

JAARPLAN

AANMOEDIGING KEUZES MAKEN
GROEIEN SAMENWERKEN
MEEDOEN BESCHERMING
LEREN



VOORWOORD

ZINVOL VERBLIJF

EIGENAARSCHAP

ONTWIKKELING

VERBINDING

SECTORSPEERPUNTEN

Passend integraal dagprogramma

Transforensische jeugdzorg

Contrabande en drugsontmoediging

Gegevensbescherming

KENGETALLEN 2019



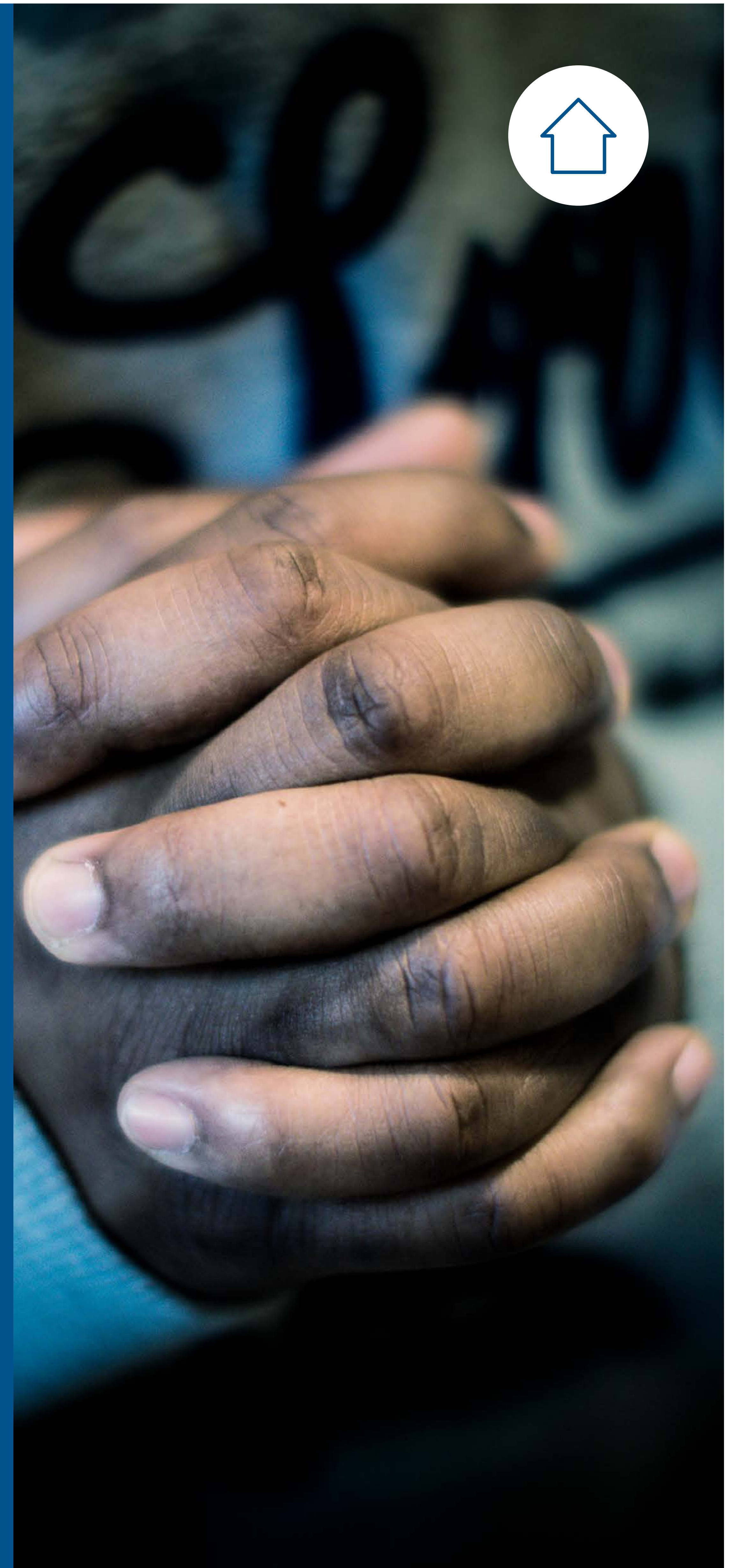
Voorwoord

Sinds het rapport Verkenning Invulling Vrijheidsbeneming Jeugd (VIV) in het voorjaar van 2018 door de minister is aangeboden aan de Tweede Kamer, kijken we uit naar de definitieve besluitvorming. De uitkomst daarvan is belangrijk voor de sector. Dit betekent niet dat we afwachten. Integendeel, we hebben ons gericht op het formuleren van meerjarenbeleid 2019-2021.

De jongeren die bij ons verblijven hebben immers geen andere keuze dan vooruit te kijken en zich af te vragen wat zij nodig hebben om straks buiten weer mee te kunnen doen. Wij kijken ook vooruit, met een duidelijk doel voor ogen, en we stellen onszelf de vraag wat er nodig is om dat te bereiken. Hoe dragen wij zorg voor een veilige detentie waarbinnen ontwikkeling centraal staat? We willen dat *jongeren vinden dat hun tijd in Teylingereind zinvol is geweest voor hun ontwikkeling*. En dat proberen we te bewerkstelligen door in te zetten op *Eigenaarschap, Ontwikkeling en Verbinding*, zowel voor medewerkers als voor jongeren.

Soraya Beumer

Directeur-bestuurder stichting Teylingereind





Zinvol verblijf

“Elke jongere vindt dat zijn verblijf in Teylingereind zinvol is geweest, hetgeen door medewerkers en zijn familie wordt beaamd.”

Precies dat is de bedoeling en wat we met ons meerjarenbeleid voor ogen hebben. Een zinvolle tijd, dankzij de focus op leren en ontwikkelen.

Om te kunnen leren en ontwikkelen moet Teylingereind veiligheid bieden. De jongeren moeten zich fysiek veilig voelen en een klimaat ervaren dat hen stimuleert te leren en te ontwikkelen. Een veilig ontwikkelklimaat vraagt dan ook om een goede balans tussen pedagogische interventies en beheersmatige oplossingen.

