten einde. De divisiedirectie is verantwoordelijk voor het beschikbaar stellen of houden van de capaciteit, bijvoorbeeld ten behoeve van de uitkomsten van VIV. Vanzelfsprekend stelt Teylingereind alles in het werk optimaal uitvoering te geven aan de uiteindelijke beslissing van de divisiedirectie



Acties en resultaten

- functionele en uitnodigende buitenruimte voor jongeren
- prikkelarme afzonderingsruimtes gerealiseerd
- uitvoering geven aan een eventueel DJI-besluit t.a.v. de niet-operationele capaciteit



Thema's en speerpunten

Sectorspeerpunten

De sectorspeerpunten 2018 sluiten wat ons betreft naadloos aan op de interne speerpunten en aandachtsgebieden. Waar nodig investeren we extra om zinvol te kunnen bijdragen in organisatie-overstijgende ontwikkelingen.

Passend integraal dagprogramma

Om het onderwijsaanbod nog beter toe te spitsen op de (oudere) doelgroep en om duurzaam te voldoen aan de eisen die aan onderwijs gesteld worden, hebben Teylingereind en de interne school De Burcht de samenwerkingsafspraken geactualiseerd. In nauwe samenwerking wordt een integraal, 48-wekenaanbod ontwikkeld. De ervaring leert dat in het ontwerp van het aanbod sprake kan zijn van botsende wet- en regelgeving of van schurend intern beleid. Denk bijvoorbeeld aan vanuit de cao-bepaalde schoolvakanties in relatie tot de wens geen dag van verblijf onbenut te laten of aan cao-verplichte pauzes van groepsleiding in relatie tot een optimaal schoolrooster.

In het nieuw te ontwikkelen 48-weken dagprogramma, dat meer dan voorheen uit mbo-aanbod en beroepspraktijkvakken zal bestaan, zoeken we naar mogelijkheden de inhoud – zijnde het onderwijsaanbod – centraal te blijven stellen zonder regelgeving en belangen tekort te doen.



Acties en resultaten

- integraal 48-weeken dagprogramma
- doorlopende leerlijnen



Oudere doelgroep en het adolescentenstrafrecht

Nog steeds blijkt de leefgroep voor jongeren die vanuit het adolescentenstrafrecht (ASR) zijn ingestroomd, in een behoefte te voorzien. In 2018 zal deze interne differentiatie dan ook gehandhaafd blijven. Zoals eerder aangegeven, spitsen we aanbod (onderwijs, educatie en recreatie) steeds meer toe op de oudere doelgroep. Niet alleen praktijkonderwijs, maar ook beleid over bijvoorbeeld relatievorming en ouder-kindrelaties. Er zijn onder deze doelgroep namelijk jongeren die zelf al kinderen hebben. In de uitstroom van oudere jongeren stuiten we met enige regelmaat op situaties waarin het niet eenvoudig is de nazorg optimaal voor te bereiden. Het zijn immers jongeren die formeel niet langer onder jeugdzorg vallen, jongeren die het recht hebben betrokkenheid van ouders te weigeren en jongeren die vaak kampen met onderwijs- en werkervaringsachterstanden.

