

2 JAAR OVERSLAG

AANMOEDIGING KEUZES MAKEN
GROEIEN SAMENWERKEN
MEEDOEN BESCHERMING
LEREN



VOORWOORD

MISSIE EN VISIE

VOORUIT KIJKEN

BEHANDELING

TRAJECTZORG

DYNAMIEK TUSSEN MEDEWERKERS

FORENSISCHE OBSERVATIEAFDELING

MEEDOEN

TEYLINGEREIND EN DE OMGEVING

INNOVATIE

SECTORSPEERPUNTEN

PASSEND INTEGRAAL AANBOD
ASR EN OUDERE DOELGROEP
TRANSFORENSISCHE JEUGDZORG

KERNCIJFERS 2018

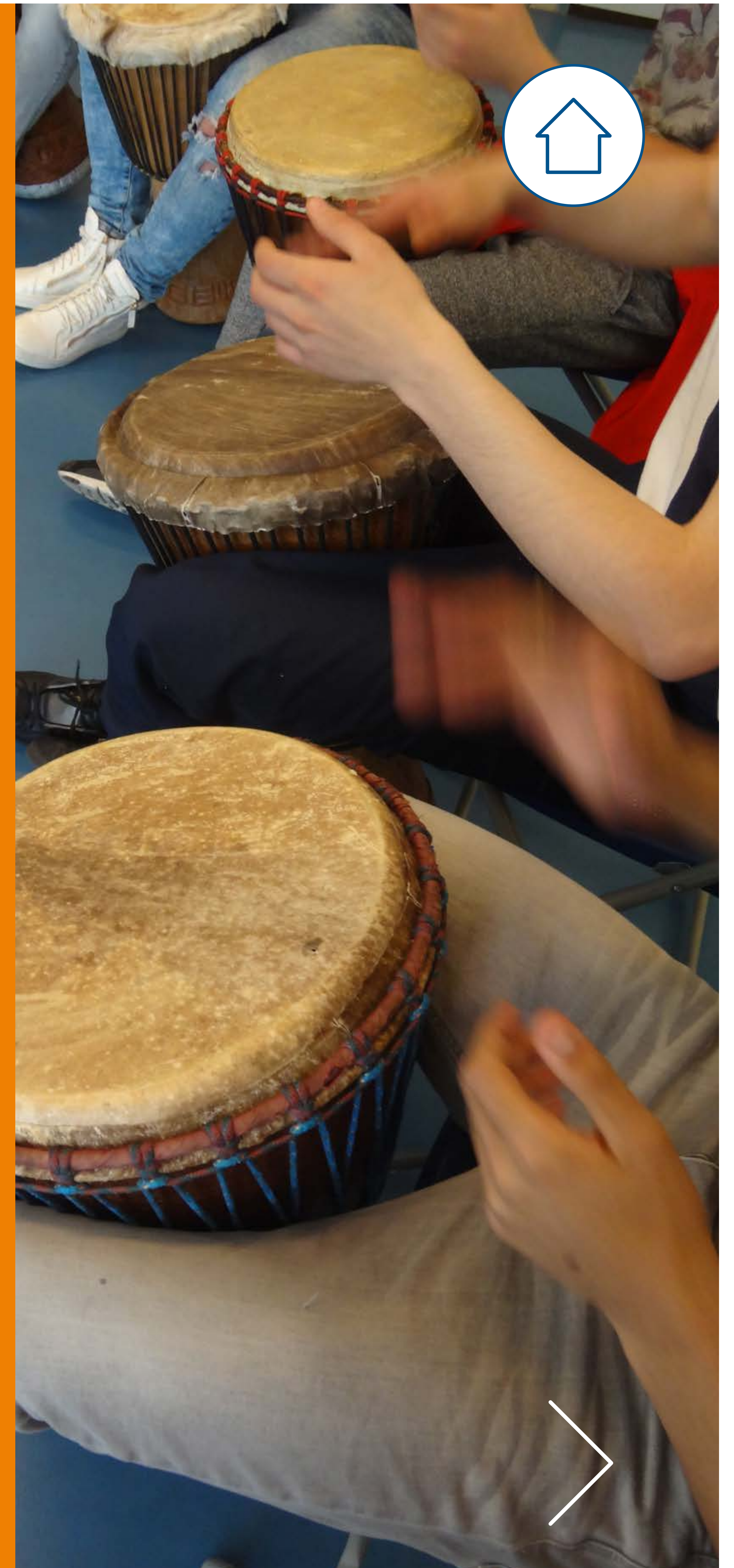


Voorwoord

Mijn eerste jaar als directeur-bestuurder van Forensisch Centrum Teylingereind is voorbij gevlogen. Ik heb me laten verrassen, verwonderen en inspireren door iedereen die van binnen Teylingereind én daarbuiten meewerkt aan het realiseren van onze mooie en soms moeilijke opdracht: bijdragen aan de ontwikkeling en resocialisatie van de jongeren en daarmee aan de veiligheid van de samenleving. Ik heb mijn collega's leren kennen als bevlogen en vastberaden om aan deze opdracht invulling te geven. Meedoen is in alle vezels van de organisatie merkbaar.

In Teylingereind komen de levens van veel jongeren samen; ieder van hen leeft hier met zijn eigen problemen, dromen, wensen, mogelijkheden en beperkingen. Dit veroorzaakt een constante dynamiek die vaak om direct handelen vraagt; 24 uur per dag, 7 dagen per week. Die dagelijkse hectiek zet het werken aan langere termijndoelen soms onder druk. En juist dan bieden concrete plannen, met heldere doelstellingen houvast. Deze zijn gekoppeld aan een aansprekende ambitie: jongeren die na hun verblijf in Teylingereind terugkijken op een periode die van betekenis is geweest voor hun ontwikkeling. Samen met de interne school De Burcht, de jongeren, ouders en ketenpartners zijn we goed op weg om deze gezamenlijke ambitie te verwezenlijken.

