

Jaarverslag Raad van Toezicht – 2020

De Raad van Toezicht (de Raad) is een orgaan dat toezicht houdt op het integraal functioneren van Teylingereind. Het is een maatschappelijk belang dat Teylingereind zijn werk goed doet en goed voor de jongeren 'zorgt.' De Raad van Toezicht ziet toe op het permanent investeren in kwaliteit van het aanbod en het belang van de relatie en balans tussen de wereld van de systemen en de leefwereld waarin de jongeren en de medewerkers zich bevinden. Dat dient tegelijk een breder maatschappelijk doel. De Raad vindt het belangrijk dat de organisatie betrouwbaar en voorspelbaar is en dat ze actief op de hoogte gehouden wordt van de belangrijkste ontwikkelingen zodat er ruimte en tijd is om te handelen indien de situatie dat vereist. De stijl kenmerkt zich als waarde gedreven en de systematiek - naast het toezicht op resultaten - vooral en bij voorkeur door het reflecterende gesprek.

De Raad is in 2020 zeven keer bijeengewees voor een algemene vergadering waaronder een bijeenkomst met vertegenwoordiging van de jongeren en de OR (waarbij het 'artikel 24 gesprek' niet doorgegaan is vanwege Corona en doorschuift naar 2021). De regels omtrent i.v.m. corona zorgden voor aanpassingen in het programma of de wijze van vergaderingen. Het heeft het toezicht kwalitatief niet beïnvloed maar er was en is een sterke voorkeur voor "fysieke vergaderingen"; dat is ook zoveel mogelijk – binnen de afspraken – gebeurd.

Vanuit de Raad zijn twee commissies samengesteld: de remuneratiecommissie (functioneren en belonen van de bestuurder) en de auditcommissie (financiën en managementrapportages). In dit verslagjaar is er een derde aan toegevoegd: de commissie kwaliteit en veiligheid.

Alle bijeenkomsten van de Raad waren in aanwezigheid van de bestuurder (die ook in dit jaar het volste vertrouwen had van de Raad en een bestendig beleid heeft laten zien). De vaste onderwerpen van de toezichtkalender zijn aan de orde geweest zoals het jaarverslag 2019 met daarbij de jaarrekening en de toelichting en zienswijze daarop van de accountant. Verder het jaarplan 2021, de begroting, de resultaatafspraken met de bestuurder, de subsidieaanvraag, risicomanagement, prestatieafspraken, risicoanalyse en management rapportages.

De uitvoering van het verzoek Teylingereind om te vormen tot een Landelijk Specialistische Voorziening, stond dit jaar centraal. Het project (de omvorming waaronder uitbreiding van groepen, het bouwkundig gereed maken van de naastliggende voorziening en terreinen) wordt in fases uitgevoerd. Naast de projectbegeleiding die de bestuurder heeft ingehuurd heeft de Raad voor zichzelf een onafhankelijk adviseur aangesteld.

Op het gebied van Governance is een aantal besluiten genomen. De statuten zijn aangepast en 'gemoderniseerd' evenals als het reglement van toezicht, reglement commissie kwaliteit en veiligheid, remuneratiecommissie en bestuursreglement. Besloten is ook de Raad uit te breiden met een vijfde lid (die ook in dit jaar is aangesteld). De procedure van de zelfevaluatie onder coördinatie van een extern deskundige is aangepast. De uitvoering is vanwege corona een verschoven naar 2021. Tevens is de visie op Toezicht evenals een conflictregeling vastgesteld. De Governance blijft 'levend' door te werken met een jaaragenda waar de Governance onderwerpen in zijn geïntegreerd.

Ook dit jaar is invulling gegeven aan het uitgangspunt van de Raad van Toezicht jong talent de kans te geven stage te lopen. Mevrouw Toos Portugies heeft zich dit jaar als stagiair, via de NVTZ, verbonden aan de Raad van Toezicht. Zij is ook verbonden als stagiair aan de commissie kwaliteit en veiligheid.

Om te voorkomen dat er bij het verloop van het rooster van aftreden te veel leden tegelijk aftreden is het aangepast zodat er meer 'dakpansgewijs' wordt afgetreden. Daarbij zien wij het lidmaatschap van de Raad van Toezicht niet als vanzelfsprekend en maken we jaarlijks een afweging van de toegevoegde waarde van elk lid binnen de maximale zittingstermijn.

Om het toezicht wat meer te concretiseren en te visualiseren is contact met jongeren zeer wenselijk. Daarvoor is besloten tot twee keer jaar een gesprek met de jongeren aan de hand van de leefklimaatonderzoeken en een keer per jaar een gecombineerde jongeren-leerlingenraad overleg.