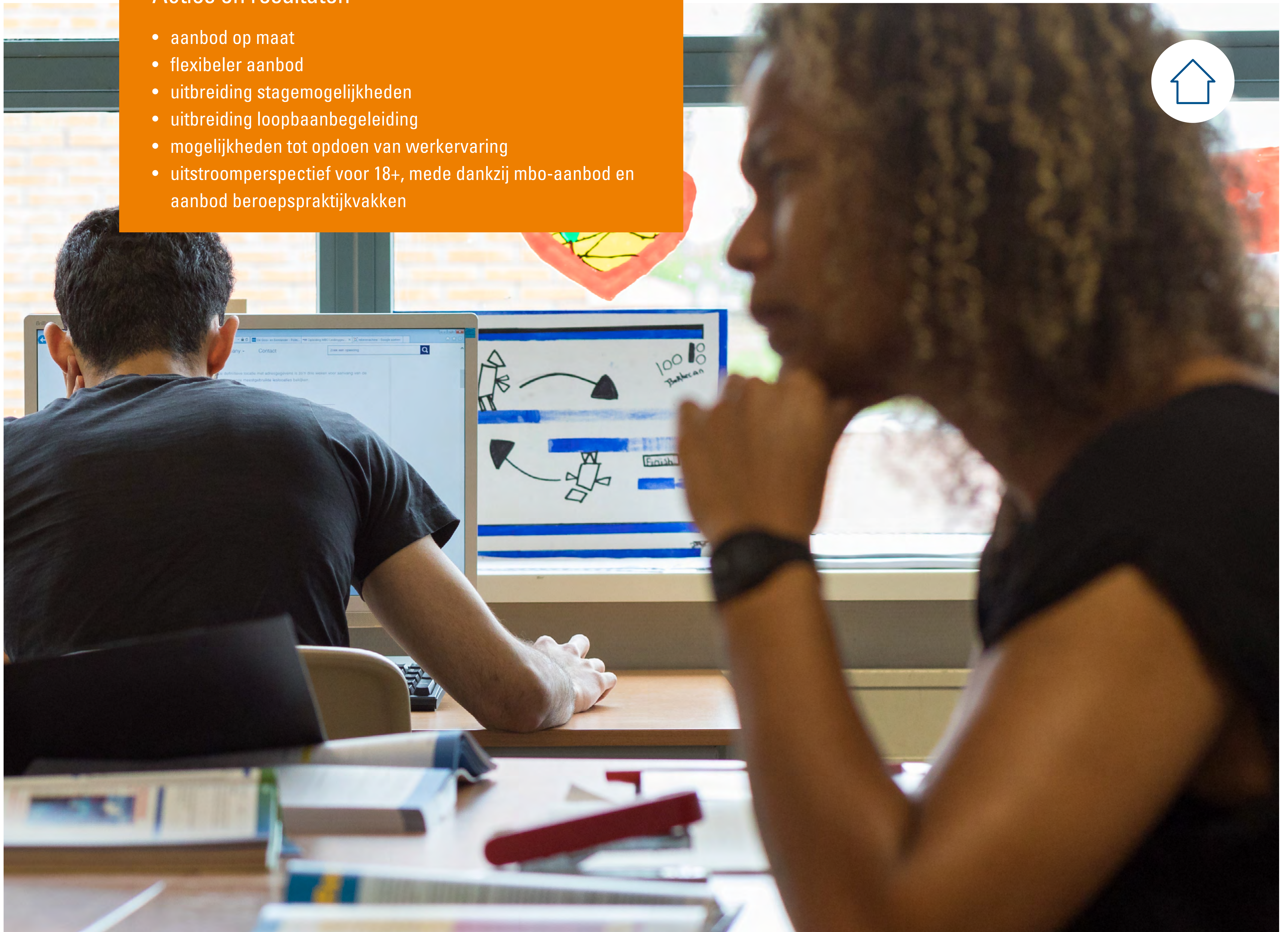
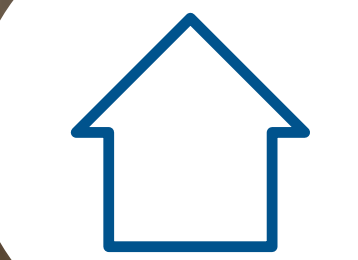
In de basismethodiek leggen we meer accent op thema's als zelfredzaamheid, relatievorming, vriendschap, seksualiteit en omgaan met financiën. Ook voeren we in 2018 een onderzoek uit naar de effectiviteit van het behandelaanbod ASR dat sinds de start van de leefgroep specifiek voor deze doelgroep is ontwikkeld. Mede op basis daarvan onderzoeken we welke (erkende) gedragsinterventies aan het huidige aanbod moeten worden toegevoegd. Het interventieaanbod breiden we in ieder geval uit met een individuele training voor jongeren gericht op het (h)erkennen van verslavingen.

In het aanbod van de interne school De Burcht zijn programma's voor arbeidstraining onder begeleiding van de werkmeester en arbeidstoeleiding (terugkeer en/of toeleiding naar werk) opgenomen. Extra toegevoegd worden mbo-leerwegen, branchegerichte certificatie-trajecten en stages.



Acties en resultaten

- aanbod op maat
- flexibeler aanbod
- uitbreiding stagemogelijkheden
- uitbreiding loopbaanbegeleiding
- mogelijkheden tot opdoen van werkervaring
- uitstroomperspectief voor 18+, mede dankzij mbo-aanbod en aanbod beroepspraktijkvakken



Transforensische jeugdzorg

In de pilot *Verbinding justitiële wereld en lokale zorgstructuren* wordt samengewerkt aan integrale sluitende uitstroom van jongeren. Doel is eveneens kennis en expertise rondom de doelgroep te delen. Niet alleen met het oog op een succesvolle re-integratie, maar ook ten gunste van eventuele preventieve maatregelen. Ook los van de pilot denken we overigens na over manieren waarop we kennisdeling kunnen inzetten.

De uitvraag *Transforensische jeugdzorg*, waarin de divisiedirectie ForZo/JJI verzoekt een voorstel hieromtrent op te nemen in het jaarplan 2018, passeerde op het moment van vaststelling Jaarplan 2018. Het voorstel Transforensische jeugdzorg sturen we separaat. In ieder geval kunnen we nu al zeggen met oprecht enthousiasme uit te kijken naar het ontwerpen van pilots die concreet tot doel hebben onze forensische kennis in te zetten ten gunste van het gehele forensische traject.

Kwaliteitsimpuls deskundigheid personeel

Naast het structureel inzetten op het vinden en behouden van medewerkers en het reguliere jaarlijks terugkerende bij- en nascholingsaanbod besteden we in 2018 extra aandacht aan deskundigheidsbevordering in het kader van VIV en de Transforensische jeugdzorg. Het beschikbare budget zetten we in voor opleidingen en trainingen die direct verband houden met de consequenties van de ontwikkelingen in het veld. Dan denken we bijvoorbeeld aan systeem/netwerkgericht werken, ambulant werken, rapporteren en het werken met een integraal begeleidingsplan, maar ook aan stagetrajecten bij ketenpartners.