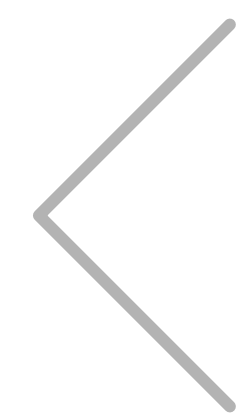
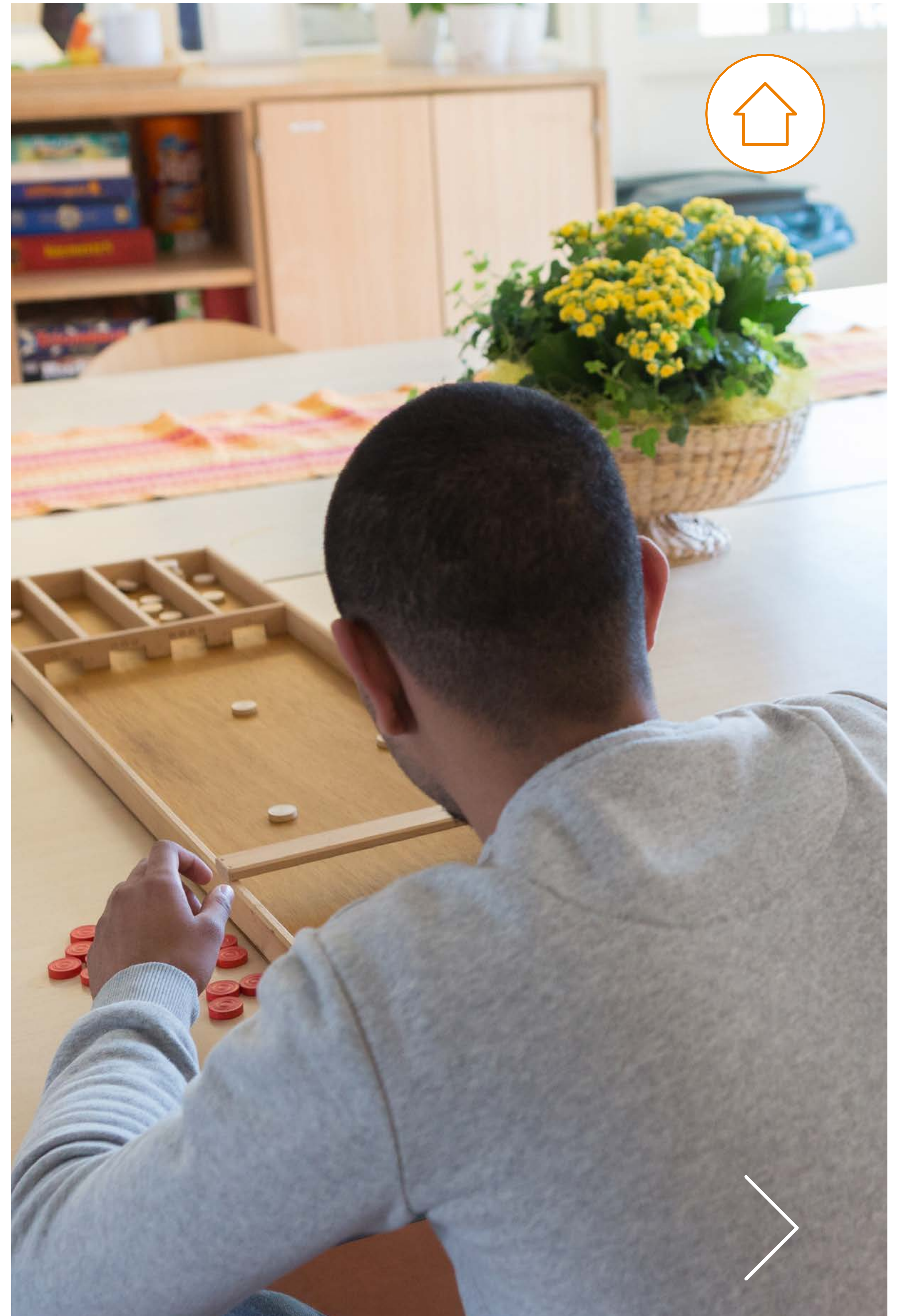
Soraya Beumer
directeur-bestuurder



Missie en visie

In de missie en visie van Teylingereind, samengevat in *Meedoen, dat wil jij toch ook?*, staat de ontwikkeling van de jongere voorop. Teylingereind vormt samen met De Burcht de omgeving waarin de jongeren met hulp van medewerkers ontdekken wat actief participeren voor hen kan betekenen. Het is tevens de plek waar ze nieuwe verbindingen en relaties kunnen leggen en bestaande verbindingen verbeteren. Met hun ouders en familie en met de samenleving. Als organisatie vormen we een schakel in de keten en daarom zien we het als onze specifieke rol er voor te zorgen dat deze schakel aansluit. We betrekken en ondersteunen hierbij actief de verbinding met het systeem van de jongere en zoeken actief de samenwerking met partners in die keten.

Door een succesvolle terugkeer in de samenleving, waarbij ook aandacht is voor het slachtoffer en materiële en maatschappelijke schade, hopen we een wezenlijke bijdrage te leveren in het terugdringen van recidive en de veiligheid in de samenleving.





Vooruit kijken

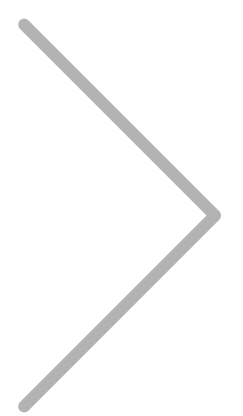
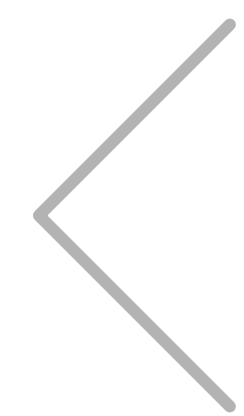
Vooruit blijven kijken. Ook al voelt het 'vast-zitten' als een breuk en is de toekomst onzeker. Dat houden we de bij ons geplaatste jongeren steeds voor: 'nu bedenken en werken aan wat je straks nodig hebt om verder te kunnen en andere keuzes te maken. Van ons mag je verwachten dat ook wij vooruit kijken en er alles aan doen om jou te ondersteunen perspectief te krijgen'.