Ook medewerkers moeten zich veilig voelen en zich kunnen ontwikkelen. We hebben namelijk te maken met een moeilijke doelgroep die veel vraagt van onze vaardigheden en weerbaarheid en die we tegelijkertijd willen uitdagen tot ander gedrag. Zodat we kunnen bijdragen aan een positieve wending in het traject van de jongere.

Om dat waar te kunnen maken hebben we een meerjarenbeleid met als belangrijkste thema's *Eigenaarschap, Ontwikkeling en Verbinding*.



**‘Het leven is een
stageplek waarbij
je iedere dag mag leren’**

Maikel, integraal trainer & coach

Eigenaarschap



“Jongeren en medewerkers krijgen ruimte voor initiatieven en meer eigen verantwoordelijkheid.”

De jongeren vinden dat hun tijd in Teylingereind zinvol is geweest. Dat hebben we intern als ambitie centraal gesteld en kunnen we niet vaak genoeg herhalen. Dit vergt van medewerkers dat zij in staat zijn en worden gesteld te handelen als zelfbewuste, positief-kritische en proactieve professionals. Eigenaarschap nemen door een stap naar voren te doen en initiatief te nemen, kritisch te kijken naar hoe je je werk doet en je af te vragen hoe het makkelijker, sneller en efficiënter kan. Van leidinggevenden verwachten we daarom steeds meer een coachende stijl van leiding geven.

Bovendien onderzoeken we de mogelijkheden hoe we beschikbare middelen anders kunnen inzetten ten gunste van het primair proces. Op die manier creëren we ruimte zodat eigenaarschap zich ook ‘naar buiten’ kan uitstrekken in de betekenis van medewerkers die zorgdragen voor doorlopende trajecten.

We moeten processen dus goed met elkaar verbinden en de organisatie verder ontwikkelen van activiteiten- naar procesgericht werken. Naast de aanbevelingen uit de HKZ-audits en het bezoek van de gezamenlijke inspecties, die hierin concrete aanknopingspunten bieden, verwachten we ook dat het medewerkersonderzoek (2019) ons hierover nuttige input biedt.



**‘Vrijheid in
geslotenheid’**

Sinaja, pedagogisch medewerker

Resultaten:

- leidinggevendens getraind in coachend leiderschap;
- randvoorwaarden voor eigenaarschap helder;
- kwaliteitszorg herijkt en geïntegreerd in de P&C-cyclus;
- inzet beschikbare middelen herijkt;
- acties uit audits en inspectie opgevolgd;
- resultaten uit medewerkersonderzoek vertaald naar acties;
- verzuim jaargemiddelde naar maximaal 6%;
- daling verloop onder de functies groepsleiding naar maximaal 20%.



Ontwikkeling



“Jongeren en medewerkers krijgen in Teylingereind als lerende organisatie de kans zich te ontwikkelen.”

Om de kwaliteit van het leefklimaat te borgen en verbeteren werken we met perspectiefplannen voor jongeren en bieden we een geïntegreerd dagprogramma met onderwijs, educatie en behandeling als belangrijkste elementen. Het dagprogramma nodigt uit tot het verkrijgen en ontwikkelen van kennis, competenties en vaardigheden en sluit voldoende aan op de behoefte van de doelgroep.

Groepsleiding, duale teams (teamleiders en gedragswetenschappers) en docenten spelen een essentiële rol in het behalen van doelen en resultaten. De professionele relatie tussen medewerker en jongere blijkt namelijk van grote invloed op een positieve ontwikkeling. Het functioneren van de duale teams versterken we om zo de basisvoorwaarde voor ontwikkeling, namelijk veiligheid, te verankeren in het denken en handelen van onze professionals. Onder andere via een trainings- en opleidingsaanbod, studiefaciliteiten en werkbeleving- en ontwikkelgesprekken geven we vorm en inhoud aan de ontwikkeling van medewerkers.

‘Je leven op een positieve manier vorm geven’

Gillian, gedragswetenschapper



Resultaten:

- het functioneren van de duale teams versterkt, hetgeen blijkt uit het medewerkersonderzoek;
- waardering van jongeren voor verblijf en het geïntegreerde aanbod gestegen t.o.v. 2018.

Informatie voor raadkameradvies

Perspectiefplannen zijn een belangrijk hulpmiddel in het monitoren van het verblijf van de jongere en zijn behandeling. De wettelijke termijn voor het eerste perspectiefplan loopt echter niet synchroon met het advies dat de Raad voor de Kinderbescherming (RvdK) aan de eerste raadkamerzitting aanbiedt. Ketenpartners hechten grote waarde aan gerichte informatie uit onze eerste observaties, bijvoorbeeld over hoe de jongere zich gedraagt, hoe hij zich verhoudt tot medewerkers en groepsgenoten en of hij open staat voor advies en behandeling. Daarom participeren we actief in de uitrol van de nieuwe Handreiking Voorbereiding op Nazorg van de RvdK en in pilots die gericht zijn op tijdige informatie-uitwisseling.

Resultaten:

- leveren van bruikbare informatie t.b.v. de raadkamerbesluiten, hetgeen blijkt uit een enquête onder ketenpartners.

Differentiatie beveiligingsniveaus

De oudere doelgroep vraagt om een werkwijze die beter past bij hun belevingswereld, waaronder ook meer zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid. Voor de jongeren op de langverblijfgroepen onderzoeken we hoe we hen in staat kunnen stellen bijvoorbeeld zelf een afspraak te regelen bij de medische dienst en daar ook zelfstandig naar toe te gaan. Ook de nu nog leegstaande paviljoens kunnen van betekenis zijn in het creëren van gedifferentieerde beveiligingsniveaus en gefaseerde uitstroom. We doen in 2019 een haalbaarheidsonderzoek naar de mogelijkheden.



Resultaten:

- aanpassingen in het interne vrijhedenbeleid;
- toename waardering van jongeren op o.a. het onderdeel 'autonomie' in de leefklimaatonderzoeken;
- afgerond haalbaarheidsonderzoek naar gebruik paviljoens voor trajecten van jongeren.



Ontwikkeling methodiek en interventies

De basis in het behandelaanbod bestaat uit YOUTURN, TOPs! en Gezinsgericht Werken. Uit onderzoek blijkt dat gezinsgericht werken de duur van het verblijf in een gesloten inrichting kan verkorten (ZonMw, 2018). Om aan de toenemende vraag te kunnen voldoen, starten we, als erkend aanbieder van Multidimensional familytherapy (MDFT), in 2019 met een opleidingsplaats voor MDFT-therapeut.