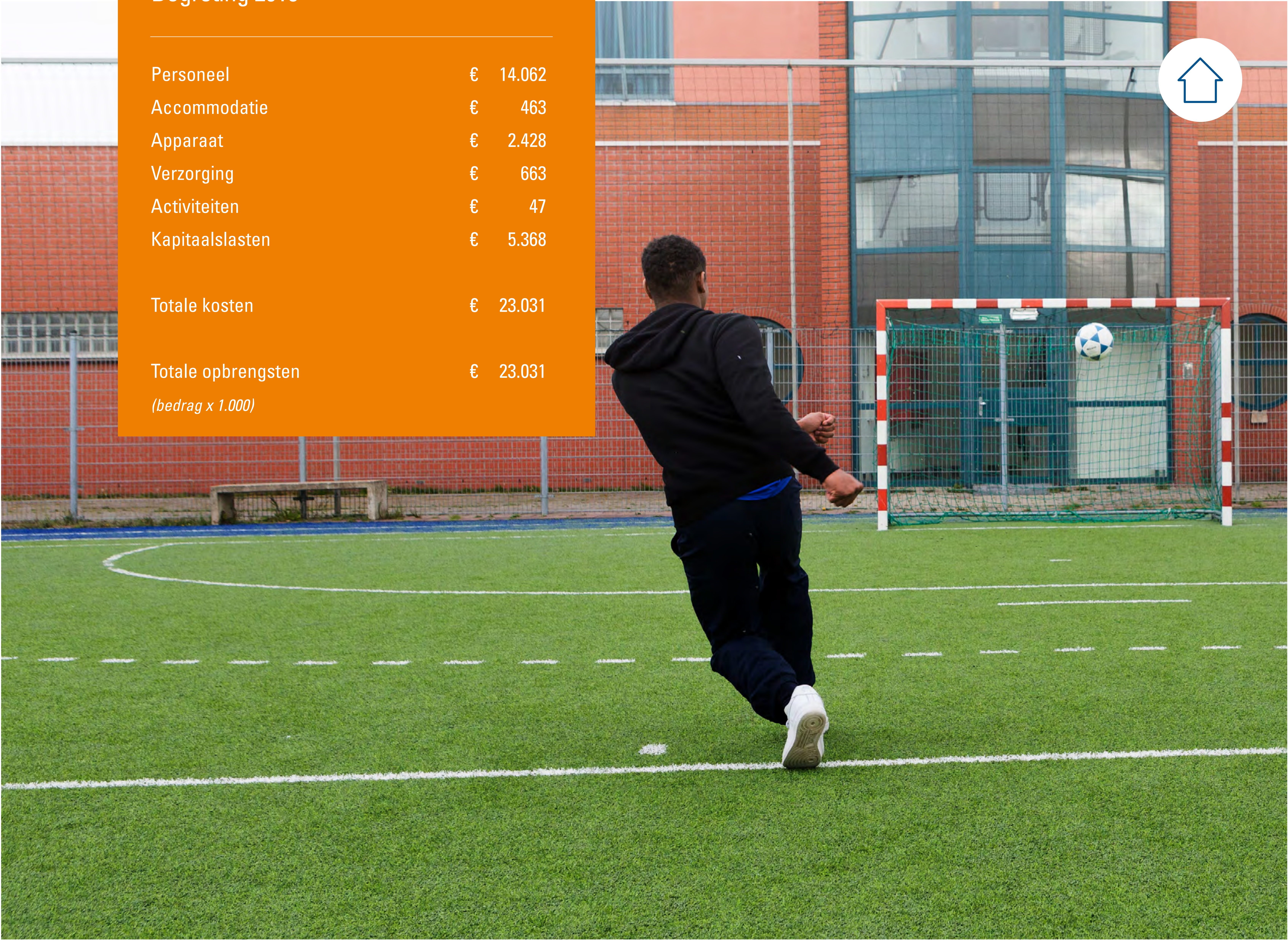
Begroting 2018

Personeel	€	14.062
Accommodatie	€	463
Apparaat	€	2.428
Verzorging	€	663
Activiteiten	€	47
Kapitaalslasten	€	5.368

Totale kosten € 23.031

Totale opbrengsten € 23.031

(bedrag x 1.000)





*Meer informatie over Teylingereind, onze aanpak
en allerlei praktische zaken is te vinden
op de website: www.teylingereind.nl*

*Forensisch Centrum Teylingereind
Rijksstraatweg 24, 2171 AL Sassenheim
Postbus 193, 2170 AD Sassenheim
Telefoon: 071 - 305 55 55, Fax: 071 - 301 23 78
E-mail: info@teylingereind.nl*



Forensisch centrum

Teylingereind | **MEEDOEN, DAT WIL JIJ TOCH OOK?**