Dat vooruit kijken hebben we overigens onder andere gedaan door in 2018 het strategisch plan 2019-2021 te formuleren. Daarin staat de missie *'elke jongere vindt dat zijn tijd in Teylingereind zinvol is geweest voor zijn ontwikkeling, hetgeen door medewerkers en zijn steunend netwerk wordt beaamd'* centraal. En om daar concreet inhoud aan te kunnen geven, hebben we ons gedurende het afgelopen jaar allereerst gericht op het versterken van ons fundament en de samenwerking met ketenpartners.

'Alleen in veiligheid kun je werken aan ontwikkeling'

Robbert, beveiligingsmedewerker

BE
SCHER
MING



Maar zoals gebruikelijk eerst een aantal cijfers. Die zijn immers zo kenmerkend voor de hectiek van de dagelijkse praktijk van Forensisch Centrum Teylingereind, de justitiële inrichting met vooral kortverblijvende jongeren. Want in 2018 stroomden namelijk 509 jongeren in, waaronder 131 via het adolescentenstrafrecht (ASR) en 42 ter klinische observatie. Gemiddeld gezien verbleven jongeren 59 dagen in Teylingereind. De grootste groep jongeren was tussen de 16 en 19 jaar (met een gemiddelde leeftijd van bijna 18 jaar).

Van de ingestroomde jongeren (509 in totaal) zijn er 173 afkomstig uit Amsterdam, 41 uit Rotterdam en 30 uit Den Haag. In 2017 was dat overigens respectievelijk 142, 68 en 59.





Behandeling

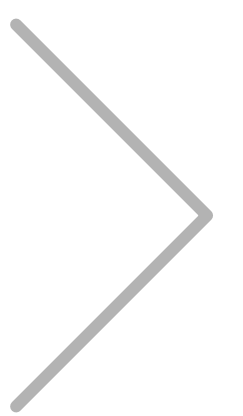
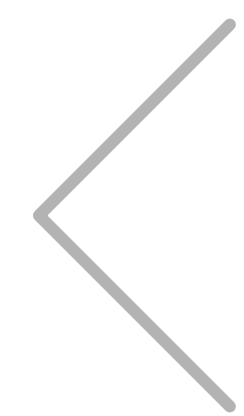
De begeleiding en handeling van de jongeren is zoveel mogelijk op maat, met YOUTURN en TOPs! als basis. Om jongeren te motiveren voor verdere behandeling is ook Move it! toegevoegd. Aanvullend bieden we, mede op basis van intake en screening, individuele contacten en groepsobservaties, training en therapie aan. Het behandel aanbod wordt individueel samengesteld en aangevuld met individuele gesprekken. Ook wordt waar nodig een therapeut van De Waag ingezet. In het afgelopen jaar is dit aanbod steviger ingebed in de dagelijkse praktijk.

Omdat veel jongeren in de inrichting bekend zijn met middelen-gebruik, is verslavingszorg onderdeel van de behandeling. De eerste stap daarbij is screening op middelengebruik bij binnenkomst, waarbij we met ingang van 2019 gebruik gaan maken van de screeningsinstrumenten SMA en CRAFFT. Na screening wordt aan de hand van motiverende gespreks-voering het middelengebruik met de jongere besproken. Verder is er ontmoedigingsbeleid van kracht en worden jongeren ondersteund bij denken over en het maken van hun beslissingen.

A graphic where the word 'GROEIEEN' is written in large, bold, blue letters. The letters are filled with a close-up photograph of a young woman's face, showing her eyes and a smile.

**'Wie je ook bent,
je bent in staat tot groei'**

Zohra, gedragswetenschapper



De aandacht voor slachtoffers is geborgd in de delictanalyse binnen het kader van de interventie Leren van Delict. Daarnaast is het een vast onderwerp tijdens de voorbereidingen van en het gesprek over verlof. In de behandeltrajecten wordt Perspectief op Herstel aangeboden.

De scenario's voor fasegewijze re-integratie liggen deels besloten in het verlofkader, dat een stapsgewijze terugkeer in de samenleving mogelijk maakt. In het afgelopen jaar zijn er veel jongeren gestart met verlof. Zij hebben verschillende fasen doorlopen, waarbij deelname aan onderwijs, therapie, stage lopen en werken doelstellend waren.



Resultaten

- Inbedding behandelaanbod op maat
- Aanzet visie op en behandeling van verslavingszorg
- Naast delictanalyse als onderdeel van Leren van Delict is aandacht voor slachtoffers geborgd in individuele gesprekken ter voorbereiding op verlot





Trajectzorg

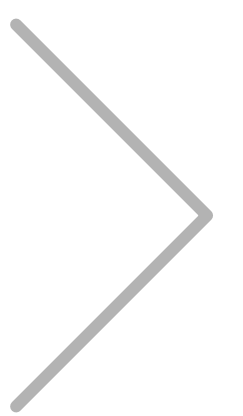
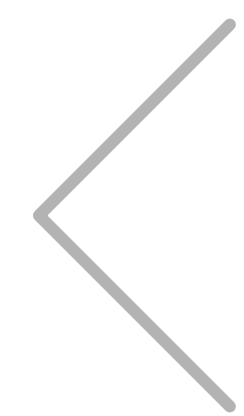
In vervolg op de pilot Verbinding justitiële wereld en lokale zorgstructuren (Jaarplan 2017) zijn in 2018 op verzoek van de gemeente Den Haag gesprekken gestart tussen de Raad voor de Kinderbescherming (RvdK), de gemeente en Teylingereind over een vergelijkbare pilot rondom de Haagse jongens. Om verschillende redenen, waaronder het dalen van het aantal Haagse jongeren dat in Teylingereind geplaatst werd, is mede op verzoek van de RvdK het experiment voorlopig opgeschort.