In de afgelopen jaren zagen we een toename van jongeren met complexe problematiek en een stijging van de gemiddelde leeftijd. Het is nodig, samen met de interne school De Burcht, de pedagogische visie te herijken en de basismethodiek zodanig aan te passen dat ook oudere jongeren er hun voordeel mee kunnen doen. We hebben sinds het adolescentenstrafrecht (ASR, 2014) een leefgroep ingericht specifiek voor ASR-jongeren. Deze leefgroep biedt aanknopingspunten voor concrete ideevorming over wat nodig is en een uitgelezen kans voor het toetsen van mogelijke aanpassingen. In 2019 start de interne werkgroep 'herijken basismethodiek voor oudere jongeren'.

Ook ervaren we in de praktijk dat gezinsgericht werken een aanpassing vraagt. Zo staan bijvoorbeeld niet alle oudere jongeren achter betrokkenheid van hun ouders en sommigen zijn zelf al vader. Daarnaast kampen ze vaak met specifieke problemen die om een andere insteek vragen. Zij vinden dat ze als volwassenen bejegend moeten worden, terwijl zij tegelijkertijd op een onvoldoende volwassen niveau functioneren. Reden te meer om te zorgen voor een betere aansluiting van gezinsgericht werken op de belevingswereld van de oudere jongens.



Resultaten:

- opleidingsplaats MDFT gerealiseerd;
- aanbevelingen aanpassingen YOUTURN;
- aanpassingen gezinsgericht werken t.b.v. de oudere doelgroep gerealiseerd.



In alle gevallen is het belangrijk een goede inschatting te maken van het niveau waarop de jongere functioneert. Daarom passen we diverse screeningsinstrumenten toe, waaronder de Skill, die specifiek voor de lichtverstandelijk beperkte jongeren is ontwikkeld. De screeningsuitkomsten maken deel uit van het intakeverslag en worden, waar nodig, vertaald in een bejegening- of behandeladvies. Op basis daarvan worden 'op maat interventies' ingezet.

Resultaten:

- Skill in gebruik naast overige screeningsinstrumenten;
- resultaten screening vertaald naar (interne en externe) bejegeningadviezen en/of adviezen t.b.v. de raadkamer;
- gemeenschappelijke visie De Burcht en Teylingereind op ontwikkeling, ter vervanging van het huidige pedagogische beleid.

Aanbod op maat

Gelet op de problematiek van onze jongeren rondom alcohol- en drugsgebruik is er behoefte aan passende interventies. Naast MDFT, waarin ook middelengebruik en verslaving aan de orde komen, nodigen we externe aanbieders uit samen te werken in het realiseren van een minder intensief en kortdurend cognitief gedragstherapeutisch aanbod dat ook bij de ASR-populatie kan worden ingezet. We ontwerpen een beslisboom om effectief gebruik van de interventies te ondersteunen.



Resultaten:

- samenwerkingsafspraken over aanbod op maat, waaronder interventies middelengebruik en verslavingsproblematiek;
- beslisboom 'in te zetten interventies middelengebruik' gereed en in gebruik.



Aanbod op maat heeft niet alleen betrekking op de behandeling, maar ook op onderwijs en educatie. In het geïntegreerd dagprogramma werken we nauw samen met de interne school De Burcht. Het aanbod sluit zo veel mogelijk aan op het niveau van de jongere en op zijn specifieke behoefte, afhankelijk van wat hij straks buiten nodig heeft. Verderop besteden we uitgebreid aandacht aan passend integraal aanbod.

Forensische observatieafdeling

De observatieafdeling heeft inmiddels haar toegevoegde waarde bewezen in een aantal grote strafzaken waarin klinisch multidisciplinair onderzoek noodzakelijk werd geacht. Ook bij moeilijk onderzoekbare jongeren is regelmatig tot een advies aan de rechtbank gekomen. Om optimaal aangesloten te blijven bij de praktijk van de opdrachtgevers investeren we structureel in uitwisseling en kennisdeling. In 2019 starten we met de uitvoering van het meerjarenplan voor de afdeling.



Verbinding



“Jongeren en medewerkers richten hun focus op buiten en betrekken relevante ketenpartners in het verder vorm en inhoud geven aan het vervolgtraject en in het realiseren van doorlopende trajecten.”

We streven naar continuïteit van zorg en begeleiding door middel van doorlopende trajecten. We willen dat therapie of behandeling die buiten al is ingezet, tijdens het verblijf in Teylingereind wordt voortgezet. En andersom. Het onderbreken van een (behandel)traject en het verbreken van de behandelrelatie vormen namelijk een groot risico voor de effectiviteit van een interventie.

Natuurlijk zijn er hindernissen, denk bijvoorbeeld aan extra reistijd voor de behandelaar en onduidelijkheid over de financiering voor het voortzetten van de behandeling. Door therapeuten zo flexibel mogelijk in te zetten, proberen we eventuele knelpunten zo veel mogelijk te ondervangen. Het belang van continuïteit bespreken we met gemeentes, ketenpartners in het strafrecht, zoals het openbaar ministerie, de RvdK en Jeugdbescherming, en met de forensische aanbieders. De gemeentes vormen een belangrijke schakel en worden waar mogelijk betrokken in de vervolgafspraken, aangezien zij in de meeste gevallen verantwoordelijk zijn voor de financiering van de zorg. Omdat meer dan de helft van onze doelgroep afkomstig is uit Amsterdam, Den Haag en Rotterdam richten we ons vooral op deze drie gemeentes. Waar relevant betrekken we ook collega-instellingen bij eventuele samenwerkingsafspraken.