Vast onderdeel van de jaarcyclus zijn ook de gesprekken met de Ondernemingsraad, een afgevaardigde van de Commissie van Toezicht, de accountant, de schooldirecteur (De Burcht) en de overige leden van het MT (de manager Behandeling & Observatie, de manager Primair proces en de Controller). In deze gesprekken is op een aantal onderwerpen dieper ingegaan, zoals:

- Fase 1 van de gefaseerde omvorming met de daaraan gekoppelde verbouwing en groepen uitbreiding.
- Het vervolg van de gesprekken met de Commissie van Toezicht en door hen ervaren kwaliteit;
- Het verder doorontwikkelen van de managementrapportage;
- Het toevoegen van het directieverslag bij de jaarrekening;
- De gevolgen en de aanpak van het Coronavirus voor de jongeren en medewerkers;
- Het besluit om vanaf het boekjaar 2021 met een ander accountsbureau in zee te gaan;
- De scenario's Vrijheidsbeneming op Maat (VOM) en afspraken over de wijze van betrekken van de Raad van Toezicht in dit proces van verbouwing, verhuizing en ontwikkeling;
- De aandachtspunten die medewerkers aandroegen in het overleg met de Ondernemingsraad zoals het ziekteverzuim, de ervaren werkdruk en het hoge verloop onder medewerkers.

Het algemene beeld is dat de bestuurder en de medewerkers zeer betrokken zijn en de taken deskundig en gemotiveerd uitvoeren onder complexe omstandigheden. Nu de overheid heeft besloten Teylingereind niet alleen open te houden, maar verder om te vormen en uit te breiden, zijn er kansen en ook weer andere onzekerheden. De Raad waardeert in hoge mate de inzet en de flexibiliteit van alle betrokkenen en sluit haar ogen niet voor de omstandigheden van de krappe arbeidsmarkt, het hoge verzuim en verloop binnen de organisatie en volgt als toezichthouder nauwlettend het proces van 'omvorming' en staat bij (binnen haar taak) met raad en advies.

De Raad bestaat op 31-12-2020 uit vijf leden en een stagiair. De honorering voor de leden is afgeleid van de NVTZ-richtlijnen, verantwoord in de jaarrekening en in dit verslagjaar niet verhoogd.

Naam	Functie 2020	Nevenfuncties 2020
De heer M. Kromwijk <i>voorzitter RvT</i> <i>lid remuneratiecommissie</i>	Compassa Praktijk in sociale transitie	lid RvT MEE Rotterdam-Rijnmond (tot 31.12.20) Toezichthoudend bestuurder Stichting Werk van Waarde" (m.i.v. 01.07.20) Vz. coöperatie Vegaboerderij Het Groene Hart (m.i.v. 01.11.20)
De heer A. Marcouch <i>Vicevoorzitter RvT</i>	Burgemeester Gemeente Arnhem	(<i>veelal ambtshalve</i>) Vz. Veiligheidsregio Gelderland-Midden Vz. AB VGGM Vz. DB VGGM Lid DB politie-eenheid Oost-Nederland Lid RvA Stichting Het Nationale Park Hoge Veluwe Lid RvA Inspectie Justitie&Veiligheid Bestuurslid Lucie Burgers Stichting Lid Euregio Rijn-Waal Lid DB Fysieke Veiligheid Lid Regieberaad responsieve overheid Lid Nationaal comité Veteranendag Lid commissie Mijns Lid RvA HAN University of Applied Sciences, Health Vz. Kenniscentrum Arbeidsmigranten
Mevrouw M. Volp <i>voorzitter</i> <i>remuneratiecommissie</i>	Voormalig bestuurder Onderwijs	Vz. ad interim RvT Stichting Odyssee te Sneek Vz. RvT Samenwerkingsverband Passend primair onderwijs Noord-Kennemerland te Alkmaar Vz. RvT Samenwerkingsverband IJssel Berkel te Zutphen lid RvB ds. Pierson College te Den Bosch Vz. RvT SKOR, Stichting Katholieke Onderwijsbelangen Rivierenland, SKOR te Tiel
De heer A. Schinkelshoek <i>Governance</i> <i>Kwaliteit en Veiligheid</i>	Bestuurder Kesslerstichting	Vz. Vrienden van Kesslerstichting Coach bij Inpositie
Mevrouw S. Mahabali <i>voorzitter auditcommissie</i> <i>Auditcommissie</i>	Adviseur Zorginstituut Nederland	Managementconsultant (freelance) Medisch adviseur (freelance)
Mevrouw T. Portugies <i>Stagiaire</i>	Beleidsmedewerker Bevolkingsonderzoek Midden-West	