Voor doorlopende zorg bestaan concrete afspraken met Het Palmhuis (Multi Dimensionele Familie Therapie, verder MDFT) en met De Waag (Topzorg). Het interne MDFT-team wordt regelmatig door gemeenten gevraagd om de binnen gestarte gezinsbegeleiding voort te zetten na uitstroom. In 2018 bevonden zich 64 jongeren en hun systeem in een MDFT-traject. In bijna de helft van de zaken startte het traject in Teylingereind en betrof het een kortdurende interventie of werd het vervolg overgedragen aan een behandelaar buiten.

KEUZES
MA
KEN

**'Je bent de
regisseur van
je eigen leven'**

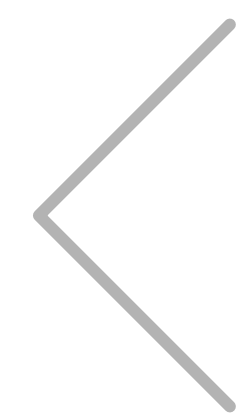
Chafik, pedagogisch medewerker



In 35 gevallen werd de behandeling door dezelfde MDFT-therapeut voortgezet. In die gevallen reisden betreffende therapeuten naar Den Haag (12), Amsterdam (7), Leiden (5), Rotterdam (2) en overige gemeentes (9).

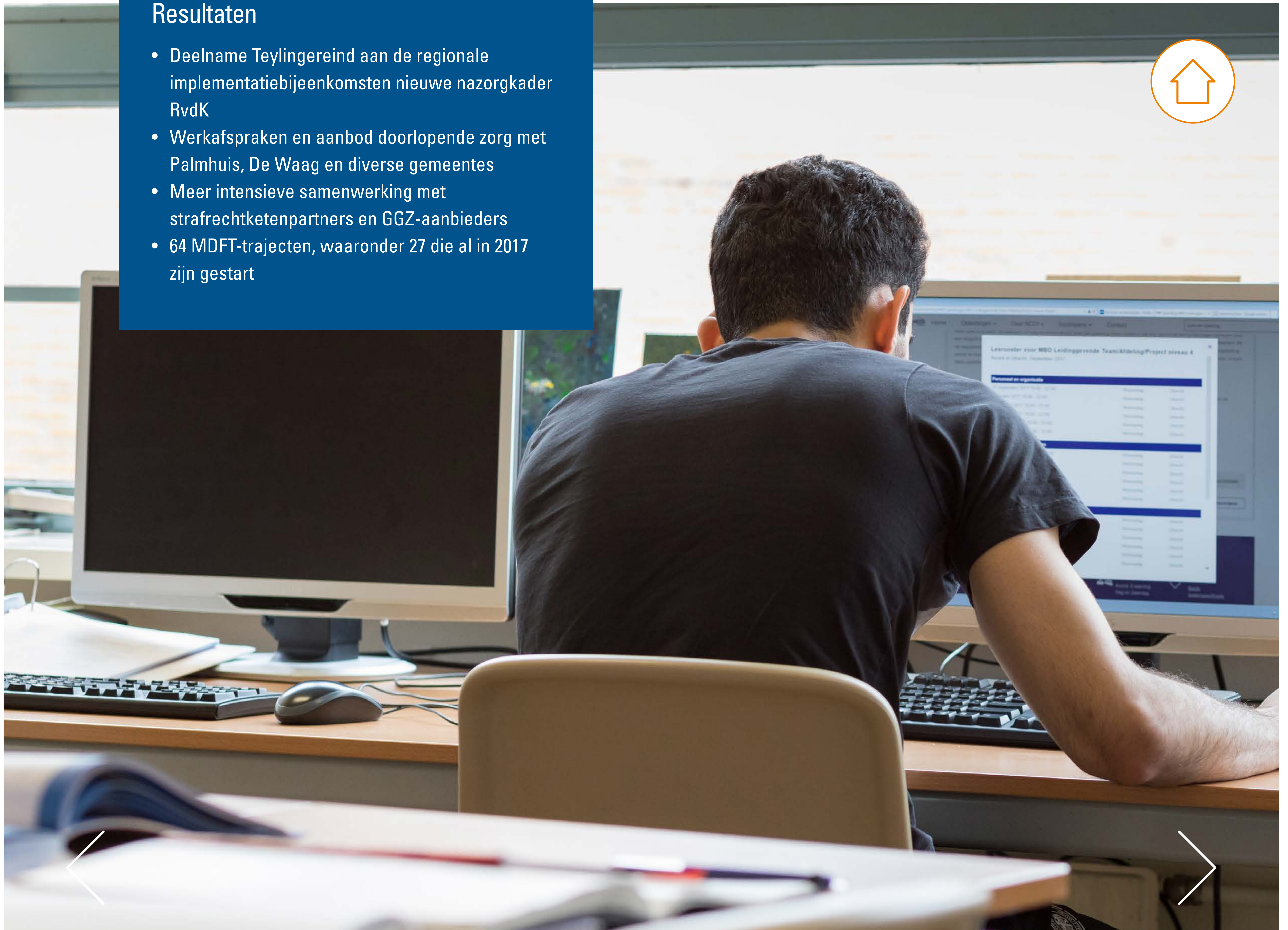
Teylingereind is goed aangehaakt bij de ontwikkelingen op het gebied van de nieuwe nazorghandreiking van de RvdK, met name in de stadsregio's Amsterdam en Den Haag. Maar ook daarbuiten sluiten individueel trajectbegeleiders en gedragswetenschappers aan bij regionale gesprekken over de samenwerking en bij overleg over individuele jongeren die weer terug naar huis gaan.

Het vinden van werk en stage voor uitstromende jongeren is altijd maatwerk. Het is de individueel trajectbegeleiders vaak gelukt een stageplek of werk voor de jongere te vinden. Het hebben en houden van werk is voor een aantal van hen echter niet eenvoudig. Dit laat zien dat de stap van binnen naar buiten voor veel van de jongeren groot is en dat we daar onverminderd aandacht aan moeten besteden.