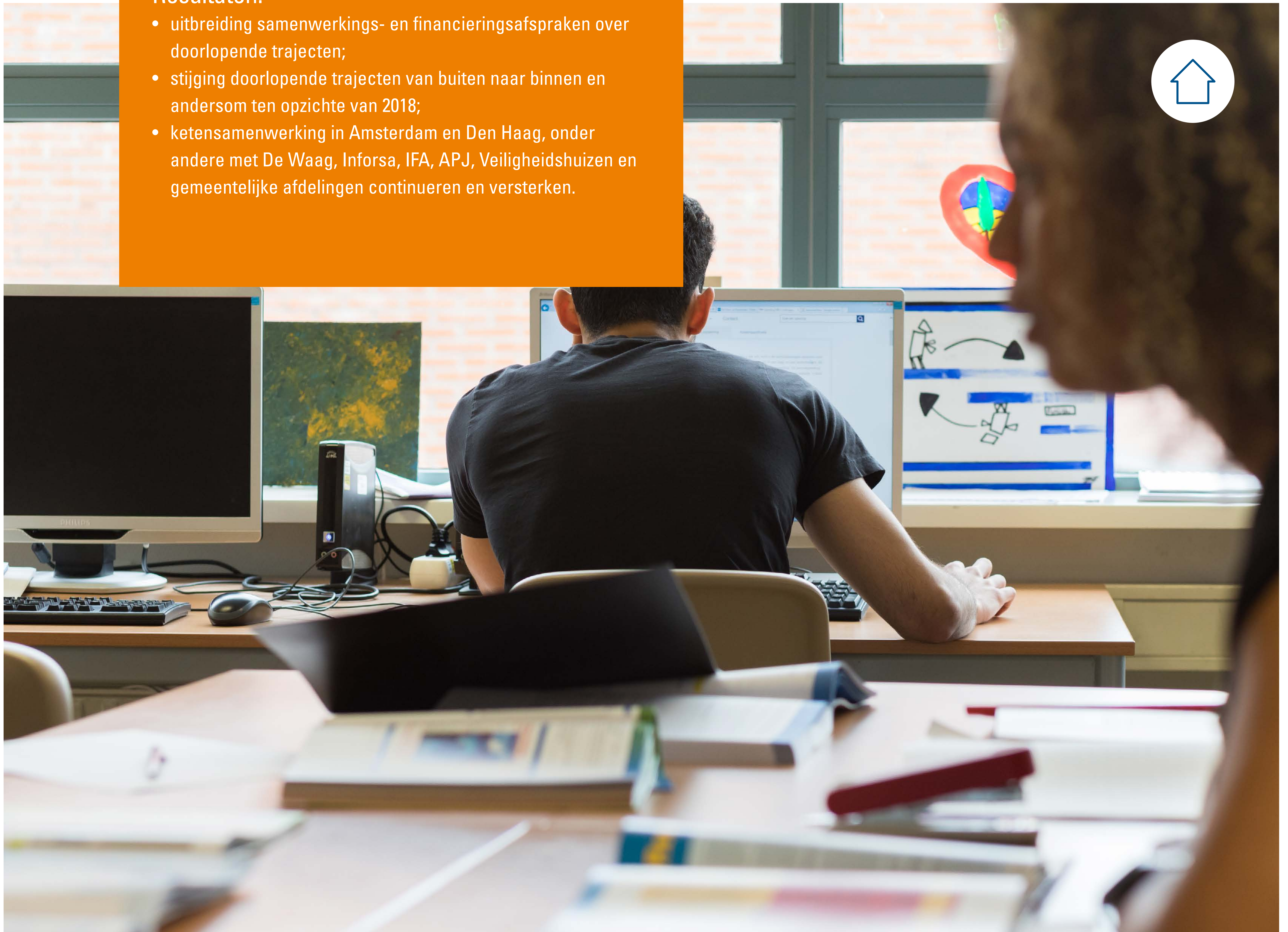


‘Samen kom je verder dan alleen’

Abel, medewerker keuken

Resultaten:

- uitbreiding samenwerkings- en financieringsafspraken over doorlopende trajecten;
- stijging doorlopende trajecten van buiten naar binnen en andersom ten opzichte van 2018;
- ketensamenwerking in Amsterdam en Den Haag, onder andere met De Waag, Inforsa, IFA, APJ, Veiligheidshuizen en gemeentelijke afdelingen continueren en versterken.