Resultaten

- Deelname Teylingereind aan de regionale implementatiebijeenkomsten nieuwe nazorgkader RvdK
- Werkafspraken en aanbod doorlopende zorg met Palmhuis, De Waag en diverse gemeentes
- Meer intensieve samenwerking met strafrechtenpartners en GGZ-aanbieders
- 64 MDFT-trajecten, waaronder 27 die al in 2017 zijn gestart





Dynamiek tussen medewerkers

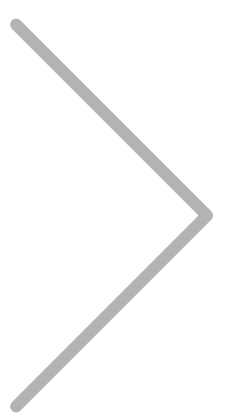
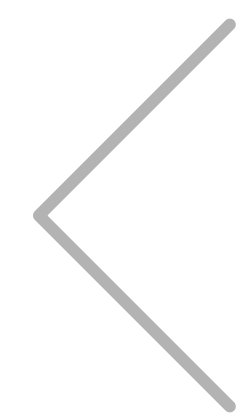
Het natuurlijke verloop, een stijgend verzuimpercentage, inhoudelijke prioriteiten en wijzigingen op leidinggevende posities waren aanleiding om nadrukkelijk eerst te investeren in een stevige basis voor samenwerking tussen medewerkers. Op diverse manieren is aandacht besteed aan rolhelderheid, rolvastheid en samenwerking vanuit verschillende verantwoordelijkheden aan één gemeenschappelijk doel als noodzakelijke voorwaarden voor een gezonde dynamiek. Dit is met name terug te zien in uiteenlopende onderwerpen, zoals het geïntegreerde dagprogramma, de samenwerking met de interne school en het project Bruggenbouwer.

A graphic where the words 'SAMEN', 'WER', and 'KEN' are stacked vertically. The letters are white and semi-transparent, overlaid on a photograph of a smiling woman with long blonde hair. The background of the photo is a bright, outdoor setting.

**SAMEN
WER
KEN**

**'Samen kun je
meer bereiken'**

Marjolein, gezinstherapeut



Dynamiek tussen medewerkers

Forensische observatieafdeling

In 2018 zijn door de multidisciplinaire teams van de observatieafdeling 43 rapporten opgemaakt, waarvan 39 rapporten pro Justitia en 4 rapporten ten aanzien van jeugdigen met een PIJ-maatregel. Het betrof een interessante variëteit aan casussen, waaronder jeugdigen met complexe problematiek, mediagevoelige zaken en meerdere verdachten van groepsdelicten. Er is daarnaast op brede schaal voorlichting gegeven over het werk dat op de observatieafdeling wordt gedaan, met als een van de hoogtepunten het bezoek van de minister voor Rechtsbescherming in november 2018. Het meerjarenplan dat in 2018 voor de observatieafdeling is opgesteld is gericht op kwaliteitsverbetering en positionering. Het leveren van rapportages van continue hoogwaardige kwaliteit hoort bij de beoogde rol van de observatieafdeling, het landelijk expertisecentrum voor forensische diagnostiek voor jeugdigen.



Resultaten

- 39 pro Justitia-rapporten
- 4 PIJ-adviesrapporten
- Meerjarenplan klinische observatieafdeling





Meedoen

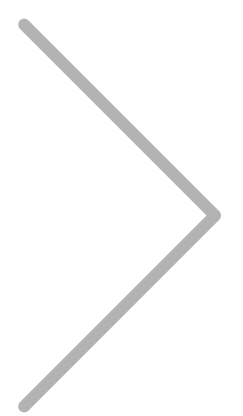
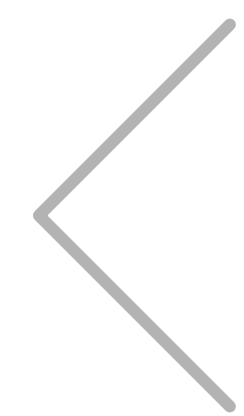
Om de jongeren beter voor te bereiden op een succesvolle terugkeer in de samenleving is het nodig hen fasegewijs te laten oefenen met meer verantwoordelijkheden en bewegingsvrijheid. Binnen de muren even naar de huisarts gaan, de kapper bezoeken of de bibliotheek.

De gebouwelijke mogelijkheden daartoe zijn inmiddels onderzocht. Een en ander zal in 2019 zijn beslag krijgen. De jongeren op de langverblijfgroepen betrekken we in een experiment rondom verruimde bewegingsvrijheid binnen de muren.



'Kansen moet je pakken'

Bianca, medewerker catering



Meedoen

Teylingereind en de omgeving

In het bieden van perspectief en bijdragen aan een succesvolle terugkeer van de jongere naar de samenleving speelt ook communicatie een belangrijke, verbindende rol. Verbinding met ketenpartners, met besluitvormers, met potentiële en huidige medewerkers en verbinding met het algemeen publiek. Zo ontvingen we in 2018 onder andere secretaris-generaal Siebe Riedsta en Tweede kamerlid Rens Raemakers. Maar ook omwonenden, studenten, collega-instellingen en ketenpartners waren welkom voor een werkbezoek.

Vertellen wat we doen en hoe we dat doen heeft daarin steeds centraal gestaan. Maar ook vertellen wat we nodig hebben om onze opdracht – ontwikkeling van de jongere, een positieve terugkeer naar de samenleving en daardoor verminderde kans op recidive – zo goed mogelijk uit te kunnen voeren. De samenwerking nog nadrukkelijker opzoeken om in gezamenlijkheid de beste zorg voor onze doelgroep te kunnen bieden.



Landelijk ontstaat een steeds groter tekort aan medewerkers in de zorg. Dan is het belangrijk je te onderscheiden van andere zorgorganisaties. Mede daarom hebben we zowel bestaande als nieuwe manieren ingezet om daar op in te spelen. Meedoen aan de Nationale Werkbezoekdag, bijvoorbeeld, om buitenstaanders enthousiast te maken voor het werk binnen Teylingereind. En korte films van medewerkers die vertellen over hun werk en die we onder andere delen via twitter, LinkedIn en de website. Een beeld zegt immers meer dan woorden en draagt er hopelijk toe bij dat we sneller de juiste mensen voor de juiste plek vinden. Ook hebben we een korte film gemaakt in het kader van gezinsgericht werken, zodat ook ouders van jongeren die niet op bezoek kunnen komen zich een beeld kunnen vormen van de omgeving waarin hun zoon verblijft.