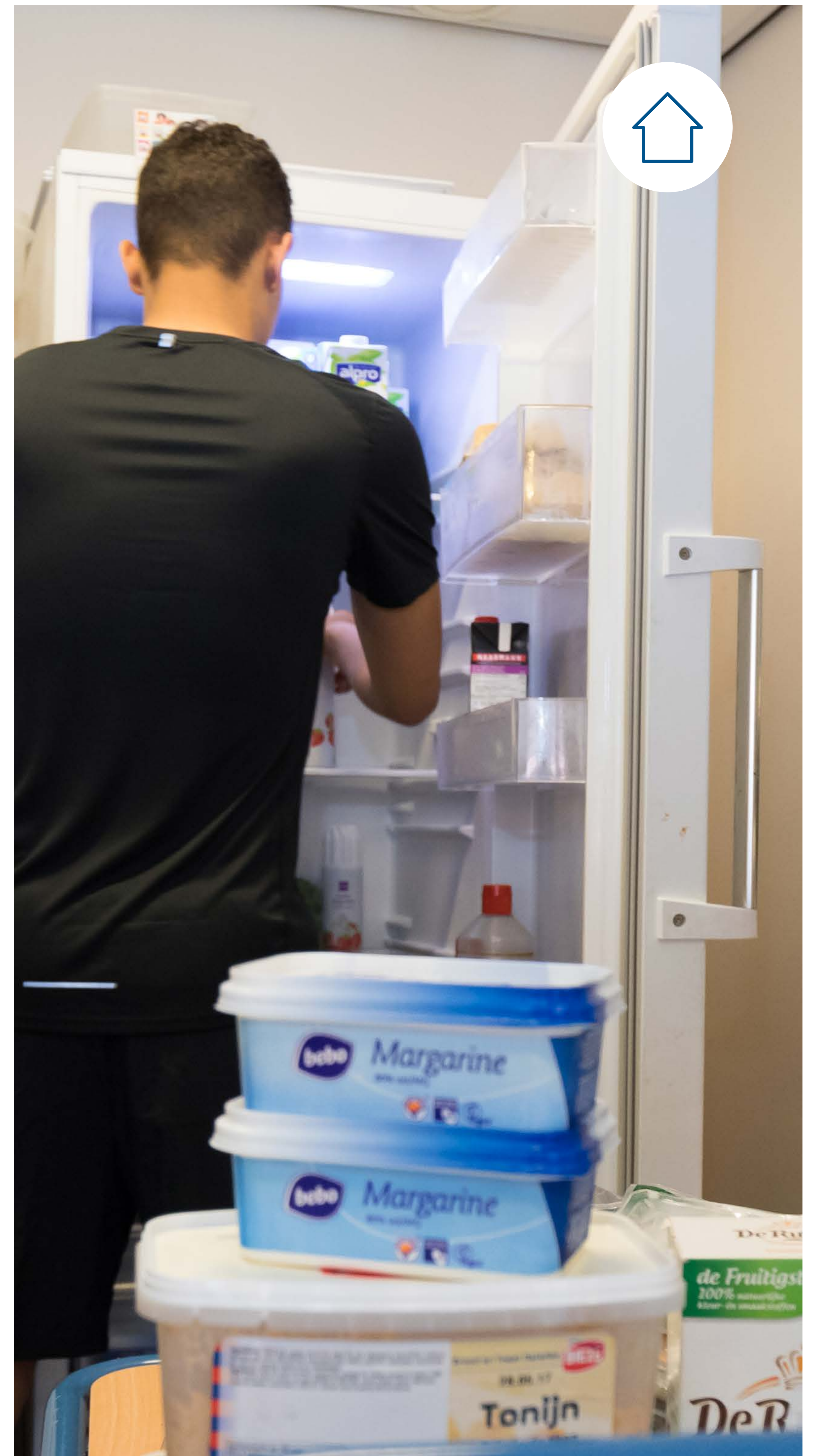
Intake

In Teylingereind buigt een werkgroep zich over het hervormen van de intake, mede ingegeven vanuit de wens om het geïntegreerd werken te faciliteren en het proces te versnellen. De informatie uit de intake vormt onder andere input voor advisering over bejegening, perspectiefplannen en trajecten. Daarnaast willen we de informatievergaring en -verstrekking beter laten aansluiten op de behoefte van ketenpartners.

Om ook tijdig relevante systeeminformatie te kunnen ophalen, starten we een proef op de instroomgroepen met 15 jongeren en hun gezin. Tijdens deze proef voeren we in de eerste week nadat een jongere is binnen gekomen, een gezinskennismakingsgeprek. Gebleken is dat deze gesprekken ook leiden tot een verhoging van de motivatie om mee te werken aan behandeling. In die eerste week hebben we intensief contact met de RvdK en (Jeugd)reclassering om vanuit de informatie en observaties tot een gericht advies voor de eerste raadkamerzitting te komen ten aanzien van eventuele (gezins)behandeling. Voor jongeren die na de eerste raadkamerzitting in Teylingereind blijven, zetten we op basis van de eerste bevindingen en de screeningsinformatie zo snel mogelijk de geadviseerde behandeling in.

Resultaten:

- hernieuwd werkproces 'intake en advisering' geïmplementeerd;
- relevante systeeminformatie tijdig beschikbaar en binnen de geldende wet- en regelgeving ter beschikking gesteld aan ketenpartners;
- proef 15 gezinsgesprekken afgerond en geëvalueerd.



Dji in verbinding en sectorspeerpunten



Waar mogelijk levert Teylingereind een bijdrage aan de ontwikkelingen in het kader van Koers en Kansen. In 2019 besteden we nadrukkelijk aandacht aan de uitwisseling van informatie tussen ketenpartners, zodat dat wat de jongere nodig heeft om succesvol te kunnen re-integreren tijdig met onder andere de gemeente voorbereid kan worden. De ervaringen die we in pilots en samenwerkingsprojecten met ketenpartners opdoen, delen we met de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI).

De verwachting is dat verschillende van onze interne speerpunten een bijdrage zullen leveren aan DJI in Verbinding. Ook de sectorspeerpunten sluiten in 2019 naadloos aan op de interne speerpunten en aandachtsgebieden.



**‘Meedoen begint
bij jezelf’**

Wilco, pedagogisch medewerker



DJI in verbinding en sectorspeerpunten

Passend integraal dagprogramma

Er is een breed dagprogramma, waaronder onderwijs met onder andere beroepspraktijkvorming en het ontwikkelen van werknemersvaardigheden. Standaard biedt De Burcht voortgezet speciaal onderwijs, entree- en middelbaar beroepsonderwijs 1 en 2. Uitgangspunt is het aanbod zoveel mogelijk aan te laten sluiten op wat er in het traject vooraf ging en op dat wat er na vertrek volgt en om beter te kunnen aansluiten bij de ontwikkel- en leervraag van de jongere. Mede daarom is het belangrijk te blijven investeren in de nauwe samenwerking tussen De Burcht en Teylingereind. Gezien de variatie in verblijfsduur van jongeren onderzoeken we de mogelijkheid voor cursorisch onderwijsaanbod in periodes van vier, acht en twaalf weken. Een dergelijke indeling biedt ook meer perspectief op het (kunnen) behalen van certificaten of diploma's. Verder werken we de vijf thema's uit het projectplan Geïntegreerd dagprogramma, *Rituelen & Feesten*, *Natuur & Milieu*, *De Wereld rond*, *Sport & Spel* en *Actief & Betrokken*, uit in concrete activiteiten op de leefgroep, in de klas en in het recreatieve programma-aanbod. Door deze aanpak creëren we niet alleen geïntegreerd aanbod, maar ook meer helderheid en doelgerichtheid voor de jongere.

'Ontwikkeling stimuleren tijdens verblijf in een JJI is het beste maken van een mindere situatie'

Merijne, jurist



Ontmoeten en verbinden

De ervaringen van de afgelopen jaren hebben ons geleerd dat het goed en passend vorm geven van een integraal dagprogramma in de kern eigenlijk een complex verandertraject is. Want het gaat niet alleen om een andere doelgroep – ouder en multiproblematischer –, maar ook om een grotere variatie in vraag, een aanzienlijk verschil tussen de behoeftes van kortverblijvers en langverblijvers, een noodzaak tot nieuw inhoudelijk aanbod en zelfs een andere manier van werken.

De slagingskans van vernieuwen is groter wanneer medewerkers intrinsiek gemotiveerd zijn het anders te doen. En daarom blijven we daar expliciet in investeren. Medewerkers stimuleren anders leren denken en handelen: gedragswetenschappers nog nadrukkelijker coachen en faciliteren in hun rol als regisseur op de perspectiefplandoelen, groepsleiding in hun rol als mentor en docenten in het mede vorm en uitvoering geven aan de leer- en ontwikkelijnen in relatie tot het perspectiefplan. Voor medewerkers en docenten stellen we daarom een jaaragenda *Ontmoeten en Verbinden* op, zodat zij regelmatig met elkaar in contact zijn over gedeelde ambities.

Resultaten:

- eind 2019 volgen alle jongeren een integraal dagprogramma.



Passend dagprogramma voor de oudere doelgroep

In 2018 zijn gesprekken gevoerd met externe partijen met als doel te onderzoeken welke vernieuwingen mogelijk zijn in het aanbod voor de oudere doelgroep. Dit heeft geresulteerd in een tweetal interessante opties die bovendien voorbeelden zijn van transforensisch denken en doen.

Allereerst het project Blue Vespa. Na verkennende gesprekken met Stichting Schouders Eronder is het project Autumn School geformuleerd. Samenvattend bestaat dit project uit het ombouwen van vervuilende naar elektrische, geluidloze scooters. Tijdens dit proces, dat opgedeeld wordt in deelprocessen – van demonteren van de motor, schoonmaken van de onderdelen en het ombouwen van de motor en in elkaar sleutelen en verkopen van de Vespa tot het recyclen van het restproduct – werken jongeren ook aan arbeidsvaardigheden, sociale en communicatieve vaardigheden. Zo wordt de afstand tot de arbeidsmarkt verkleind en neemt de kans op een succesvolle re-integratie in de samenleving toe. We gaan na of Blue Vespa passend is bij de doelgroep en of het structureel ingebed kan worden, zodat we hiermee aan jongeren doorlopende trajecten kunnen bieden.

Daarnaast hebben we de samenwerking met InMade onderzocht. Teylingereind is een jeugdrichting en daarom staat ontwikkeling, vorming, certificering en kwalificering voor de arbeidsmarkt centraal. Gezien de oudere doelgroep is het niet verantwoord ons in die opdracht te beperken tot klassiek onderwijs.



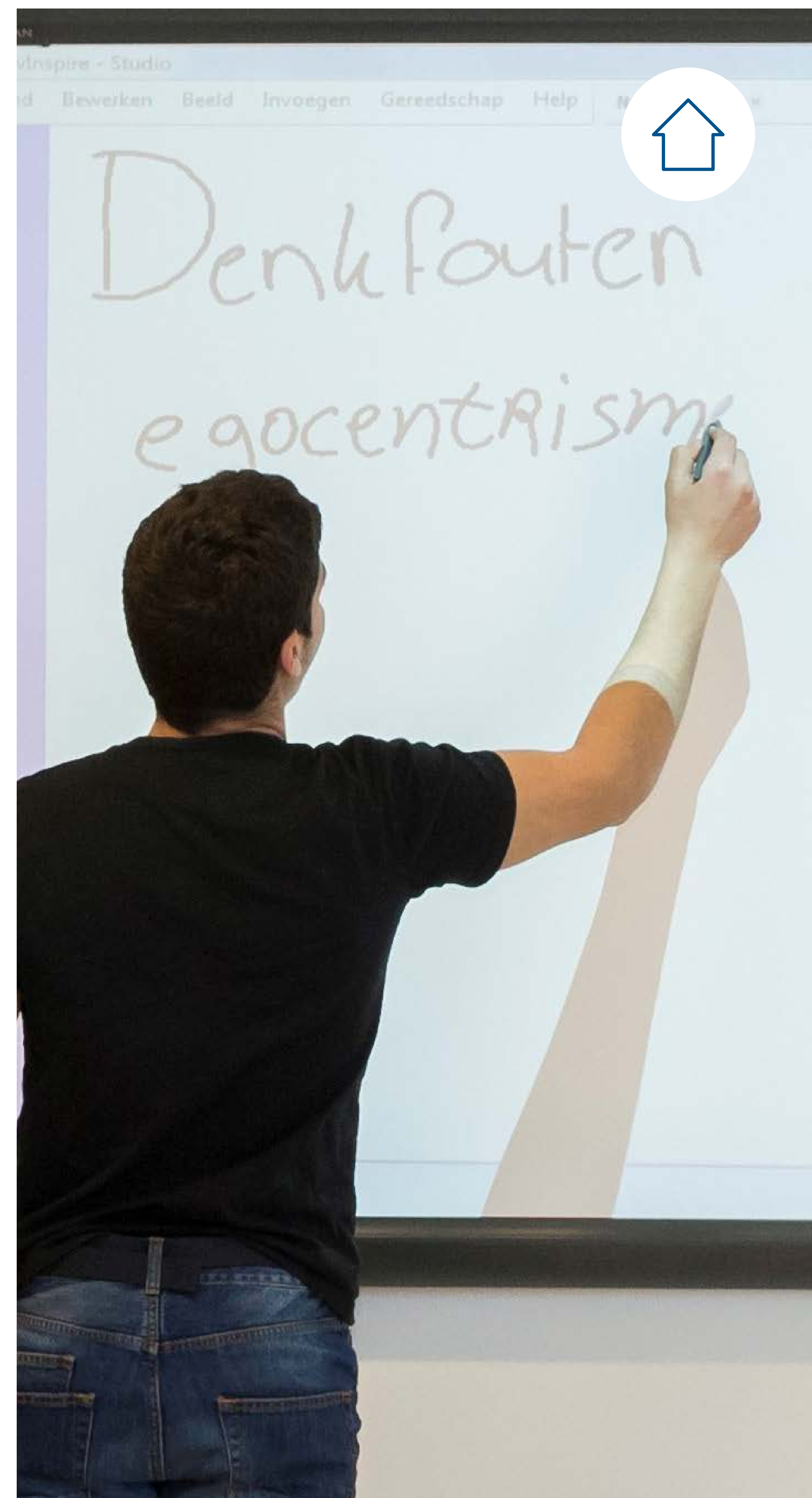
Tijdens het ervaring opdoen met werk bieden we de jongeren coaching en training in werknemersvaardigheden, sociale vaardigheden en eigen verantwoordelijkheid. Een pilot zal uitwijzen in hoeverre InMade een toegevoegde waarde heeft voor de oudere jongeren in Teylingereind, onder wie ASR-jongeren.

Onderzoek naar technologische hulpmiddelen

Samen met de Universiteit van Utrecht, de Hogeschool Utrecht, De Burcht en hopelijk ook de Rijks-JJI werken we aan een subsidiecall bij ZonMw. De wens is technologische hulpmiddelen te ontwikkelen, die jongeren helpen het leren te vergemakkelijken.