Zoals gebruikelijk 'openen' we tijdens Nationale Burendag onze deuren voor omwonenden en tijdens open middagen voor familie van collega's. Doorlopend plaatsten we berichten op onze social mediakanalen: Facebook, Twitter en LinkedIn met respectievelijk 420, 735 en 1489 volgers. De digitale nieuwsbrief vindt aftrek bij ruim 600 geabonneerden.





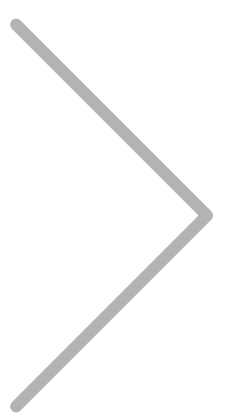
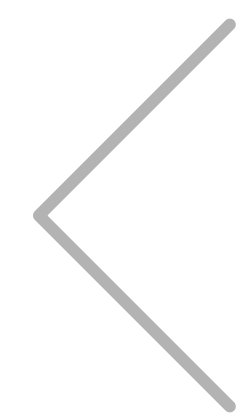
Innovatie

In juni 2018 nam Teylingereind deel aan een bijeenkomst in het kader van de Nationale Wetenschapsagenda. Doel was eventueel aansluiting te vinden bij innovatieve ideeën waarin wetenschap, onderwijs en praktijk samen kunnen optrekken. Inmiddels is de subsidieaanvraag voor een matchmakingbijeenkomst toegekend. De Universiteit Utrecht, Hogeschool Utrecht, de Aloysiusstichting/De Burcht en Teylingereind gaan in die matchmaking na of de volgende stap – het vormen van een alliantie – zinvol en haalbaar is. De alliantie zal in dat geval onderzoek gaan doen naar de mogelijkheden van de inzet van 'smart technology'. Jongeren in justitiële inrichtingen hebben vaak moeite op een traditionele 'klaslokaal'-manier te leren, vanwege bijvoorbeeld eerdere faalervaringen, concentratieproblemen, of psychische problematiek. In het project willen de partners onderzoeken of de jongeren via 'smart technologie' (ICT) zoals persuasieve technologie met minder weerstand en meer motivatie en concentratie leren. Dit kan gaan om reken- of taalvaardigheid, maar ook om sociaal gedrag en 21st century skills die de jongeren helpen een betere aansluiting te vinden bij de maatschappij waarin zij zullen terugkeren. De matchmakingsbijeenkomst vindt in 2019 plaats.



'Falen is een succes als we ervan leren'

Issaam, docent





Passend integraal aanbod

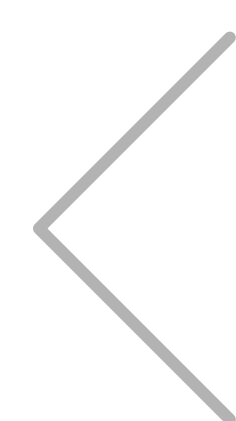
In 2018 is fiks geïnvesteerd in het verder concretiseren van de visie op de gemeenschappelijke opdracht, om dit vervolgens uit te werken in concrete onderdelen van het integrale 48-weken dagprogramma, waaronder aansluiting op de doorlopende leerlijnen. De aansluiting met buiten is een kwetsbaar gegeven, met name door de vaak grote achterstanden en complexe problematiek van de jongeren. Op onderdelen heeft Young in Prison een bijdrage geleverd in het alternatieve dagprogramma gedurende onderwijsluwe weken.

Eind 2018 is de geïntegreerde intake (inrichting-school) tot stand gekomen, waardoor jongeren bij binnenkomst niet langer door verschillende disciplines worden bevraagd op vergelijkbare aandachtsgebieden, zoals schoolcarrière en arbeidsperspectief. Het gezamenlijk starten van behandel- en onderwijstrajecten blijkt overigens goed mogelijk, hoewel dit in de praktijk soms op complicerende aspecten stuit, waaronder het delen van informatie.