Resultaten:

- ook voor alle oudere jongeren een passend integraal dagprogramma beschikbaar;
- duidelijkheid over de mogelijkheid van ontwikkeling en inzet technologische leerhulpmiddelen.





DJI in verbinding en sectorspeerpunten

Transforensische jeugdzorg

Naast de eerder geformuleerde acties die bijdragen aan transforensisch denken en doen, zoals informatievoorziening, samenwerkingsafspraken over doorlopende trajecten en Blue Vespa, bouwen we in 2019 voort op reeds ingezette lijnen, waaronder die met de gemeente Den Haag. Concreet betekent dit dat we met de gemeente Den Haag desgewenst het experiment vervolgen rondom het organiseren van verbindingsoverleg in Teylingereind. Het verbindingsoverleg is de doorontwikkeling van trajectberaad en vindt plaats in bijzijn van de jongere, zijn netwerk en relevante ketenpartners.

Resultaten:

- aantal jongeren dat gebruik heeft kunnen maken van aanbod doorlopende leerlijnen en maatwerktrajecten in beeld;
- aanbod dat aan derden is verstrekt of verkocht.

**'In plaats van achterom,
naar voren kijken'**

Abdel, geestelijk verzorger



Project Bruggenbouwer

Na de voorbereidingen van het project Bruggenbouwer, waarin we nauw samenwerken met de Academische Werkplaats Risicojeugd, onderwijsinstellingen (Windesheim en Hogeschool Leiden) en met vertegenwoordigers van de kleinschalige voorziening in Amsterdam, de RvdK Amsterdam en Den Haag en de reclassering, gaan in 2019 de twee ontwikkelgroepen met het project aan de slag. Doel is, mede op basis van de resultaten uit de proeftuin Screening & Diagnostiek, een breed inzetbare training 'Observeren & Rapporteren' te ontwerpen. Hierdoor komt meer focus op de informatiebehoefte van ketenpartners en een naadloze overgang naar een vervolgtraject. Ook voorziet Bruggenbouwer in een training 'Transforensisch werken', met relationele veiligheid als een van de elementen.

Resultaten:

- training Observeren & Rapporteren;
- training Transforensisch werken;
- uitwisseling forensische kennis.



DJI in verbinding en sectorspeerpunten

Contrabande en drugs-ontmoediging

Het voorkomen van contrabande binnen de inrichting heeft continu onze aandacht. Diverse lopende maatregelen dragen bij om aanwezigheid van contrabande tegen te gaan, waaronder gestructureerde controlemomenten van de leefgroepen en de schoollokalen, de inzet van drugshonden en inzet van detectieapparatuur. In 2019 continueren we deze maatregelen.

In 2018 is een drugsontmoedigingsbeleid ingevoerd. Op moment van schrijven wordt dit beleid geëvalueerd. Mochten de uitkomsten daartoe aanleiding geven, stellen we het beleid bij.

Resultaten:

- eenduidige en volledige registratie en analyse aangetroffen contrabande;
- evaluatie huidige drugsontmoedigingsbeleid uitgevoerd;
- eventuele maatregelen naar aanleiding van analyse registratie uitgevoerd.