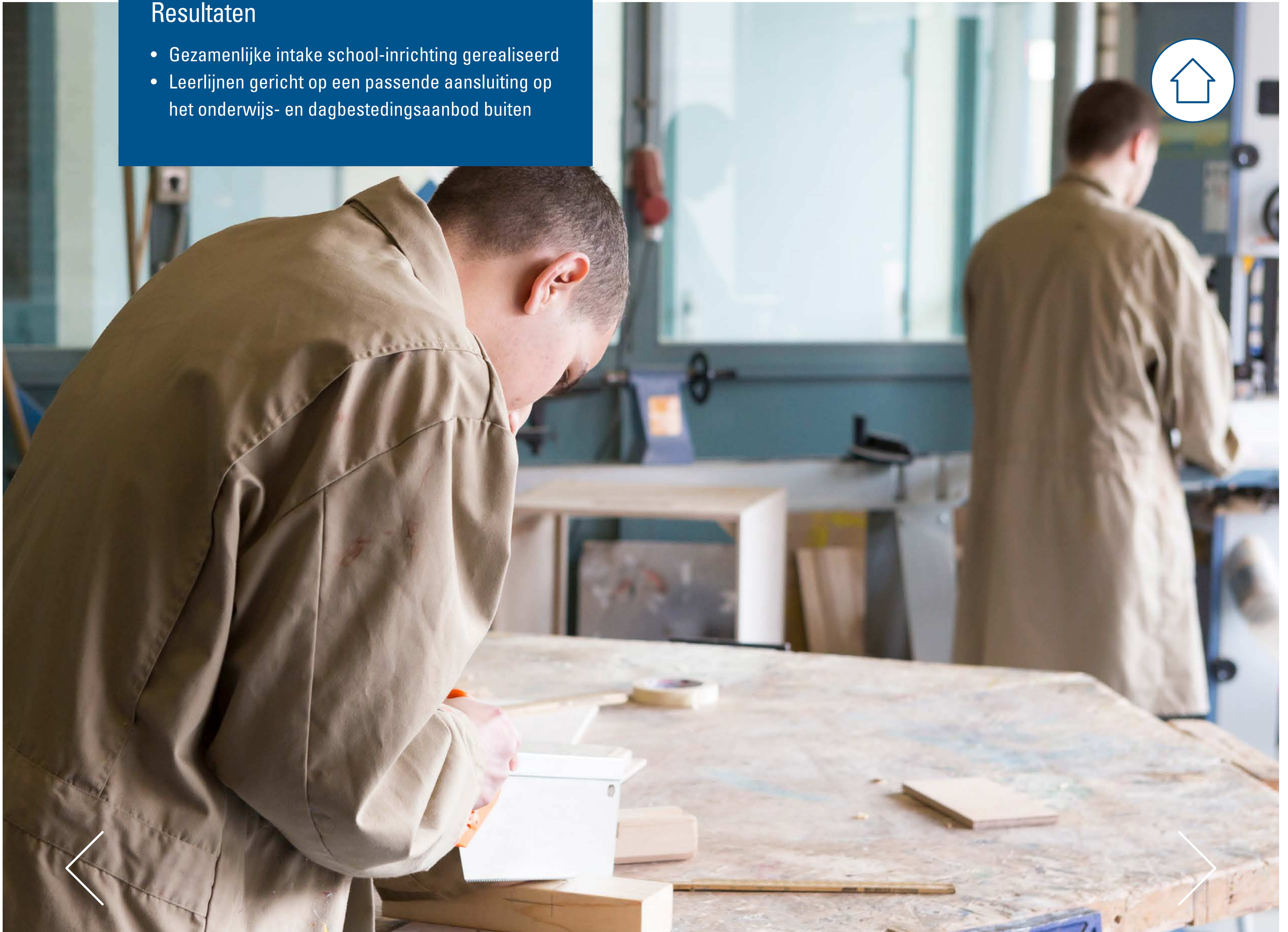
'Zodat jongeren uit hun comfortzone durven te komen en gaan openstaan voor verandering'

Jean-Nayra, stagiaire



Resultaten

- Gezamenlijke intake school-inrichting gerealiseerd
- Leerlijnen gericht op een passende aansluiting op het onderwijs- en dagbestedingsaanbod buiten



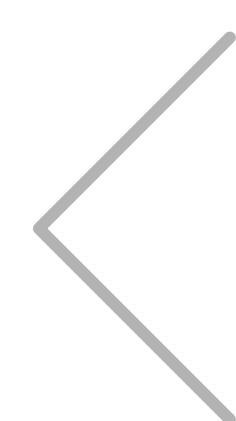


ASR en oudere doelgroep

Voor de 18+-doelgroep en de jongeren die via het ASR zijn geplaatst, zijn stappen gezet in het organiseren van flexibel in te zetten (onderwijs)aanbod op maat, in de uitbreiding van de stagemogelijkheden en loopbaanbegeleiding. De mogelijkheden voor het opdoen van werkervaring zijn verbeterd, al is wel meer nodig. Het uitstroomperspectief voor de 18+-doelgroep wordt beter, mede dankzij aanbod mbo- en beroepspraktijkvakken.

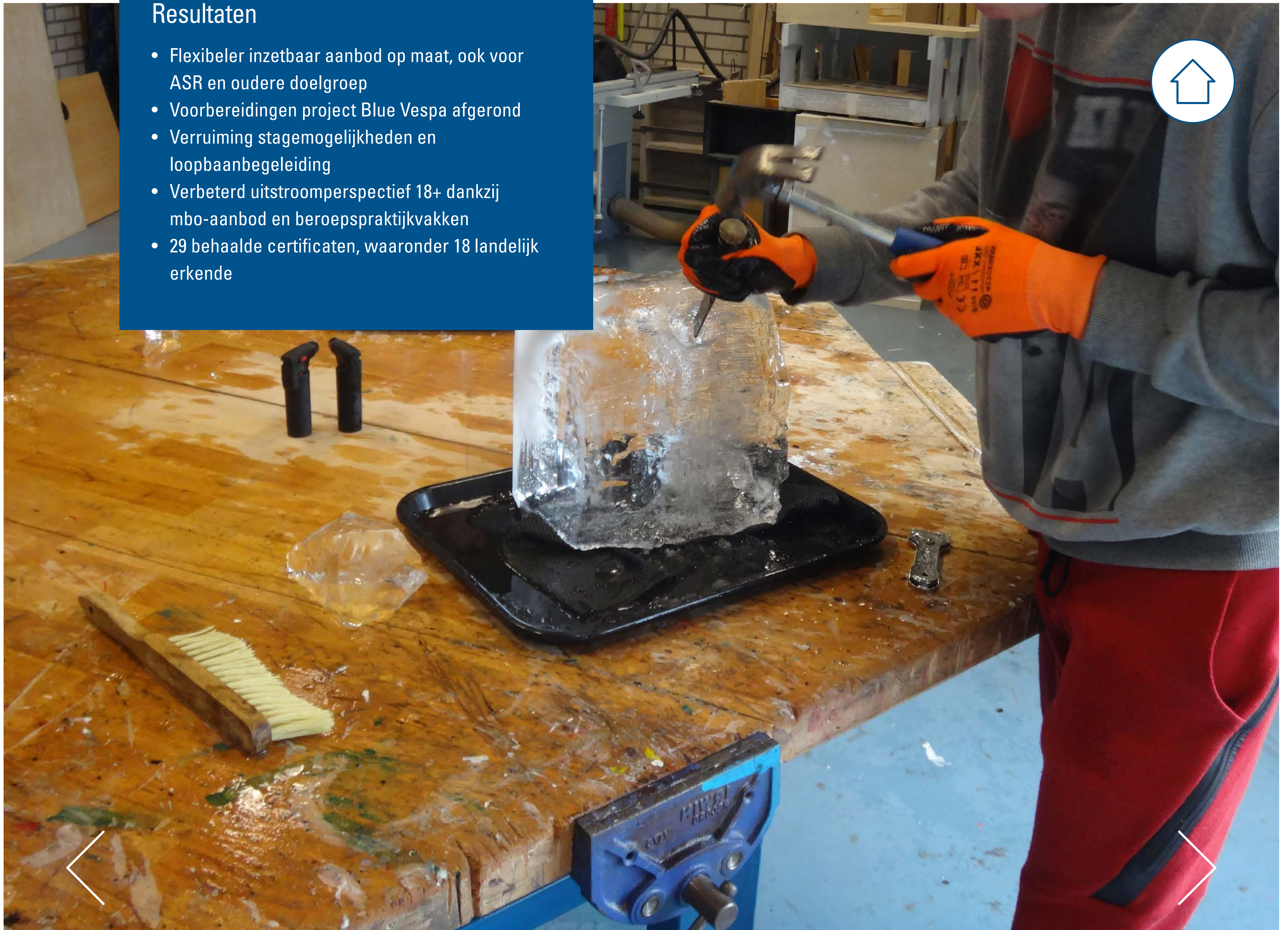
In 2018 zijn voorbereidingen getroffen voor het project Blue Vespa. Dit aanbod, geformuleerd door stichting Schouders Eronder, is erop gericht met een aantal jongeren in Teylingereind de benzinemotors in Vespa's om te bouwen naar elektrisch aangedreven motoren. In het project wordt niet alleen gewerkt aan het ombouwen van de motoren, maar ook aan werknemersvaardigheden. Afhankelijk van de ervaringen (2019) en het antwoord op de vraag of dit aanbod geschikt is voor de doelgroep en voldoende perspectief na uitstroom biedt, volgt eventuele inbedding van Blue Vespa in het reguliere dagprogramma-aanbod.

Ook veel ASR-jongeren verblijven relatief kort. Het leveren van maatwerk is behoorlijk (tijds)intensief en heldere afspraken en korte lijnen met het lokale veld van onderwijs-, dagbestedings- of arbeidstoeleidende aanbieders zijn daarom belangrijke succesfactoren. Die intensiteit geldt overigens ook voor jongeren die op grond van een PIJ (Plaatsing in een jeugdinstelling) langere tijd in de inrichting verblijven. Het kost tot op heden veel tijd de lokale aansluiting in de gemeente waar de jongere naar uitstroomt, te realiseren. Niet alleen financiering is vaak een struikelblok, maar ook vraagstukken zoals LVB-problematiek, is er wel of geen uitkering, huisvesting en/of woonbegeleiding nodig en is er al dan niet sprake van een veilig netwerk.



Resultaten

- Flexibeler inzetbaar aanbod op maat, ook voor ASR en oudere doelgroep
- Voorbereidingen project Blue Vespa afgerond
- Verruiming stagemogelijkheden en loopbaanbegeleiding
- Verbeterd uitstroomperspectief 18+ dankzij mbo-aanbod en beroepspraktijkvakken
- 29 behaalde certificaten, waaronder 18 landelijk erkende





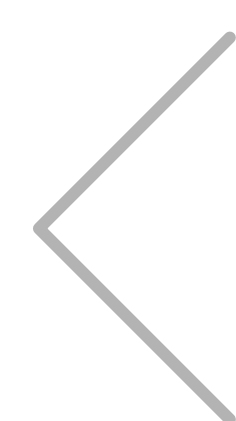
Transforensische jeugdzorg

In het jaarplan 2018 staan deskundigheid in het kader van Verkenning Invulling Vrijheidsbeneming Justitiële jeugd (VIV) en de transforensische jeugdzorg als belangrijke speerpunten genoemd. Ook los van VIV staat voor Teylingereind vast dat het nodig is een andere invulling te geven aan het verblijf in de inrichting en de voorbereiding op vertrek met als doel het uitstroomperspectief voor jongeren te verbeteren. Om die reden is in dit kader het projectvoorstel Bruggenbouwer geformuleerd. In Bruggenbouwer wordt nauw samengewerkt met de Academische werkplaats Risicojeugd, met ketenpartners, waaronder RvdK, (jeugd)reclassering en de kleinschalige voorziening Amsterdam, en met onderwijs (Hogeschool Windesheim en Hogeschool Leiden) met als doel trajectzorg zo goed mogelijk te organiseren en te borgen door te investeren in de competenties en vaardigheden van medewerkers, van Teylingereind als organisatie en in de samenwerking met ketenpartners. Bruggenbouwer mondt uit in deskundigheidsaanbod voor medewerkers, bestaande uit competentie-ontwikkeling en training ten aanzien van Observeren&Rapporteren en Transforensisch werken.

In 2018 is vooral geïnvesteerd in het betrekken van diverse organisaties, waaronder Actiecentrum Veiligheid & Zorg regio Amsterdam-Amstelland, Openbaar Ministerie Amsterdam en Den Haag. Met een aantal vertegenwoordigers uit de ketenorganisaties is Bruggenbouwer uitgewerkt in een concreet actieplan. De verdere uitvoering vindt in 2019 plaats.

Resultaat:

- Breed gedragen actieplan Bruggenbouwer 2019



Kerncijfers 2017

Totale subsidie-inkomsten	€ 23.298.085
Exploitatieresultaat	€ -156.234
Eigen vermogen 31-12	€ 1.592.606
Current ratio (liquiditeit)	0.91

Gemiddelde bezetting 92.5%

Instroom aantal jongens	509
Uitstroom aantal jongens	505
Gemiddelde verblijfsduur in dagen	58,8

Onttrekking	4
Ontvluchting	0

FTE ultimo 2018	196,2
Arbeidsverzuim	7,8%



*Meer informatie over Teylingereind, onze aanpak
en allerlei praktische zaken is te vinden
op de website: www.teylingereind.nl*

*Forensisch Centrum Teylingereind
Rijksstraatweg 24, 2171 AL Sassenheim
Postbus 193, 2170 AD Sassenheim
Telefoon: 071 - 305 55 55, Fax: 071 - 301 23 78
E-mail: info@teylingereind.nl*



Forensisch centrum



Teylingereind | **MEEDOEN, DAT WIL JIJ TOCH OOK?**