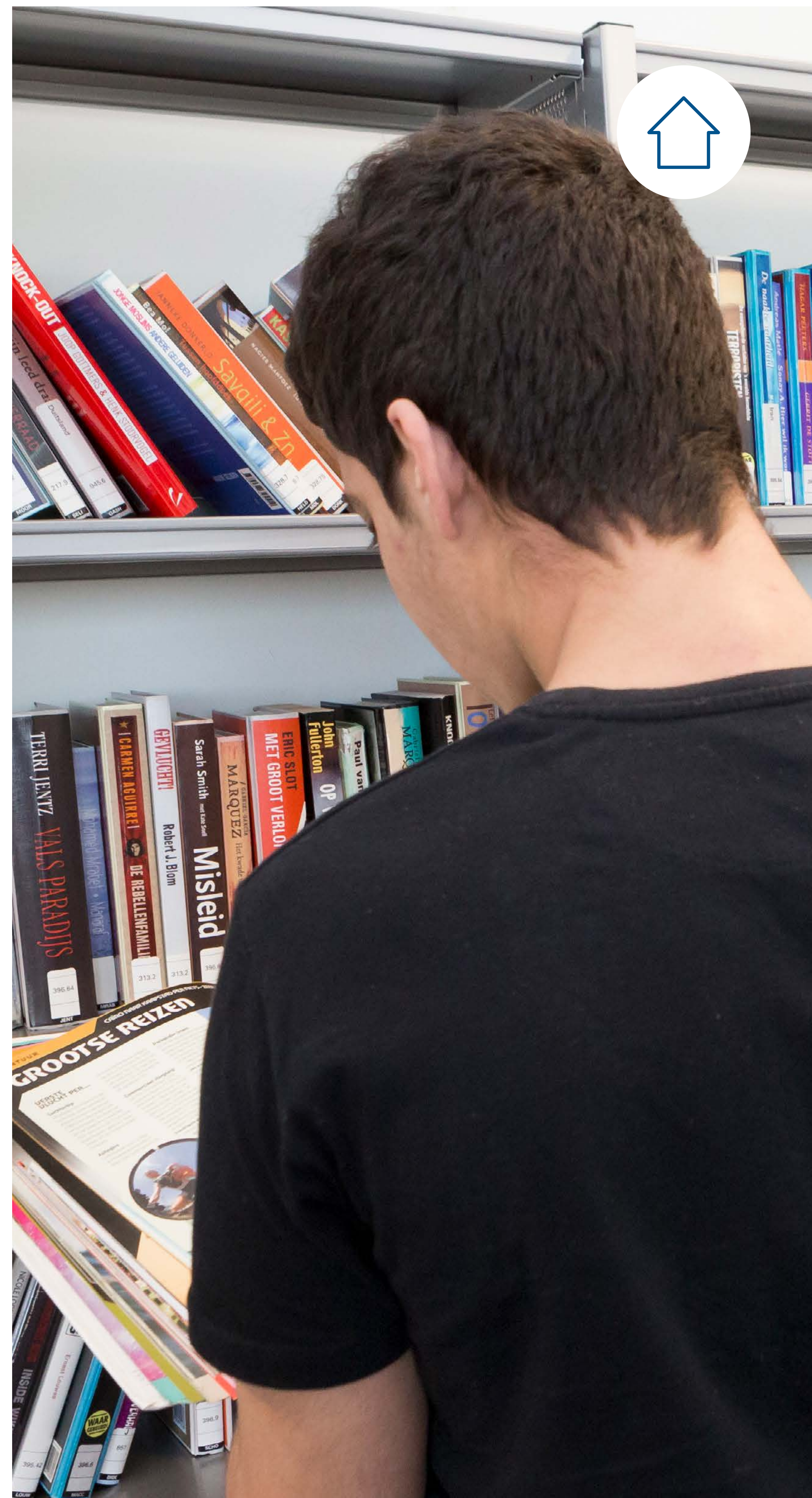
DJI in verbinding en sectorspeerpunten

Gegevens- bescherming

Sinds 2018 worden aan de hand van een Data Protection Impact Assessment de diverse persoonsadministraties beschreven en beoordeeld op eventuele risico's. De resultaten van het assessment zijn vastgelegd in een register. In het eerste kwartaal van 2019 voeren we een externe audit uit om vast te stellen in welke mate Teylingereind voldoet aan de AVG en welke verbetermaatregelen nodig zijn om volledig volgens de AVG wet- en regelgeving te werken.

Resultaten:

- plan van aanpak 'implementatie informatiebeveiliging en privacywetgeving' volgens planning uitgevoerd, met een beschrijving van de mate waarin de inrichting voldoet aan AVG wetgeving.



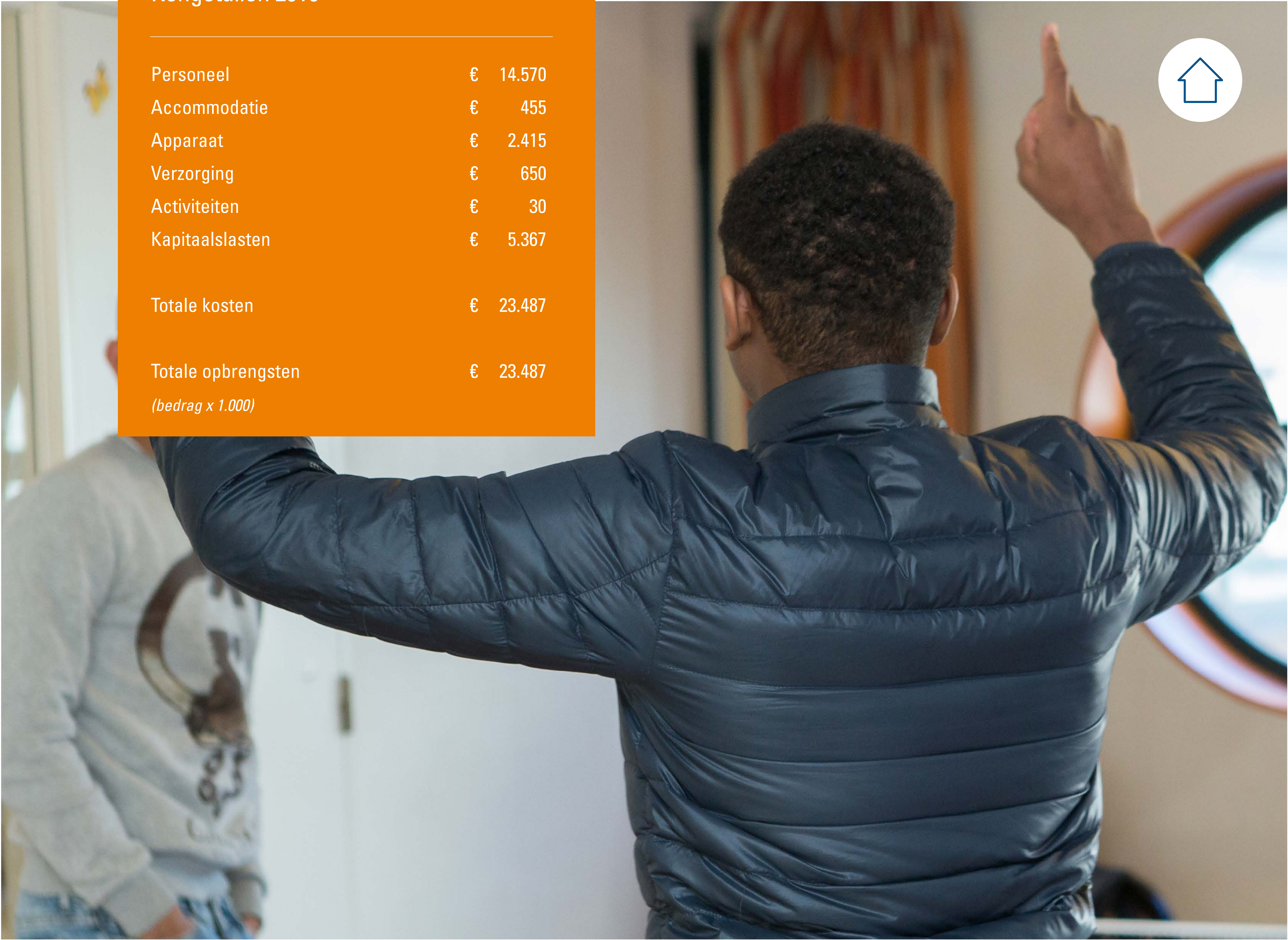
Kengetallen 2019

Personeel	€	14.570
Accommodatie	€	455
Apparaat	€	2.415
Verzorging	€	650
Activiteiten	€	30
Kapitaalslasten	€	5.367

Totale kosten € 23.487

Totale opbrengsten € 23.487

(bedrag x 1.000)





*Meer informatie over Teylingereind, onze aanpak
en allerlei praktische zaken is te vinden
op de website: www.teylingereind.nl*

*Forensisch Centrum Teylingereind
Rijksstraatweg 24, 2171 AL Sassenheim
Postbus 193, 2170 AD Sassenheim
Telefoon: 071 - 305 55 55, Fax: 071 - 301 23 78
E-mail: info@teylingereind.nl*



Forensisch centrum

Teylingereind | **MEEDOEN. DAT WIL JIJ TOCH OOK?**